



ÅRSRAPPORT

Årsredovisning, verksamhetsberättelse,
effektrapport och hållbarhetsarbete

WWF SVERIGE 2025



ÅRSÖVERSIKT 2025

- VI SER ETT ENASTÅENDE STÖD FÖR WWF

2025 var ett djupt utmanande år på många sätt, men också ett år som väcker hopp. För när vi blickar tillbaka på 2025 ser vi ett enastående stöd för organisationen och de frågor vi driver. Tiotusentals människor deltog i igelkottsräkningen i augusti. Kampanjer som "Gör Sverige vildare" och "Skit i havet" engagerade så starkt att WWF fick in fler faddrar än någonsin tidigare. Testamentsgävor och nya partnerskap har stärkt vår långsiktiga ekonomi. Det betyder att vi kan fortsätta kämpa för skogar, hav, djur och klimat – både här hemma och runt om i världen. Det betyder också att WWF har ett starkt mandat och kan möta politiker och andra makthavare med tyngd i ryggen.

Men vi lever i en prövande och ständigt föränderlig tid. För att säkerställa att WWF arbetar resurseffektivt har flera viktiga steg tagits under det gångna året. Samtliga medarbetare har engagerats i en genomlysning av våra arbetssätt. Vi går in i 2026 med en uppdatad organisation med tydligt fokus på våra kärnuppgifter.

WWF Sverige har också utarbetat och klubbat den nya strategi som vägleder oss i arbetet 2026–2030. En strategi som går hand i hand med det globala nätverkets Roadmap 2030, som syftar till att WWF ska arbeta för att både klimat- och biologiska mångfaldskonventionernas mål faktiskt blir konkret verklighet.

Omslagsbilden: Snöleoparden (*Panthera uncia*) räknas till de stora kattdjuren, men har en egenskap gemensam med små kattdjur – den kan inte ryta. WWF har arbetat med arten i många årtionden. Här syns en ung vild snöleopard som reagerar på en kamerafälla högt uppe i bergen i Ladakh i de indiska Himalaya.

Samtidigt har WWF gjort stor skillnad under 2025, både i Sverige och i världen. De undflyende snöleoparderna i Himalaya räknas i en krävande jätteoperation och vi kommer snart, för första gången någonsin, få veta hur många de är. Många års insatser i Östersjön har lett till att sillgrisslorna, som nästan var helt borta för drygt hundra år sedan, nu är så många att de inte längre finns med på den svenska rödlistan över hotade arter.

Samtidigt har WWF introducerat vår Business Academy för ett hållbart näringsliv. WWFs initiativ för hållbara måltider, One Planet Plate, praktiseras nu på Roskildefestivalen såväl som på Grand Hotel i Stockholm och av många fler måltidsleverantörer.

Detta är bara några exempel på WWFs omfattande insatser under 2025 – ni hittar många fler i denna årsberättelse.

Ett stort tack till alla som arbetat så hårt för att vända utvecklingen i en bättre riktning. Ett varmt kärt tack också till alla stödjare, som möjliggör WWFs arbete för en framtid där vi människor lever mer i harmoni med vår enda planet.

Gustaf Lind
Generalsekreterare

Annika Helker Lundström
Styrelseordförande



Gustaf Lind,
Generalsekreterare



Annika Helker Lundström,
Styrelseordförande



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 47–70.



Första delen av förvaltningsberättelsen omfattar sidorna 5–14. Del 2 finns på sidorna 47–70.



Verksamhetsberättelsen och effektrapporten fokuserar på vårt arbete och våra resultat.



I delen som beskriver hållbarhetsarbetet beskriver vi vår organisation och hur hållbarhetsarbetet präglar hela vår verksamhet.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE DEL 1	5	VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT*	15	WWFs HÅLLBARHETSARBETE	34
Rapportens upprättande	6	WWF Sveriges mål inom prioriterade arbetsområden.....	16	WWFs intressenter och vilka värden vi skapar för dem.....	35
Tre övergripande och viktiga globala mål för WWF	7	WWF Sveriges tio största program 2025	19	Ansvarsfull och långsiktig finansiell hantering.....	36
Allmänt om verksamheten	8	WWFs arbete i Sverige	20	Hållbar verksamhet	38
Hur WWF bidrar till förändring.....	9	WWF Sveriges internationella arbete	25	Hållbarhet i vår egen organisation	39
Agenda 2030 och de globala målen	10	Kommunikation och kampanjer	31	Hållbarhet miljö och klimat	43
WWFs kapital	11	Utvärdering, lärande och resultatmätning	33	Ekologiska fotavtryck	44
WWFs verksamhetsmodell.....	12			Energi	45
Strategi, geografiska prioriteringar och verksamhetsplanering.....	13			Utsläpp.....	46
Geografiska områden för fokuserade insatser	14				

*Större delen av effektrapporten ligger under denna rubrik. På sidorna 74–75 finns en fullständig innehållsförteckning över Effektrapporten.

Klicka dig fram i WWFs årsrapport

Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer du direkt till önskat kapitel.

På varje sida finns en klickbar returpil som leder tillbaka till innehållsförteckningen.



Innehållsförteckning fortsättning >>

>> Fortsättning Innehållsförteckning



I del 2 av förvaltningsberättelsen tar vi bland annat upp framtida utmaningar och verksamhetens utveckling. Vi presenterar vår ledning och styrelse och informerar om vår riskhantering. På sidorna 47–70 finns hela den ekonomiska redovisningen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE DEL 2	47
Väsentliga händelser under 2025	48
Väsentliga kommande händelser under 2026	51
Ny strategi för WWF Sverige 2026	52
Resultat och ställning	53
Styrning och ledning i WWF Sverige	55
WWF Sveriges styrelse	56
Presentation av WWF Sveriges styrelseledamöter	57
WWF Sveriges ledning	58
Internt kontrollsystem	59
Hållbarhetsupplysningar	60
Risker och riskhantering inom olika områden	62
Resultaträkning	63
Balansräkning	64
Förändring av eget kapital	65
Kassaflödesanalys	65
Noter	66
Bilagor: Övrig information	71
Icke-finansiella nyckeltal	72
Effektrapportens innehåll (index)	74



Pro bono-leverantörer



Nätverk



Supportrar



Finansiärer



Samarbetspartners



Transformativa företagspartners

**Vi vill rikta
vårt varmaste TACK
till alla som bidragit till
WWFs viktiga arbete
för naturen**

Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 47–70.



Vindelälven är en av Sveriges fyra nationalälvar. Här finns biosfärområdet Vindelälven–Juhttááhka, efter älvens svenska och samiska namn. WWF var med och grundade biosfärområdet och ingår idag i dess styrelse, som stöttar och inspirerar lokala aktörer, möjliggör nya samarbeten och leder och utvecklar projekt.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE DEL 1

WWF är en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor.



RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Styrelsen avger härmed en integrerad årsrapport för räkenskapsåret 1 januari 2025 till 31 december 2025 där hållbarhetsredovisningen ingår.

Rapporten uppfyller de krav som ställs på en årsredovisning och hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen och Effektrapport enligt Giva Sveriges riktlinjer. Rapporten har upprättats med inspiration från International Integrated Reporting Framework, vilket är ett ramverk som syftar till att redovisa och skapa sammanhang kring de faktorer som påverkar ett företags eller organisations möjlighet att skapa värde över tid.

Vi som styrelse tar ansvar

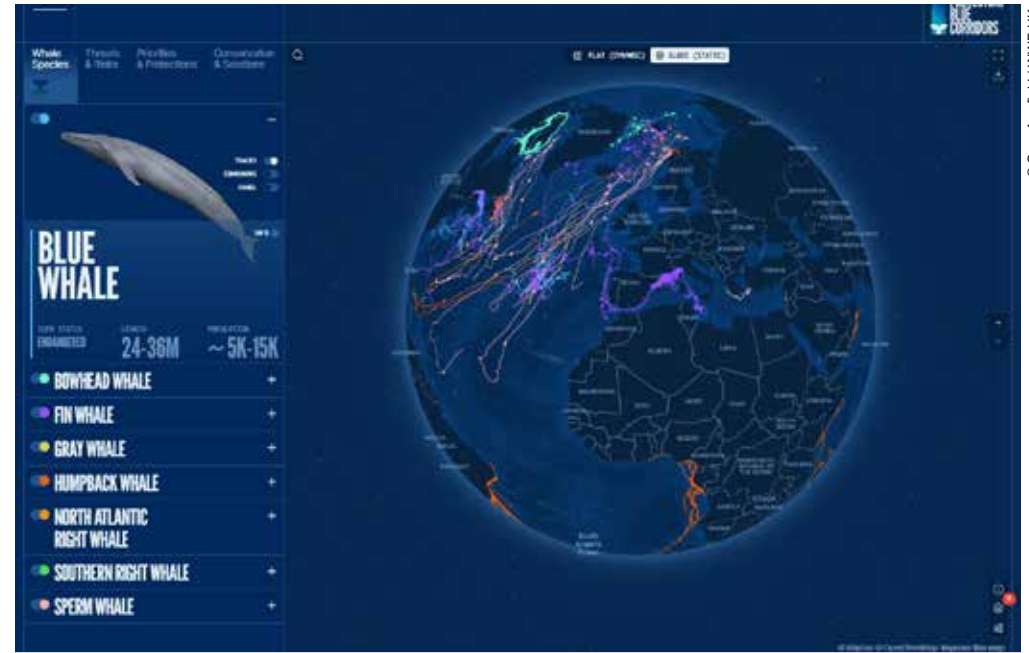
Som styrelse och generalsekreterare för Stiftelsen Världsnaturfonden WWF har vi tagit vårt gemensamma ansvar för att säkerställa informationen i vår årsrapport 2025. Rapporten omfattar all WWF Sveriges verksamhet under 2025, samt alla frågor som har eller kan ha väsentlig inverkan på vår förmåga att skapa värde över tid. I arbetet med att ta fram rapporten har vi analyserat och reflekterat över vår organisationsstyrning, resultatstyrning, interna kontrollsystem och våra resultat. Lämnade uppgifter stämmer överens med faktiska förhållanden.

Till stöd för rapporteringen har vi använt Giva Sveriges Riktlinjer för effektrapportering och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3. Årsredovisningen redogör för organisationens ekonomi och förvaltning av insamlade medel.

Effektrapporten visar för givare, allmänhet och andra intressenter vilken nytta (effekt) organisationen uppnår i sina olika verksamheter. WWF Sverige har ett 90-konto, vilket innebär att verksamheten även kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

WWF Sveriges revisorer har granskat årsredovisningen (sid 5–14 samt 47–70) som innehåller förvaltningsberättelse, balans- och resultaträkningar, kassaflödesanalys samt noter.

Verksamhetsberättelsen, som innehåller större delen av effektrapporten (sid 15–33) samt WWFs hållbarhetsarbete (sid 34–46), är annan information och omfattas inte av revisorernas uttalande om årsredovisningen i revisionsberättelsen.



För att få bättre förståelse för hur olika valarter vandrar och var deras rutter överlappar med sjöfart, fiske och andra mänskliga aktiviteter har WWF tillsammans med ledande forskare, myndigheter och teknikkonvotörer världen över lanserat BlueCorridors.org. BlueCorridors.org är en interaktiv plattform som samlar och visualiserar över 30 års data och som har prisats för sina innovativa lösningar.

Medlem i Giva Sverige med 90-konto

WWF är medlem i Giva Sverige – Sveriges branschorganisation för tryggt givande – och följer deras Kvalitetskod. Kvalitetskoden är en branschkod för insamlade organisationer med syfte att skapa ett ramverk för etisk, transparent och professionell insamling av gåvor och bidrag. Rapporteringen kopplad till Kvalitetskoden ska stärka Giva Sveriges medlemmars arbete med etik, ekonomi, effektmätning samt intern kontroll och styrning. Därigenom ska det bidra till ett starkt och långsiktigt förtroende för insamlade organisationer i Sverige.



TRE ÖVERGRIPANDE OCH VIKTIGA GLOBALA MÅL FÖR WWF

WWF är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation för natur- och miljövård. Den internationella WWF-organisationen bildades 1961 och tio år senare grundades WWF Sverige.

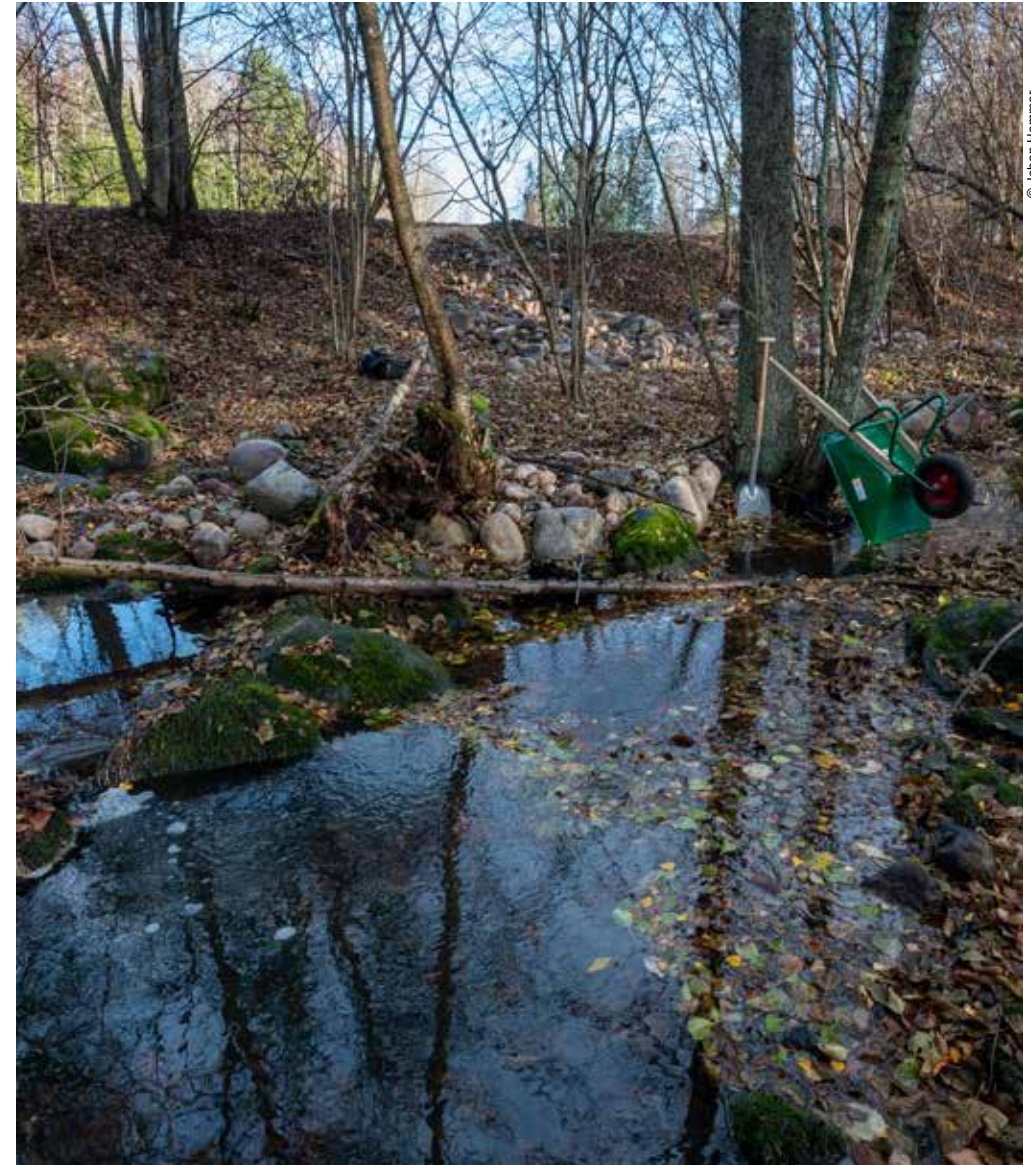
Idag är WWF en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor. Organisationen hade under det brutna räkenskapsåret 2024/2025 intäkter om 1 166 miljoner euro. WWF-nätverket består av nära 100 kontor som driver programverksamhet i fler än 100 länder.

WWFs uppdrag är att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en

framtid där människor lever i harmoni med naturen genom att bevara och stärka världens biologiska mångfald, verka för att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt samt för att minska föroreningar och ohållbar konsumtion. WWF-nätverket har också enats om prioriteringar och mål för alla gemensamma fokusområden (mer på sidan 13).

Följande tre övergripande globala mål gäller för WWF-nätverkets samlade verksamhet till 2030:

 STOPPA FÖRLUSTEN AV LIVSMILJÖER	<i>Bibehålla existerande naturliga ekosystem, bevara, hållbart nyttja, återskapa och stärka deras motståndskraft mot klimatförändringar</i>
 STOPPA ART-UTROTNINGEN	<i>Stabila eller ökande populationer av skyddade arter</i>
 HALVERA FOTAVTRYCKET	<i>Halvera fotavtrycket av konsumtion och produktion, och halvera utsläppen av växthusgaser</i>



© Johan Hammar

Arbete med att öppna upp vandringsvägar i Enviksbäcken i Stockholm. Fotot är taget från projektet Återskapa Östersjöns livskraft, som finansieras av Postkodlotteriet. Det går ut på att restaurera områden kring Östersjökusten, bland annat för att skapa lekplatser åt abborre och gädda.



ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

VERKSAMHETENS UTMANINGAR

Vi lever i en tid av aldrig tidigare skådade faror för planeten med global uppvärmning, förlust av den biologiska mångfalden, försurade hav och en risk att vi snart passerar gränser där vi inte längre kan vända trenderna.

Mångfalden av liv på jorden är helt avgörande för människans existens och välmående. Hållbar utveckling handlar om att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Oroande minskning av biologisk mångfald

Vi är nu inne i ett sjätte massutdöende, det första sedan dinosaurierna försvann för 65 miljoner år sedan. Men till skillnad från tidigare utdöenden orsakas detta primärt av mänsklig aktivitet.

Populationerna av vilda ryggradsdjur har i genomsnitt minskat med 73 procent sedan 1970. Mer än 90 procent av de landlevande arterna återfinns i skogar. Hälften av världens ursprungliga skogar har redan försvunnit och kvarvarande skogslandskap har ofta haft en stor förlust av biologisk mångfald. Hela 500 pollinerande insektsarter riskerar att dö ut i Sverige.

Globala fiskebestånd överfiskade

Mer än 90 procent av världens fiskbestånd är överfiskade eller fiskade till sin gräns. Dessutom skapar förstörelsen av livsmiljöer och övergödning samt ohållbar utvinning av naturresurser ytterligare problem.

Klimatförändringarna med minskande utbredning av havsis i Arktis och höjd havstemperatur påverkar också fiskbestånden. Även fisk i sötvatten minskar till oroväckande nivåer, mycket på grund av förändrade livsbetingelser. Bestånden av sötvattenlevande ryggradsdjur, där fisk ingår, bedöms ha minskat med mer än 80 procent mellan 1970 och 2018.

Stor påverkan från klimatkrisen

Klimatkrisen har redan stor påverkan på människor och natur och kommer att vara ett fortsatt växande hot mot biologisk mångfald om mänskligheten inte lyckas vända utsläppstrenden. Vår civilisation hotas och en stor andel av jordens växter och djur riskerar att försvinna lokalt om dagens utsläppstakt fortsätter.

Eftersom maten står för cirka en fjärdedel av klimatutsläppen, och jordbruket har orsakat en stor del av förlusten av biologisk mångfald, är det av yttersta vikt att göra livsmedelskedjan mer hållbar.



© Alexander Mularard / WWF



© naturepl.com / Jordi Chias / WWF

Beståndet av strömming (*Clupea harengus*) har minskat kontinuerligt sedan 1994. I Sverige äter vi cirka 10 kilo fisk och skaldjur per person och år. WWF Fiskguiden 2025 innehåller cirka 100 arter – och 58 av dem kan du äta med gott samvete, beroende på fångstmetod. Läs mer på sidan 32.

En oäkta karettssköldpadda (*Caretta caretta*) har fastnat i ett övergivet nät i Medelhavet. Ett tragiskt öde för en hotad art. Av 1 000 ägg är det bara en enda sköldpadda som överlever till vuxen ålder. WWF övervakar stränder, informerar, bedriver forskning och naturvård. Läs mer på sidan 25.

WWFs vision och mission:

WWF arbetar för att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen.

HUR WWF BIDRAR TILL FÖRÄNDRING

WWF-nätverkets gemensamma mål och prioriteringar är vägledande för WWF Sveriges arbete. Vi har som riktlinje att majoriteten av naturvårdsbudgeten går till projekt med WWF-kontor i andra delar av världen, medan en mindre andel går till lokala projekt i Sverige.

WWF Sverige är den sjunde största nettofinansiären inom nätverket. Vi ger väsentligt stöd till verksamhet som bedrivs av våra partners i mer än 30 länder, med fokus på Arktis, Mekongområdet och Indonesien,

östra Afrika och Östersjöregionen. Bilden nedan visar hur vårt arbete inom de olika målområdena gör skillnad.

Inom områdena skog, sötvatten, hav och arter arbetar vi med människors och

naturens bästa i åtanke. Vi skyddar, förvaltar och stärker hotade arter och deras livsmiljöer. Vi verkar för att världens viktigaste fiskbestånd och havsekosystem ska vara skyddade och så produktiva och motståndskraftiga att de även kan bidra till människors uppehälle. Vi engagerar oss för att skydda världens skogar och se till att floder, åar och bäckar är livskraftiga och kan erbjuda sötvatten till både människor och djur.

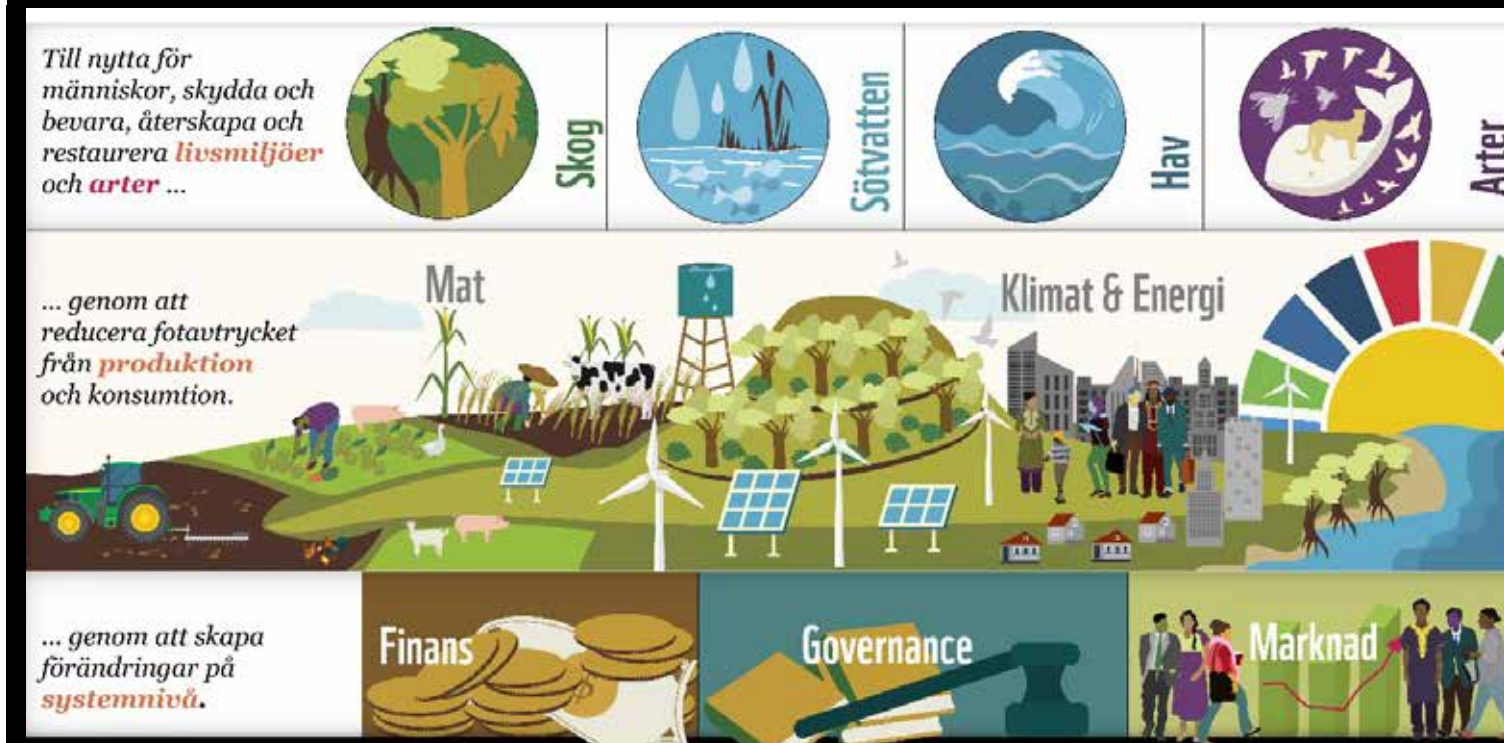
VI ARBETAR FÖR SYSTEMFÖRÄNDRINGAR

För att vända kurvorna för minskande biologisk mångfald och ökande klimatförändringar behöver mänsklighetens påverkan på klimatet halveras till 2030, främst genom att ställa om mat- och energisystemen.

På WWF arbetar vi för att stimulera hållbara kostval, resurseffektiva livsmedelssystem, en hållbar livsmedelskedja och ett mer hållbart jordbruk. Vi mobiliserar allmänheten, städer, företag och politiker för minskade klimatförändringar och mer naturbaserade lösningar. Vi arbetar för systemförändringar av hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem och governance fungerar. Vi arbetar för att lokala samhällen, urfolk och medborgare ska få bättre förutsättningar att påverka. Vi främjar hållbarhetsfokus i investeringar och samarbetar med företag för att minska klimatpåverkan och för att nå förändringar i produktionskedjor, till exempel textiltillverkning.

WWF arbetar brett med livsmiljöer, arter, minskade fotavtryck och förändringar på systemnivå, bland annat i hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem samt efterlevnad av regler och riktlinjer fungerar.

GLOBALA MÅL: WWF:s FÖRÄNDRINGSTEORI





AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

WWF har åtagit sig att bidra till genomförandet av Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

För att vända utvecklingen för naturen måste brist på jämställdhet, utbildning och deltagande åtgärdas. Och på samma sätt behövs friska ekosystem för att minska fattigdom, hunger och ojämlikhet. Målen är odelbara och beroende av varandra för att

kunna uppnås. Därför ska allt arbete vi gör bidra till att uppnå även de mål som inte direkt inriktar sig på naturvård och ekologiska fotavtryck. Bevarande av biologisk mångfald är en förutsättning för att kunna nå alla mål, inte bara de mål som direkt

handlar om biologisk mångfald (14 och 15). WWF följer regelbundet upp och analyserar hur den egna verksamheten bidrar till de olika målen. På sidorna 16–18 kan du läsa vilka globala mål som WWF Sverige arbetar med inom de prioriterade arbetsområdena.



Biologisk mångfald är all den variation som finns mellan och inom arter och livsmiljöer på jorden.

Ekosystem är samspelet mellan allt levande och dess livsmiljö inom ett område.

AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Agenda 2030 med 17 globala hållbarhetsmål och 169 delmål antogs av FN:s generalförsamling 2015 och ska vara uppfyllda år 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.

År 2015 skrev världens länder på de 17 globala målen för hållbar utveckling. Det är världens regeringar som har det övergripande ansvaret, men det slås också fast att alla medborgare har ett ansvar för att målen uppnås.



WWFs KAPITAL

Allt WWFs arbete ska leda till resultat inom naturen och samhället. Det kan vara omställning inom politik och näringsliv eller ökad medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som i sig driver på omställning mot en grönare värld. Allt detta kan ske genom att vi förvaltar våra olika kapital.

WWFs finansiella kapital kommer av att vi samlar in medel från allmänheten, myndigheter och företag, samt att vi förvaltar vårt placerade kapital.

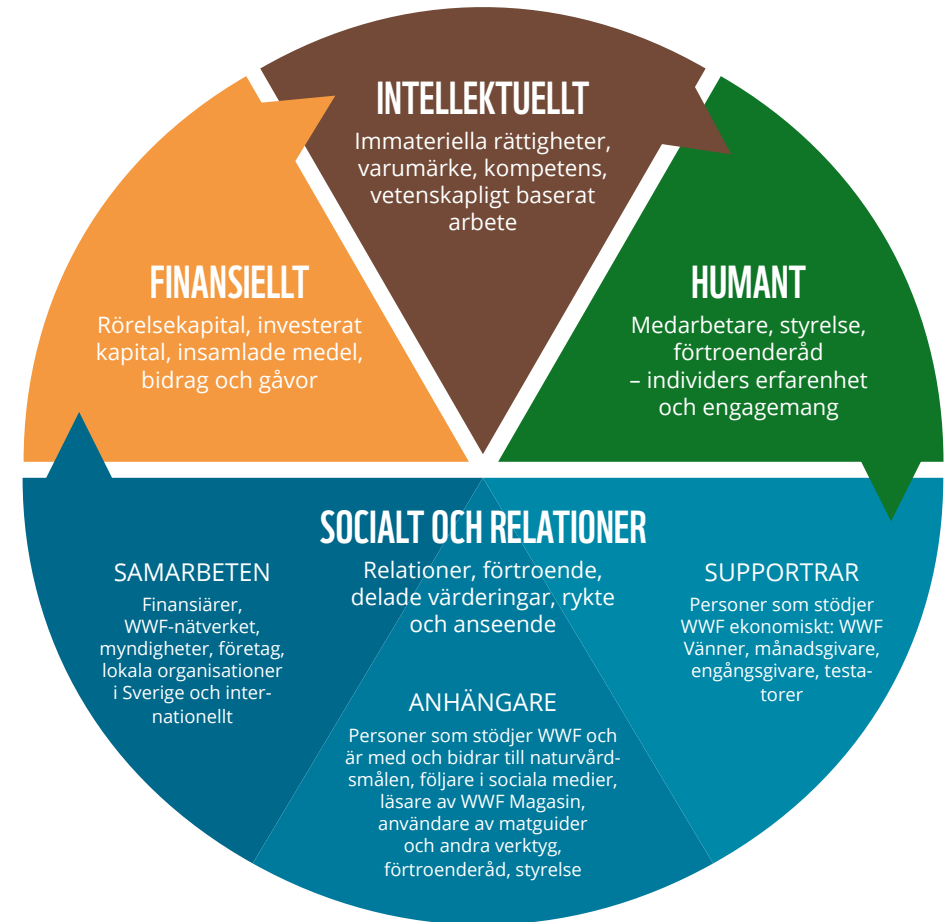
Det intellektuella kapitalet består av våra medarbetares kunskap och kompetens, det kunskapsbaserade arbetssättet, vårt starka varumärke och andra immateriella rättigheter.

Som kunskapsorganisation är vårt humankapital centralt för oss. Förutom medarbetarna räknar vi också in vår styrelse och vårt förtroenderåd, som är viktiga för verksamhetens styrning.

Våra relationer och förtroendet för oss

är avgörande för verksamheten. De samarbeten med företag, civilsamhälle, urfolk, myndigheter och universitet vi har är grunden för vårt genomförande. Supportrarna stödjer vår verksamhet genom att bidra ekonomiskt, som exempelvis månadsgivare, eller genom att ge testamentsgåvor.

Vissa utvalda förebilder är engagerade som WWF-ambassadörer. Dessutom har vi en stor skara anhängare som bidrar på många olika sätt med att sprida information, påverka beslutsfattare och genom att förändra sina egna beteenden till nytta för naturen, miljön och klimatet.



Illustrationen till höger visar hur WWFs kapital är fördelat på olika sektorer. Vårt kapital består av både finansiella delar och humankapital och alla samverkar för vårt gemensamma mål: en levande planet.

WWF:s VERKSAMHETSMODELLEN

WWF:s KAPITAL



FINANSIELLT

Rörelsekapital, investerat kapital, insamlade medel, bidrag och gåvor



INTELLEKTUELLT

Immateriella rättigheter, varumärke, kompetens, vetenskapligt baserat arbete



HUMANT

Medarbetare, styrelse, förtroenderåd - individers erfarenhet och engagemang



SOCIALT OCH RELATIONER

Relationer förtroende, delade värderingar, rykte och anseende



SAMARBETEN:

Finansiärer, WWF-nätverket, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt



ANHÄNGARE:

Personer som stöttar WWF och är med och bidrar till naturvårdsmålen, följare i sociala medier, läsare av WWF Magasin, användare av matguider och andra verktyg



SUPPORTRAR:

WWF Vänner, månadsgivare, engångsgivare, testatorer

VÄRDEN SOM WWF GENERERAR FÖR SINA INTRESSENTER

MEDARBETARE

- Stolthet att arbeta för en god sak
- Etisk, stabil och långsiktig verksamhet
- Utvecklande arbetsplats



SAMARBETSPARTNERS

- Hållbar utveckling och ett stabilt partnerskap



NÄRINGSLIV

- Verktyg och forskningsbaserade lösningar
- Ger trovärdighet och konkurrenskraft att samarbeta med WWF
- Källa till inspiration och engagemang
- Stöd i det interna hållbarhetsarbetet



SUPPORTRAR OCH ANHÄNGARE

- Information om natur och miljö
- Verktyg att påverka
- Stolthet att stödja en god sak
- En bättre värld, framtidshopp, trygghet i att det finns en naturens försvarare



BESLUTSFATTARE

- Expertkunskaper ger stöd inför beslut
- Utbildning inom miljöfrågor



WWF-NÄTVERKET

- Spetskompetens
- Finansiellt stöd från svensk insamling
- Ökad kunskap inom jämlikhet och mänskliga rättigheter
- Ledarskap



CIVILSAMHÄLLET, URFOLK & LOKALBEFOLKNINGAR

- Samarbete med WWF ger mer tyngd
- Stärkt civilsamhälle och minskad fattigdom
- Ekonomiskt stöd
- Lärande och kompetensutveckling



FÖRVÄNTADE RESULTAT

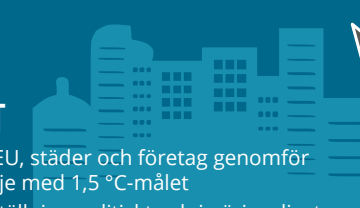
INOM NATURVÅRDEN

- Skyddade arter och livsmiljöer
- Stoppad illegal arthandel
- Skydd, förvaltning, återskapande och restaurering av skogar
- Ansvarsfullt skogsbruk och handel
- Levande kustekosystem och kustsamhällen
- Hållbart nyttjande av marina resurser
- Effektivt skydd och ekosystembaserad integrerad havsförvaltning
- Säkrat vatten i landskapet och minskad övergödning
- Hållbart nyttjande och rättvis fördelning av vattenresurser
- Fritt strömmande vatten
- Hållbart jordbruk, markanvändning och landskap



I SAMHÄLLET

- Sverige och EU, städer och företag genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- En grön omställning politiskt och i näringslivet
- Medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som driver på samhällets omställning
- Systemförändring samt ambitiösa miljö- och klimatåtaganden genom påverkansarbete
- Hållbara matval
- Hållbar livsmedelskedja
- Urfolks och lokalbefolkningars rättigheter säkras
- Resurseffektiva livsmedelssystem





STRATEGI, GEOGRAFISKA PRIORITERINGAR OCH VERKSAMHETSPLANERING

WWF Sverige tar fram strategier för femårsperioder som pekar ut vårt bidrag till WWF-nätverkets gemensamma globala mål och hur vi avser att arbeta för att nå dessa.

Arbetet med att sätta en ny strategi för perioden 2026–2030 har slutförts under 2025. Även den internationella organisationen har tagit fram en ny strategi för perioden.

Denna årsrapport är den sista att rapportera på strategin som löpte under perioden 2021–2025. Rapporten visar på de prioriteringar WWF haft inom alla nätverkets sex globala målområden: skog, arter, hav, klimat & energi, sötvatten, mat samt de tre tvärgående drivkrafterna marknad, finans och governance.

Strategin lyfte också fram fyra viktiga strategiska ansatser som ska genomföra vår verksamhet under perioden:

1. Partnerskap som utgångspunkt
2. Inkluderande och rättighetsbaserad naturvård
3. Transformativa förändringar och nytänkande
4. Kraftsamlingar och tvärgående satsningar för att nå målen.

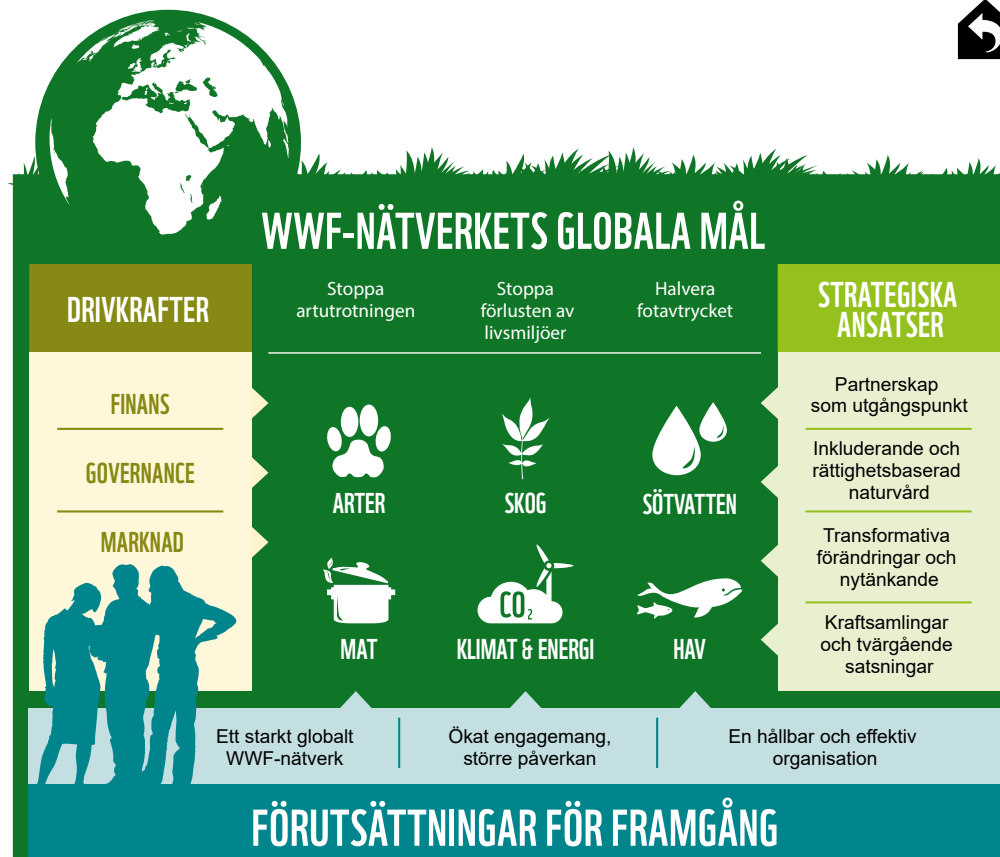
En förutsättning och en bas för att vi effektivt ska kunna bidra till de globala målen är ett starkt globalt WWF-nätverk, en hållbar och effektiv organisation och en väl fungerande kommunikation för engagemang och påverkan.

VERKSAMHETSPLANERING

Med vägledning av strategin tar vi fram en mer detaljerad verksamhetsplanering. Verksamhetsplaneringen görs avdelningsvis, med samverkan mellan avdelningar vid behov. Aktiviteter och konkreta förväntade resultat anges som kan bidra till att uppfylla strategimålen utifrån givna budgetramar. Mer information om verksamhetsplanen för 2026 finns på sidan 54.

LÖPANDE STYRNING

Vi når resultat i vår verksamhet genom att löpande inrikta vår verksamhet mot målen i verksamhetsplanen och strategin och integrera hållbarhetsstyrningen i all verksamhet. Den löpande styrningen påverkar till exempel vilka insatser vi går in i, vilka kampanjer vi driver och hur vi försöker påverka beslutsfattare.



WWF-nätverkets globala mål ligger till grund för våra insatser, både lokalt och globalt och inom olika sektorer. Drivkrafter, strategiska ansatser och ett starkt globalt WWF-nätverk är viktiga delar av arbetet.



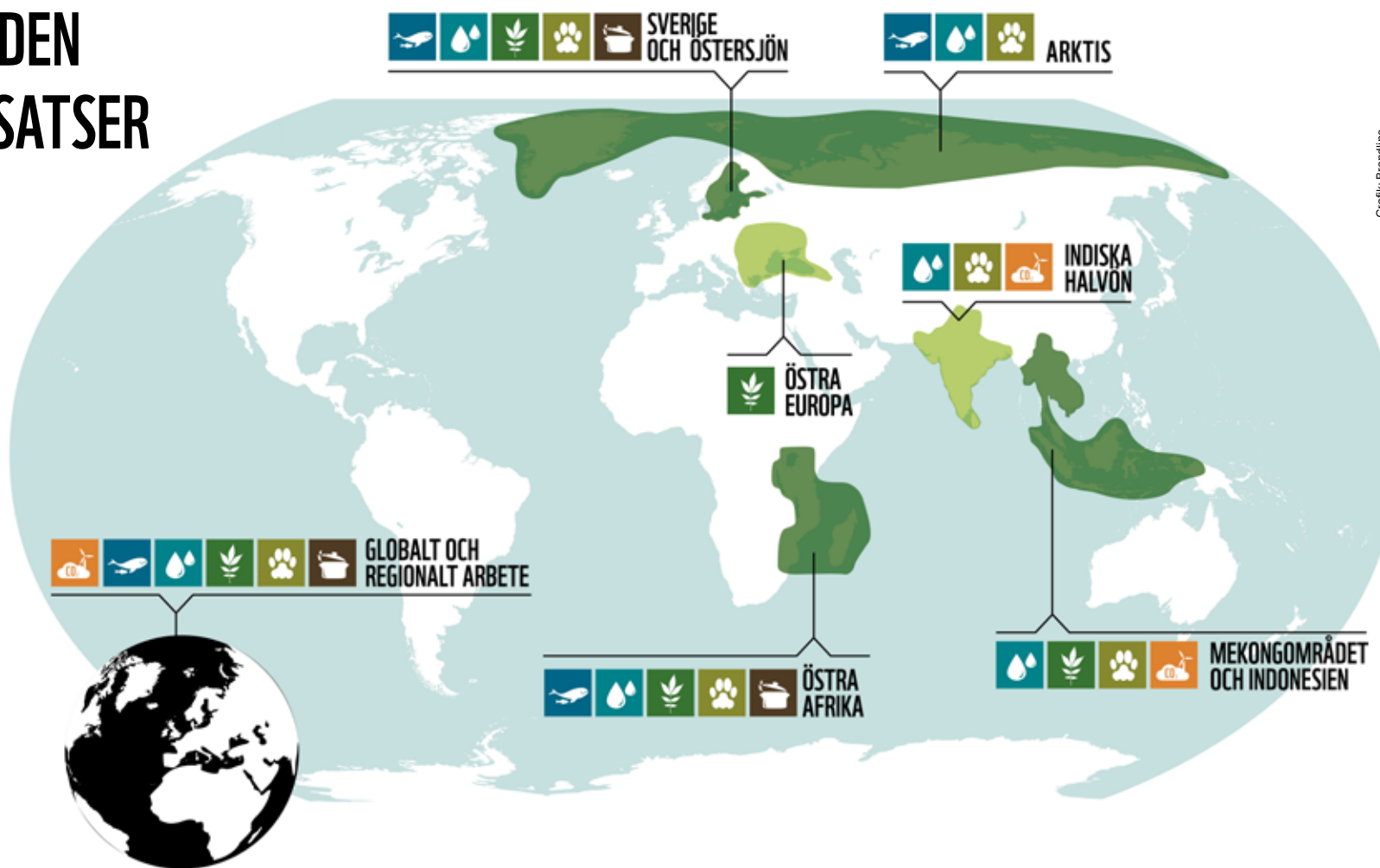


GEOGRAFISKA OMRÅDEN FÖR FOKUSERADE INSATSER

I strategin 2021–2025 angavs vilka geografiska områden vi skulle fokusera på under perioden. WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder.

För att få fokus och djup i verksamheten har vi valt ut fyra prioriterade strategiska geografier (mörkgröna på kartan). De är Sverige och Östersjön, Arktis, Mekongområdet, Indonesien samt östra Afrika. I dessa områden har vi pågående långsiktig verksamhet och fortsätter vår satsning under strategiperioden. Tyvärr gör det politiska läget det fortfarande svårt för oss att genomföra verksamhet i Ryssland, men vår prioritering att arbeta med hela Arktis kvarstår.

Vi har också verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön. I dessa områden har vi ett visst långsiktigt engagemang och ser en särskild potential att vidareutveckla partnerskap och finansiering. Detta är områden där vi aktivt söker möjligheter att vidareutveckla samarbeten.



- **Strategiska geografier med extra prioritet**
- **Geografier prioriterade för utveckling och fördjupning av samarbeten**

Det globala WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder i världen. Illustrationen ovan visar översiktligt var WWF Sverige har sin huvudsakliga verksamhet. Vi har valt ut fyra prioriterade strategiska geografier som är märkta med mörkgrön färg: Sverige och Östersjön; Arktis; Mekongområdet och Indonesien; östra Afrika. WWF Sverige har också en hel del verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön.

Symbolerna avser WWF-nätverkets prioriterade arbetsområden – skog, arter, sötvatten, hav, mat, klimat och energi och visar vad vi arbetar med i respektive område.

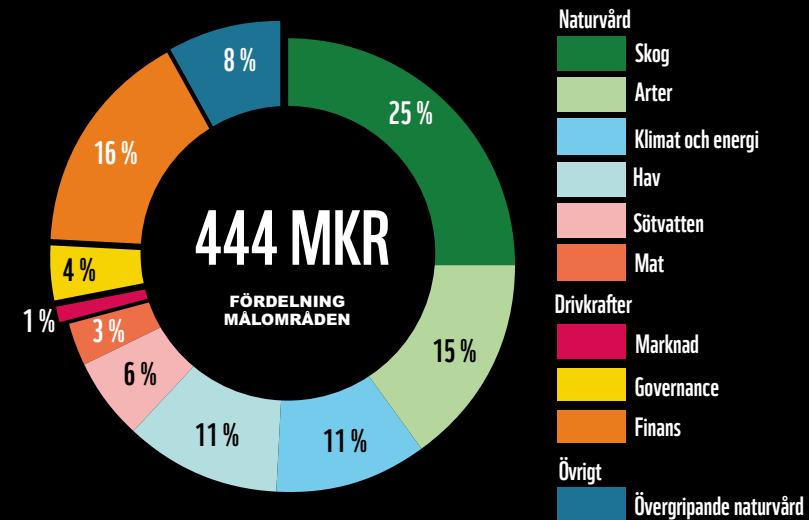


Madagaskar är ett av de mest artrika länderna på jorden med en stor mängd endemiska arter, som alltså enbart finns där. Här lever många människor i fattigdom som är direkt beroende av naturen för sin försörjning. WWF Sverige arbetar för att involvera lokalbefolkningen i naturvårdsbesluten för att göra landets naturvårdsarbete mer hållbart över tid.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT

Här kan du läsa om våra prioriteringar under strategiperioden samt exempel på resultat från 2025.



*I kostnaderna för övergripande naturvård ingår bidrag till WWF International för stöd till WWF-nätverkets internationella sekretariat, nationella programkontor och de samordningssekreteriat som inrättats för de globala målområdena och drivkrafterna. Detta beräknas som en andel av svenska WWFs omsättning.

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN

WWF Sverige arbetar för följande mål inom de fokusområden som beslutats av styrelsen för strategiperioden 2021–2025. Bredvid visas vilka av de globala målen vi främst bidrar till inom detta område i enlighet med strategin.



ARTER

WWF arbetar för ...

- livskraftiga populationer för våra prioriterade arter och för samarbete med lokalsamhällen och urfolk i landskap, på land och i hav, för skydd av arter
- att binda ihop skyddade livsmiljöer för att säkerställa spridning, migration och stärkt motståndskraft. Detta kräver fler och större skyddade områden och korridorer, liksom restaurering av förstörda miljöer
- att stoppa den ohållbara och illegala jakten och handeln med vilda djur.



SKOG

WWF arbetar för ...

- att skydda och hållbart förvalta biologiskt värdefulla skogar
- globalt högre krav på hållbarhet så att globala marknader blir en drivkraft för bättre skogsbruk och skydd av världens skogar
- att restaurera och återställa skogslandskap för att vända kurvan för biologisk mångfald.



Bergsgorilla (*Gorilla beringei beringei*)

© Greg Zaret



© Ola Jønnersten / WWF

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning

HAV

WWF arbetar för ...

- livskraftiga havs- och kustmiljöer med ökad biologisk mångfald, genom ett engagerat civilsamhälle, hållbar förvaltning och genom att skapa förutsättningar för lokalsamhällens försörjning
- livskraftiga fiskbestånd och fungerande marina livsmiljöer genom att stoppa överfiske, stärka kontrollen av fisket och påskynda omställning till mer skonsamma fiskemetoder
- bevarande av marina arter såsom valar, hajar, havssköldpaddor och valrossar, samt hållbara ekosystem och livsmiljöer genom att driva på för hållbar förvaltning av havens resurser, restaurering och minst 20 procent effektivt marint skydd till 2025.



Östersjön

© Germund Selgren / WWF

SÖTVATTEN

WWF arbetar för ...

- att säkerställa den biologiska mångfalden, minska näringsläckaget och att verka för klimatanpassningar genom restaurering och ekosystembaserad vattenförvaltning i landskapet
- en rättvis fördelning av vattenresurser för ekosystem och samhället i samverkan med näringsliv, myndigheter och civilsamhället
- att stabilisera eller förbättra tillståndet för sötvattensarter genom att hinder för vandrande arter avlägsnas
- att säkerställa miljöanpassade vattenflöden genom restaurering och andra naturbaserade lösningar.



© James Suer / Black Bean Productions / WWF-US

MAT

WWF arbetar för ...

- att öka medvetenheten om matens stora påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden samt att få fler att göra mer hållbara matval
- att nyckelaktörer ska arbeta tillsammans med oss för en transformativ omställning till ett mer hållbart jordbruk
- att påverka de strategiskt viktigaste livsmedelsföretagen med bas i Sverige för en väsentlig omställning mot ett mer hållbart och resurseffektivt livsmedelssystem.



© Getty Images

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning



KLIMAT

WWF arbetar för ...

- att utmana världens städer att sätta mål och genomföra åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att påverka så att Sverige och EU antar mål och genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att få företagen att vidta kraftfulla åtgärder för att minska utsläppen i linje med 1,5 °C-målet.



GOVERNANCE

WWF arbetar för ...

- att WWF och andra organisationer i civilsamhället ska ha kapacitet att värna det demokratiska utrymmet och att arbeta för sina prioriterade mål, särskilt där det demokratiska utrymmet för civilsamhället är begränsat
- att tillsammans med urfolk, lokalbefolkningar och deras organisationer säkra att deras rättigheter till förvaltning av landområden och till naturresurser erkänns och respekteras
- att driva på för att ambitiösa miljö- och klimatåtgärderna antas och genomförs under FN:s ”Decennium för handling” inom prioriterade processer.



NÄRINGSLIV & FINANS

WWF arbetar för ...

- att genom ökat fokus på transformativa, bilaterala partnerskap nå de företag som vill vara ledande i en hållbar omställning
- att utveckla företagsnätverk som ger oss möjlighet att nå många företag kring gemensamma frågor och sprida lösningar brett
- öka fokus på företagspåverkan och kommunikation och därmed nå ut brett till hela näringslivet med både information om utmaningarna vi står inför och nödläget i naturen
- att initiera och medverka i nätverk och koalitioner med fokus på kapitalägare och kapitalförvaltare
- bygga strategiska partnerskap med svenska finansaktörer som har stor påverkan på WWFs mål.



© Gettyimages / Henrik Trygg



© Troy Enekvist / WWF

WWF och Röda Korset driver ett gemensamt projekt för att stärka samhällens motståndskraft och främja hållbara livsmiljöer genom naturbaserade lösningar. Projektet fokuserar på tio samhällen i Zambeziprovensen i Moçambique.



© Matthieu Paley

WWF samarbetar med Ikea kring hållbar bomullsodling. Mr. Sarfaraz i indiska Punjab har fått utbildning av WWF-Pakistan i hur man förbättrar jordhälsan.



WWF SVERIGES TIO STÖRSTA PROGRAM 2025

Program	Programmets längd, antal år	Finansierat av	Spenderat belopp mkr 2025	Total budget mkr
1. Leading the Change – Stärka civilsamhället i det globala Syd kring miljöfrågor och biologisk mångfald ur ett rättighetsperspektiv	2*	Sida och WWFs insamlade medel	60	195*
2. Partnerskapet med Ikea fas 7 – För biologisk mångfald, skogar, klimat, bomull och sötvatten	5	Ikea	46	302
3. Together for People and Planet – Stärka ett hundratal organisationer i Afrika, Asien och Latinamerika så att de kan ha större påverkan inom naturvård, miljö och klimat	5	Sida och WWFs insamlade medel	33	325
4. Rovdjursprogrammet – Skydda prioriterade arter och livsmiljöer	6	WWF	29	145
5. Voices for Diversity – Policyprogram för att skydda ekosystem för natur och människor	5	Sida	23	138
6. Partnerskap med Ikea fas 8 – Ansvarsfull skogsförvaltning, regenerativt jordbruk samt återställande och skydd av friska sötvatten-ekosystem	5	Ikea	21	427
7. Global Arctic Programme (GAP) – Biologisk mångfald och människor i Arktis	-	WWF	15	90**
8. Congo Central – Livskraftiga ekosystem – Luki Biosphere Reserve	5	Sida	11	58
9. Partnerskapet med HM Group – Värdekedjor för biologisk mångfald, klimat, vatten	5	HM Group	11	54
10. Arctic Youth Dialogues – Stärka ungdomar, Arktis natur och klimat	4	EU och WWFs insamlade medel	6	29

* Ansökan gjordes för ett femårigt program, men blev kortare pga regeringens nya CSO-strategi
 ** Uppskattad totalbudget för perioden 2021–2025 (slutet av WWF Sveriges strategiperiod).

WWFs ARBETE I SVERIGE

Av de medel som samlas in i Sverige ska 20 procent gå till verksamhet i Sverige. Resten går till verksamhet som överenskommits inom WWF-nätverket för att åstadkomma maximal global nytta.

Sillgrisslan åter livskraftig i Östersjön

I slutet av 1800-talet återstod endast omkring 20 sillgrisslepar på Stora Karlsö. Idag räknar man omkring 60 000 individer, och arten är inte längre rödlistad i Sverige.

Återhämtningen är resultatet av flera decenniers målmedvetet naturvårdsarbete. WWF har bidragit genom att driva på för starkare miljölagstiftning och förbud mot drivgarn, som tidigare utgjorde ett allvarligt hot mot sjöfåglar i Östersjön.

Sedan 2019 har WWF dessutom stött installationen av kameror på Stora Karlsö. Kamerorna livesänder häckningssäsongen och engagerar allmänheten i observationer som samtidigt bidrar till forskningen.

Sillgrisslans återkomst visar att långsiktiga åtgärder kan ge tydliga resultat för Östersjöns ekosystem.

Stöd till småfläckig rödhaj och knaggrocka

Utanför Lysekil simmar nu ytterligare några småfläckiga rödhajar och knaggrockor i det fria. I juni 2025 släpptes åtta småfläckiga rödhajar och två knaggrockor ut, som alla fötts upp på Havets hus.

Utsättningen är en del av ett långsiktigt samarbete mellan WWF och Havets Hus för

att stärka hotade arter och bidra till mer livskraftiga marina ekosystem. Totalt har samarbetet återfört nära 200 småfläckiga rödhajar och 16 knaggrockor till havet.

Den småfläckiga rödhajen är inte längre rödlistad, även om arten fortfarande är fredad. Utvecklingen pekar försiktigt i rätt riktning. Knaggrockan är däremot fortsatt rödlistad och särskilt svår att föda upp, vilket gör årets utsättning till ett viktigt steg i arbetet för artens framtid.

WWF bidrar med långsiktigt stöd till uppfödning, forskning och återutsättning. Arbetet visar hur samverkan mellan naturvård och marin kunskap kan stärka bestånd som tidigare varit under hård press.

Ökad acceptans för stora rovdjur

Samexistens mellan människor och stora rovdjur är en av de mest komplexa naturvårdsfrågorna i Sverige. Konflikter kring varg, björn, järv och lodjur påverkar både lokalsamhällen och den politiska debatten.

Sedan 2021 driver WWF det Svenska Rovdjursprogrammet med målet att minska konflikter och stärka förtroendet för rovdjursförvaltningen. Arbetet finansieras genom ett testamente och kombinerar forskning, innovation och praktiska åtgärder i fält.



Inifrån den stora konstgjorda holken på Stora Karlsö kan man titta direkt ut på häckande sillgrisslor (*Uria aalge*). Här syns forskaren Per-Arvid Berglund med forskarassistenten Saga Kynman.



© Troy Enekvist / WWF



Marinbiologer på Havets Hus i Lysekil fäster en id-märkning på en knaggrocka (*Raja clavata*), för att sedan släppa ut den i havet.

© Troy Enekvist / WWF



Ny teknik kan avleda varg från tamboskap

För att minska angrepp på tamboskap testade WWF tillsammans med Flox Robotics ett AI-baserat kamerasystem som upptäcker varg och aktiverar ljudsignaler som avleder djuret. Systemet kan även varna djurägare vid ett pågående angrepp.

Tester under 2025 visar att tekniken har potential att bli ett effektivt komplement till andra förebyggande åtgärder och därmed minska konfliktnivån.

Forskning stärker kunskapen om järven i skogslandskap

När järven sprider sig söderut från fjällen förändras förutsättningarna för både arten och förvaltningen. Med stöd från WWF har forskare vid Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) undersökt hur järven anpassar sig i skogslandskap.

Resultaten visar förändrade födoval och stora hemområden hos hanar. Kunskapen ger ett bättre underlag för en långsiktigt hållbar förvaltning när arten etablerar sig i nya områden.

Nya metoder förbättrar rovdjursinventeringen

Tillförlitlig övervakning är avgörande för förtroendet för rovdjursförvaltningen. WWF har finansierat utveckling av nya inventeringsmetoder vid SLU Viltskadecenter.

Under 2025 visade preliminära resultat att DNA från varg- och lodjursurin kan samlas in även på barmark, och att specialtränade hundar kan lokalisera prover utan att förorena dem. Metoden kan förbättra övervakningen i ett varmare klimat.



© Ola Jennersten / WWF

Brunbjörnen (*Ursus arctos*) räknas enligt Artdatabanken som nära hotad i Sverige. Enligt den senaste preliminära beräkningen hösten 2023 fanns cirka 2 450 individer. Det är en minskning som enligt Naturvårdsverket varit en förväntad effekt av de senaste årens ökade licensjakt.

Kunskap minskar polariseringen

Debatten om rovdjur är ofta polariserad. Missuppfattningar lever kvar trots decennier av kunskap. Med stöd från WWF har forskare vid Grimsö forskningsstation tagit fram pedagogiska animationer om varegens ekologi, etablering och förvaltning. De riktar sig till myndigheter, intresseorganisationer och bredare allmänhet.

Genom att sprida kunskap om varg kan det bidra till ökad förståelse, acceptans och bättre förutsättningar för samexistens mellan människor och rovdjur.

Succé för rovdjurssymposium i Järvsö

WWF arbetar med långsiktiga mål och bygger tillit genom samarbete – även med aktörer som inte alltid delar naturvårdsperspektivet. I november arrangerade WWF och Naturskyddsföreningen det tvärvetenskapliga Rovdjurssymposiet på uppdrag av Rovdjurscentret De 5 Stora i Järvsö. Forumet samlade olika intresseorganisationer, forskare, tjänstemän och politiker.

Under två fullspäckade dagar fick deltagarna fördjupa sig i rovdjursfrågor med vetenskapsjournalisten Henrik Ekman som moderator.

Rädda mångfalden i Sveriges natur

WWF arbetar tillsammans med Nordens Ark för att vända den nedåtgående trenden för några av Sveriges hotade arter och för att öka allmänhetens kunskap om den alarmrande situationen i vår natur. Projektet finansieras av Svenska Postkodlotteriet.

Igelkottsinventering ger ny kunskap om en hotad art

Över 55 000 observationer av igelkottar rapporterades in under Igelkottsveckan i augusti 2025. Av dessa gällde 39 300 levande djur, en ökning med 37 procent jämfört med föregående år.

Engagemanget visar hur medborgarforskning kan bidra till att stärka kunskapen om en art som minskat kraftigt i Sverige. När observationer rapporteras från hela landet får forskare ett bättre underlag för att följa utvecklingen och identifiera områden där åtgärder behövs.

WWF och Nordens Ark driver initiativet och samarbetar med Artdatabanken, som analyserar resultaten. Kunskapen används för att förbättra igelkottens livsmiljöer och för att öka medvetenheten om hur trädgårdar, parker och grönområden kan anpassas för att gynna arten.

Fjärilar och skalbaggar

Den starkt hotade mnemosynefjärilen fick en ny chans när 70 fjärilslarver sattes ut i maj utanför Uppsala. Genom att placera larverna direkt på värdväxten nunneört ökar chansen att stärka en population som minskat i takt med att växten blivit allt ovanligare.

Under sommaren genomförde man den första delen av en omfattande inventering av de starkt hotade arterna ögonfläcksbock och högnordisk pärlemorfjäril. Inventeringen ger ett bättre underlag för att identifiera var arterna fortfarande finns och var restaureringsinsatser kan göra störst nytta.

Nordens Ark utvecklar samtidigt en metod för att föda upp ögonfläcksbockar för

framtida utsättningar som kan stärka de vilda populationerna. För den högnordiska pärlormorfjärilen är kunskapsläget mer begränsat. Arten finns endast på ett fåtal kända platser i Sverige, och forskare behöver mer kunskap om dess livsmiljö och ekologi för att kunna sätta in rätt åtgärder.

Utsättning, inventering och metodutveckling förbättrar villkoren för några av landets mest hotade insektsarter.

Nya fjällrävvalpar minskar inavel

Nio unga fjällrävar släpptes i början av februari 2025 ut på den norska sidan av fjällmassivet Sylarna. Valparna kom från ett avelsprogram som drivs av Norsk institutt for naturforskning.

För att kunna följa deras rörelser och överlevnad utrustade man dem med



© Lansstyrelsen Jämtland

Denna fjällrävshona är en av nio valpar som släpptes ut i Norge i februari 2025. Bilden är från sommaren och kommer från en kamerafälla i Helagsområdet, då hon vandrat över till Sverige och fått ungar.

GPS-sändare genom ett samarbete mellan WWF Sverige och partners i projektet Felles Fjellrev. Uppföljningen ger kunskap om hur de etablerar sig och bidrar till att minska inaveln i en liten och sårbar population.

Runt år 2000 fanns endast omkring 30 fjällrävar kvar i Sverige och Norge, och ingen i Finland. Enligt den senaste inventeringen uppgår populationen i Sverige, Norge och Finland nu till 526 individer.

WWF Sverige har bidragit till insatser som stärker återhämtningen, bland annat genom stöd till inventering och utfodring. Kombinationen av stödutfodring, övervakning, utsättning och samarbete över landsgränser har gjort det möjligt att bygga upp en mer stabil fjällrävspopulation i Skandinavien och Finland.

Regionala ängsfröer för hela Sveriges pollinatörer

Bristen på blommande växter i jordbrukslandskapet gör det svårt för pollinatörer att hitta mat och boplatser. För att öka tillgången på vilda blommor fortsatte WWF under 2025 arbetet med projektet Ängsfröer för hela Sverige.

Tillsammans med Pratensis och Svenska Botaniska Föreningen tar projektet fram regionalt anpassade fröblandningar. Arbetet omfattar både artrika lokala blandningar och enklare alternativ anpassade för åkermark.

Under året samlade man in hundratals kilo frön från ett 60-tal arter, från Skåne till Västernorrland. Genom att göra fröer tillgängliga för lantbrukare, markägare och privatpersoner skapar projektet fler blomrika miljöer som gynnar bin, fjärilar och andra pollinatörer.



© Ola Jennersten / WWF

Intresset för att odla blommor ökar bland jordbrukare och andra markförvaltare. För att odlingsinsatserna ska göra nytta för Sveriges biologiska mångfald är det viktigt att använda svenska ängsfröblandningar som är anpassade till regionala förhållanden. På bilden syns liten blåklocka (*Campanula rotundifolia*) och i bakgrunden gulmåra (*Galium verum*) i en fågata.

WWF driver arbetet och bidrar till att stärka den biologiska mångfalden i ett landskap där många arter har svårt att klara sig.

Lövrika skogar och vattenmiljöer återställda i Uppland

Under året restaurerades 582 hektar (mot svarande över 800 fotbollsplaner) lövrika skogar vid Vällen och Länna i Uppland och vattenmiljöer på drygt 32 hektar återställdes. Arbetet stärker livsmiljöer för insekter, fåglar och andra arter som är beroende av varierade och äldre lövträdsmiljöer. WWF Sverige bidrog med finansiering,

expertstöd och opinionsbildning inom ramen för ett samarbete med Upplandsstiftelsen. Tillsammans har parterna fokuserat på att återskapa strukturer i landskapet som försvunnit genom modernt skogsbruk.

Utöver restaureringen kartlade man 2 319 skyddsvärda träd, vilket ger ett bättre underlag för långsiktigt skydd och förvaltning. Insatserna ökar variationen i landskapet och stärker motståndskraften mot framtida förändringar.

Genom att möjliggöra restaureringen och bidra till långsiktigt skydd av naturvärden har WWF Sverige stärkt förutsättningarna för biologisk mångfald i regionen.



© Johner Images

I WWFs Klimatkalkylator kan den som vill lära sig hur små medel kan minska utsläppen. Att exempelvis åka på cykelsemester kan vara ett sätt att minska koldioxidutsläppen.

Artrikt naturområde i Norduppland tillgängligt för allmänheten

Spökbacken nära Öregrund rymmer både höga naturvärden och kulturhistoriska miljöer. Området är livsmiljö för flera ovanliga arter, däribland den akut hotade gotländska säfferotplattmalen, som endast finns på tre platser i världen.

Genom att finansiera ett 25-årigt naturvårdsavtal har WWF bidragit till att säkra och långsiktigt skydda området. I september invigde man en skyltad vandringsled i samarbete med projektpartners och Östhammars kommun.

Åtgärderna kombinerar skydd av biologisk mångfald med ökad tillgänglighet. Besökare får möjlighet att uppleva och lära om

värdefulla naturmiljöer i ett tätortsnära landskap, samtidigt som området förvaltas med hänsyn till dess känsliga arter.

WWF Sveriges insats har gjort det möjligt att förena långsiktigt naturskydd med ökad kunskap och engagemang.

Klimatkalkylatorn inspirerar till att leva klimatsmart

Sedan WWF och Stockholm Environment Institute lanserade den nya Klimatkalkylatorn har över en miljon människor använt verktyget för att få insikt i sina växthusgasutsläpp.

Kalkylatorn visar hur olika delar av livsstilen påverkar klimatet och ger konkreta förslag på hur utsläppen kan minska.

Varje dag använder omkring tusen personer verktyget, som ligger på en av de mest besökta sidorna på WWFs webbplats.

Kombinationen av forskning och användarvänlig design gör att Klimatkalkylatorn ger fler möjlighet att fatta informerade beslut i vardagen. På så sätt bidrar WWF till att omsätta klimatkunskap i praktisk handling.

AI kan bidra till grön omställning

Artificiell intelligens påverkar redan hur samhället fungerar. Under 2025 tog WWF Sverige, i samarbete med AI Sweden, fram en rapport som undersöker hur AI kan användas för att påskynda den gröna omställningen.

Rapporten analyserar hur tekniken kan bidra till att bekämpa desinformation, stärka kritiskt tänkande och påverka beteenden som minskar klimat- och miljöpåverkan. Den pekar också på hur AI kan stödja beslutsfattande och effektivisera åtgärder inom natur- och klimatarbetet.

Arbetet har lett till att WWF Sverige initierat nya samarbeten för att vidare undersöka var tekniken kan göra störst nytta. Initiativet breddar verktygslådan i omställningsarbetet och visar hur digital utveckling kan kopplas till miljö- och klimatmål.

WWF guidar i klimatarbetet

När utsläppen fortsätter att öka behöver både företag och beslutsfattare tydligare verktyg för att ställa om. Under året publicerade WWF flera guider som ska öka takten i klimatarbetet.

Inför klimatveckan i New York lanserades vägledningen Beyond Net Zero 2.0. Guiden

riktar sig till företag och innehåller praktiska verktyg för att sätta ambitiösa klimatmål, hantera risker och genomföra effektiva åtgärder i linje med nettonoll.

WWF publicerade också vägledningen Stabil flexibilitet, som riktar sig till beslutsfattare. Rapporten visar hur Sverige kan utveckla ett stabilt och flexibelt energisystem som klarar variationer i väder och efterfrågan.

WWF betonar att det inte räcker med att enbart öka energiproduktionen. Sverige behöver samtidigt bygga ett energisystem som är flexibelt, väderoberoende och robust över tid. Genom att lyfta fram konkreta lösningar ger guiderna stöd för mer genomförbara och långsiktiga klimatbeslut.

Stort genomslag för naturpolitiskt ramverk

Förslaget om ett nytt naturpolitiskt ramverk för Sverige har fått positiv respons från näringsliv, forskare och beslutsfattare. WWF och Naturskyddsföreningen tog fram förslaget för att ge naturen en tydligare och mer central plats i politiken och skapa mer sammanhängande politik för biologisk mångfald.

Under 2025 fortsatte arbetet med att förankra ramverket inför valet 2026. Flera aktörer inom näringslivet har lyft förslaget i sina politiska krav, och delar av ramverket har förts fram i politiska motioner.

WWFs arbete har fokuserat på att visa hur ett naturpolitiskt ramverk kan skapa en sammanhållen naturpolitik som ger långsiktiga förutsättningar att nå antagna mål för biologisk mångfald och säkra de ekosystemtjänster som samhället är beroende av.

WWF lyfte vikten av miljödemokrati

Rätten att få information, att delta i beslut och att kunna överklaga miljöbeslut är grundläggande i en fungerande demokrati. Under året lyfte WWF dessa frågor genom boken Deltagar rättigheter för en ren, hälsosam och hållbar miljö, som professor Jonas Ebbesson tog fram på uppdrag av organisationen.

Boken beskriver hur enskilda och organisationer kan ta del av information om verksamhetens miljöpåverkan, delta i beslutsprocesser och driva ärenden rättsligt. Den belyser också rätten att demonstrera och att påverka planer som kan få konsekvenser för natur och klimat.

WWF lanserade publikationen vid ett välbesökt riksdagsseminarium och spred den därefter till beslutsfattare, myndigheter, näringsliv, akademi och civilsamhälle.

Satsningen syftar till att stärka deltagarrättigheterna i en tid då både miljökriser och demokratiska värden står under press.

Nära 200 000 EU-medborgare försvarade miljölagarna

När EU-kommissionen under 2025 tog initiativ för att se över befintlig miljölagstiftning reagerade civilsamhället snabbt. WWF i Europa genomförde tillsammans med BirdLife, European Environmental Bureau och ClientEarth uppdraget HandsOffNature för att motverka att lagarna försvagas.

På tio dagar engagerade sig nästan 200 000 EU-medborgare. Cirka 11 000 av namnunderskrifterna kom in via WWF Sverige.

Uppdraget visade att stödet för starka miljölagar är brett bland Europas medborgare. Mobiliseringen stärkte WWFs och samarbetspartnernas röst i en pågående politisk process som riskerar att försvaga skyddet av natur och klimat i hela EU.

Stor spridning av WWFs åtgärdsförslag för natur och klimat

Under 2025 har WWF Sverige tagit fram och lanserat 118 åtgärdsförslag för natur och klimat. Detta mot bakgrund av att Sverige står inför två sammanlänkade kriser som hotar vår framtid: klimatkrisen och naturkrisen. Klimatförändringar och förlust av biologisk mångfald förvärras i snabb takt och riskerar att bli allt allvarigare. Samtidigt har Sverige hittills inte gjort tillräckliga åtgärder för att säkra framtiden och stoppa dessa två kriser.

Rapporterna visar hur Sverige kan möta dessa utmaningar och ta sitt ansvar för att nå sina mål och åtaganden för biologisk mångfald och klimat. WWF har varit tydliga med budskapet: lösningar finns det gott om – nu vill vi se politisk vilja att genomföra dem. Rapporterna ger därför konkreta reformförslag för politiker och beslutsfattare som vill agera ansvarsfullt och visa ledarskap för klimatet, naturen och samhället.

Åtgärdsförslagen har fått stor spridning genom en mycket välbesökt lansering i Almedalen och flera artiklar i media. Rapporterna har delats med alla politiska partier och vi följer upp allt detta genom ett riktat påverkansarbete gentemot beslutsfattare inför valet 2026. Vi hoppas på att se ett val där Sverige tar sitt ansvar för naturen och klimatet.



Ett inlägg på WWF Sveriges LinkedIn för att värva underskrifter mot att EUs miljölagar skulle försvagas.



Stenmården (*Martes foina*) är väldigt lik sin släkting skogsmården, men särskiljs genom sin vita hakfläck, nakna trampdynor och ljusa nos. Arten utgör ett hot mot fåglar som lägger ägg på marken.

Påverkansarbete ledde till återupptaget arbete mot invasiv art

Stenmården är en invasiv art som utgör ett hot mot markhäckande fåglar och kan orsaka stora samhällskostnader.

När statliga medel för bekämpningen tog slut 2024 riskerade arbetet att avbrytas. Under 2024 och 2025 drev WWF tillsammans med Svenska Jägareförbundet ett riktat påverkansarbete gentemot politiker och i media för att säkra fortsatt finansiering. Arbetet bidrog till att regeringen avsatte nya medel i vårändringsbudgeten

år 2025. Beslutet gjorde det möjligt att återuppta åtgärderna mot stenmården. Insatsen visar hur strategiskt påverkansarbete kan ge konkreta resultat för skydd av biologisk mångfald i Sverige.



WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

Strandstädning och ny teknik hjälper havssköldpaddor på Zakynthos

Stranden Sekania på Zakynthos är en av Medelhavets viktigaste platser för den öakta karettsköldpaddan. Trots att stranden bara är omkring 550 meter lång rymmer den nästan hälften av alla registrerade sköldpaddsböns inom den marina nationalparken. Under häckningssäsongen 2025 hittade man 916 böns här.

Med finansiellt stöd från WWF Sverige har WWF Grekland genomfört daglig tillsyn av området och arbetat förebyggande mot både bränder och erosion för att skydda strandmiljön. Organisationen har också stärkt skyddet genom regelbundna strandstädningar och samlat in omkring 400 kilo skräp. Insatsen minskar risken för att böns skadas och för att nykläckta ungar fastnar eller hindras på väg mot havet.

Teknik spelar nu också en viktig roll i skyddsarbetet. Under året installerade WWF Grekland ett nätverk av kameror som övervakar hot från rovdjur, som måsar och krabbor, och upptäcker otillåten mänsklig aktivitet. För att hantera de stora mängder videomaterial som samlas in utvecklas nu AI-baserade analysverktyg tillsammans med en extern partner.

Alla dessa insatser stärker skyddet av Sekania och förbättrar förutsättningarna för

att den öakta karettsköldpaddan ska kunna fortsätta häcka här även i framtiden.

Lokalt förankrat naturvårdsarbete i Demokratiska republiken Kongo

I Demokratiska republiken Kongo driver nu 150 bykommittéer arbete med ekologiskt jordbruk och skogsrestaurering. Det är ett konkret resultat av projektet Green Alliance, som WWF genomförde under 2025 med finansiellt stöd från Sida.

Projektet stärker samverkan mellan lokalsamhällen och naturvård och omfattar både biosfärområdet Luki och en marin nationalpark. Lokalsamhällen har fått utbildning och verktyg för att ta en aktiv roll i förvaltningen av sina naturresurser.

Samtidigt har projektet stärkt parkvakternas kapacitet genom utbildning och förbättrad infrastruktur. Det har gjort det möjligt att öka patrulleringen och följa upp skyddsåtgärder mot avskogning och illegal jakt.

WWF Sverige har bidragit genom finansiering och genom att stödja internationellt påverkansarbete som stärker lokalsamhällets rättigheter och hållbar markanvändning. Tillsammans bidrar insatserna till att förena naturvård, lokal utveckling och minskad avskogning i ett av världens mest skogrika länder.



Doreen Adongo – en av få kvinnliga parkvakter i Kenya. På bilden är hon 24 år och tillbringade sina dagar med att skydda noshörningarna i Nairobi National Park från tjuvjägare. Idag, tio år senare, arbetar Doreen fortfarande kvar inom Kenya Wildlife Service. Nu med bättre utrustning än tidigare.

© Jonathan Caramanus / Green Renaissance / WWF-UK

WWF satsar på fler kvinnliga parkvakter i Kenya

Idag är bara omkring 6 procent av Kenyas parkvakter kvinnor. Det vill WWF Sverige ändra på.

Med finansiellt stöd från WWF Sverige har WWF Kenya under året stärkt förutsättningarna för kvinnliga parkvakter. Satsningen har handlat om konkreta förbättringar i vardagen – tillgång till hygienartiklar, upprustade bostäder och en ny vägledning som hjälper parkmyndigheter att integrera jämställdhet i arbetet mot illegal handel med vilda djur.

Parkvakterna står längst fram i skyddet av Kenyas natur. De möter både tjuvjägare och lokalsamhällen och spelar en avgörande roll för att människor och vilda djur ska kunna leva sida vid sida. När fler kvinnor får möjlighet att arbeta som parkvakter stärks både relationerna med samhällena runt skyddade områden och förtroendet för naturvårdsarbetet.

Målet är att minst en tredjedel av parkvakterna ska vara kvinnor. Genom sitt stöd bidrar WWF Sverige till att öppna yrket för fler – och till att göra skyddet av Kenyas natur mer inkluderande och långsiktigt hållbart.



© WWF / Jaap van der Waarde

Kameruns bestånd av skogsefanter (*Loxodonta cyclotis*) har stabiliserats. Arten finns i den tropiska regnskogszonen i västra och centrala Afrika och är betydligt mindre än den afrikanska savannefanter (*Loxodonta africana*).

Naturbaserade lösningar stärker lokalsamhällen i Zambezi-deltat

I Zambezi-deltat i Moçambique påverkar återkommande översvämningar och erosion både hem, odlingsmark och försörjning. När vattenmassorna stiger riskerar hela byar att drabbas. För att möta utmaningarna har WWF drivit ett arbete med målet att stärka lokalsamhällens motståndskraft. Projektet finansieras av Postkodlotteriet, och är en del av ett större program och samarbete med Röda Korset. Trots politisk oro i samband med presidentvalet genomförde organisationerna arbetet enligt plan.

Åtta byar utsåg lokala representanter som

samlar in data från närområdet, både för att förbättra beredskapen inför naturkatastrofer och för att motverka tjuvjakt. Dessa data hjälper också myndigheter att fatta mer lokalt förankrade beslut.

Projektdeltagarna fick utbildning i hur man minskar erosion, hanterar översvämningensrisker och planterar lokala växter och träd som stabiliserar marken i närheten av Zambezifloden.

Naturbaserade lösningar i samspel med lokal kunskap stärker byarnas kapacitet att hantera klimatrelaterade risker och förbättrar förutsättningarna för långsiktig klimatanpassning.

Framgångar för gorillor, schimpanser och skogsefanter i Kamerun

Nästan 20 000 gorillor och schimpanser och drygt 1 000 skogsefanter. Det är resultatet av en omfattande inventering som färdigställdes 2025 i sydöstra Kamerun.

Lokala urfolksgrupper genomförde inventeringen under åren 2023 och 2024 och samlade in data som nu ger en tydligare bild av tillståndet för några av regionens mest hotade arter.

Skogsefanter har länge pressats hårt av tjuvjakt och förlust av livsmiljöer. När arten 2021 klassades som akut utrotningshotad pekade kurvorna brant nedåt. Den nya inventeringen visar att antalet nu har stabiliserats – en tydlig förbättring jämfört med föregående mätning, då populationen i landet minskade med 75 procent på bara tio år.

Även för människoaporna syns positiva tendenser. Gorillapopulationen har ökat något, och antalet schimpanser har ökat markant, särskilt i Nki nationalpark där populationen har tredubblats.

WWF har under lång tid stött övervakning, skydd av livsmiljöer och samarbete med lokala aktörer i området. En stor framgång är att många tjuvjägare numera har bytt sida och i stället jobbar för att rädda skogsefanterna.

Lokala röster stärker Madagaskars arbete för biologisk mångfald

Madagaskars nya handlingsplan för biologisk mångfald ger kvinnor och unga en tydligare plats i beslutsfattandet. Den slår fast mål för deras representation i ledande positioner och för deras deltagande i konsultationer kring naturvårdsinsatser.

Bakom förändringen ligger ett riktat stöd från WWF Sverige, med finansiering av Sida, till WWF Madagaskar under 2025. Genom stödet har lokala organisationer och samhällen kunnat göra sina röster hörda när landet uppdaterade sin nationella strategi för biologisk mångfald.

Madagaskar är ett av världens mest artrika länder. Här finns arter som inte lever någon annanstans på jorden. Samtidigt lever många människor i fattigdom och är direkt beroende av skogar, jordbruk och kustresurser för sin försörjning. När naturvårdsbeslut fattas långt från byarna riskerar de att missa vardagens verklighet.

Genom att stärka lokala aktörers inflytande bidrar WWF Sverige till att göra landets naturvårdsarbete mer förankrat – och därmed mer hållbart över tid. När fler perspektiv får ta plats ökar chanserna att skydda både biologisk mångfald och människors livsvillkor.

NATURBASERADE LÖSNINGAR

Naturbaserade lösningar (Nature-based Solutions, NBS) utnyttjar naturens egna processer för att hantera en rad samhällsutmaningar, inklusive klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, vattenhantering och stadsutveckling. Istället för att förlita sig enbart på tekniska eller industriella metoder, bygger naturbaserade lösningar på att skydda, återställa och förvalta ekosystem på ett hållbart sätt.



© WWF-US / Justin Mott

I mellersta Vietnam ligger skogsområdet Bac Hai Van, som fick uppgraderad skyddsstatus år 2025. WWF Sverige har gett finansiellt stöd till WWF Vietnam, som arbetat med att stärka skogsområdets skydd. Nu kommer det bland annat att bli lättare för vilda djur att röra sig fritt i området.

Uppgraderad skyddsstatus för skogsområde i mellersta Vietnam

Skogsområdet Bac Hai Van i mellersta Vietnam har fått en uppgraderad rättslig skyddsstatus och ingår nu i ett större sammanhängande skyddat område. Beslutet stärker möjligheterna att bevara ett av de viktigaste ekologiska sambanden mellan Hue och Da Nang.

Området utgör en central så kallad spridningskorridor i landskapet Central Annamites och är livsmiljö åt arter som saola, langurer och flera andra endemiska djur. Genom att knyta samman skyddade områden minskar risken för fragmentering och andra hot som uppstår när livsmiljöer splittras.

Den nya skyddsstatusen innebär också att myndigheter, lokalsamhällen och civilsam-

hällesorganisationer gemensamt ansvarar för förvaltningen. Det skapar bättre förutsättningar för långsiktigt och lokalt förankrat naturvårdsarbete.

Ett brett samarbete mellan lokala och provinsiella myndigheter, lokalsamhällen och organisationer möjliggjorde beslutet. WWF Sverige har, med stöd från Sida, bidragit med finansiellt stöd till WWF Vietnam, som tillsammans med lokala partners arbetat för att stärka skyddet och lägga grunden för en hållbar förvaltning av området.

Minskade utsläpp genom elektrifiering av Vietnams textilindustri

Textilindustrin i Vietnam är en viktig del av landets ekonomi – och en betydande källa till klimatutsläpp. För att minska industrins

klimatpåverkan har en fabrik som levererar till H&M Group ställt om från koleldade värmesystem till elektriska lösningar.

WWF genomförde projektet tillsammans med H&M Group, Apparel Impact Institute och textiltillverkaren Bangjie. Omställningen visar hur tekniska investeringar kan minska utsläppen i en sektor som traditionellt är starkt beroende av fossila bränslen.

Åtgärden bidrar till H&M Groups mål om att minska sina utsläpp med 56 procent till 2030. Samtidigt fungerar projektet som ett konkret exempel på hur samarbete mellan företag och civilsamhälle kan driva energiomställning i leverantörsledet.

Genom att ersätta kol med el minskar klimatpåverkan från produktionen och en modell skapas som fler fabriker kan ta efter i arbetet mot en mer hållbar textilindustri.

Lokalt engagemang skyddar fisk i Mekong

Längs Mekongfloden i södra Laos är fisket en förutsättning för både matförsörjning och inkomster. När fiskbestånden minskar påverkas hela samhällen.

Tillsammans med den lokala organisationen Green Community Alliance, WWF Laos och andra partners har WWF stöttat ett samarbete i området Phouxiengthong för att stärka miljöförvaltningen. Projektet var en del av Leading the Change 2 som finansierades av Sida.

Arbetet har gett resultat i samtliga sju byar i området. Byarna har inrättat särskilda zoner för fiskbevarande och markerat gränserna med tydliga skyltar som informerar om regler och påföljder. Åtgärderna skapar gemensamma spelregler och stärker det lokala ansvaret.

Efter att gränsdragningen slutfördes under 2024 kunde man redan året därpå se en tydlig minskning av illegalt fiske. Samtidigt började fiskpopulationerna återhämta sig. Erfarenheterna visar hur lokalt förankrade åtgärder kan stärka både biologisk mångfald och långsiktig försörjning för människor som är beroende av floden.

Minskad dödlighet för akut hotade irrawaddydelfiner

Färre delfiner dör och fler kalvar observeras. Det är en positiv utveckling för de akut hotade irrawaddydelfinerna i Ayeyarwadyfloden i Myanmar och Mekongfloden i Kambodja, två av artens viktigaste flodmiljöer.

I Myanmar har WWF tillsammans med den lokala partnerorganisationen Burma Dolphins stärkt nätverket Dolphin Guardians, som består av lokala fiskare. Nätverket bildades 2022 med stöd från WWF Sverige och övervakar systematiskt delfinerna samt rapporterar hot som otillåtna fiskemetoder. Under 2025 noterade man en tydlig minskning av delfindödligheten jämfört med 2020, samtidigt som observationer av unga delfiner visar att reproduktionen fortfarande pågår.

I Kambodja samarbetar WWF med myndigheter och lokalsamhällen för att minska bifångst och stoppa olagliga fiskemetoder i Mekongfloden. Under 2025 registrerade man ingen observerad dödlighet bland delfiner kopplad till bifångst, samtidigt som åtta nyfödda kalvar observerades. Antalet registrerade hot, som illegala garn och långlinor, minskade kraftigt.

Tillsammans visar resultaten hur lokalt förankrade insatser och samarbete med myndigheter kan ge snabb effekt för små



och sårbara populationer – och skapa bättre förutsättningar för deras långsiktiga överlevnad.

Tigrarna ökar - men arbetet fortsätter

För drygt hundra år sedan fanns omkring 100 000 tigrar i det vilda. År 2010 hade antalet minskat till cirka 3 200. Genom internationella satsningar på skydd, livsmiljöer och bekämpning av tjuvjakt har utvecklingen vänt. År 2025 släpptes nya siffror av Global Tiger Forum, med uppskattningen att det finns cirka 5 700 vilda tigrar i världen.

WWF arbetar i de flesta av de länder där tigrar lever, med fokus på att stärka livsmiljöer, säkra bytesdjur och minska konflikter mellan människor och tigrar. Här är några exempel från året.

Lokalsamhällen skyddar akut hotade sumatratigrar i Indonesien

I Indonesien lever den akut hotade sumatratigern i landskap där människor och rovdjur delar utrymme. För att minska konflikterna arbetar WWF Indonesien med att etablera så kallade tigervänliga samhällen.

Med finansiellt stöd från WWF Sverige har lokala patrulleringsteam utbildats för att förebygga situationer som kan skada människor, tamdjur och tigrar. Genom att involvera byar direkt i skyddsarbetet stärker man både säkerheten och det lokala ägarskapet.

Arbetet bidrar till långsiktiga lösningar för samexistens i ett av världens mest artrika men utsatta landskap.

Dubbling av tigrar i indiska Achanakmar

Den senaste räkningen visar att tigerpopulationen i Achanakmar tigerreservat i centrala Indien har fördubblats, från fem individer år 2017 till tio individer år 2024. Det är första gången på nästan 15 år som reservatet hyser flera köns mogna tigrar, ett mer balanserat könsförhållande och flera kullar. Området fungerar som en viktig del av regionens nätverk av tigerkorridorer och bidrar till genetisk mångfald.

Achanakmars strategiska läge gör området viktigt för genetisk mångfald och långsiktig överlevnad för den starkt hotade tigern. WWF har bidragit genom långsiktig stöd till skydd av livsmiljöer, stärkt tillgång på bytesdjur och arbete med att säkerställa sammanhängande landskap.

Amurtigern återvänder till kinesiska Changbai

År 2025 dokumenterades för första gången på 30 år en tiger i Changbai Mountain National Nature Reserve i Kina. Det markerar en viktig milstolpe i arbetet för amurtigern och visar tydliga tecken på att arten är på väg att återvända och utvidgar sitt utbredningsområde i regionen.

I november syntes dessutom en vild amurtigerhona med fem ungar på bilder från en kamerafälla i Northeast China Tiger and Leopard National Park. Detta är en otroligt ovanlig upptäckt eftersom amurtigrar vanligtvis bara får 1–4 ungar åt gången. Att alla ungar dessutom överlevt den första tiden är mycket speciellt i ett område där det fortfarande är ont om bytesdjur.

Också en annan tigerfamilj, med sex individer, dokumenterades i nationalparken under året.



Många katter ogillar att bli blöta eftersom deras päls inte är vattentät. Det gäller inte amurtigern (*Panthera tigris altaica*) som gärna tar sig en svalkande simtur.

WWF har under lång tid bidragit till skyddsarbetet genom finansiellt stöd till åtgärder som sammankopplar livsmiljöer, stärker tillgången på bytesdjur och minskar mänskliga störningar.

WWF Sverige stödjer inventeringar av snöleoparder i Kina

Idag klassas snöleoparden som sårbar enligt IUCNs (Internationella naturvårdsunionen), rödlista. Det innebär att det är hög risk att arten dör ut. WWF Sverige har därför sedan 2021 gett finansiellt stöd till ett omfattande arbete med att inventera snöleoparderna i delar av Kina. Uppskattas lever 60 procent

av världens alla snöleoparder där.

Snöleoparder hotas i hela sitt utbredningsområde av tjuvjakt, habitatförlust och klimatförändringar. Genom att skydda arten skyddas även bergen där de lever, vilket i längden också skyddar människorna och annat liv i området. Över två miljarder människor är beroende av det sötvatten som har sitt ursprung i snöleopardens ekosystem.

WWF Kina startade arbetet med inventering av snöleoparder 2016 och områdena som inventeras är framförallt i provinserna Gansu, Sichuan och Qinghai. Inventeringen går långsamt på grund av den mycket otillgängliga terrängen, men är viktig för att kunna skydda den hotade arten på bästa sätt.



© Oliver Scholey/Silverback/Netflix

En koloni av kungspingviner (*Aptenodytes patagonicus*) vid St Andrew's Bay på Sydgeorgien. Kungspingviners häckningscykel är unik bland pingviner, eftersom det tar över ett år att föda upp en unge.

Fiskestopp skyddar Sydgeorgiens rika djurliv

Tack vare ett fiskestopp runt den lilla men ekologiskt mycket viktiga ön Sydgeorgien i södra Atlanten, skyddas nu ett havsområde på cirka 449 000 kvadratkilometer – nästan lika stort som Frankrike. Åtgärden innebär att krillfiske inte längre är tillåtet i området och stärker skyddet för ett av världens mest produktiva marina ekosystem.

Fiskestoppet gynnar en rad arter som är beroende av krill, bland annat pingviner, sälar och valar, och bidrar till att säkra hela näringskedjor i området.

WWF har under lång tid arbetat för ökat skydd av världens hav och för att 30 procent av haven ska vara skyddade till 2030. Beslutet om fiskestoppet runt Sydgeorgien

är ett konkret steg i den riktningen och visar hur riktade förvaltningsåtgärder kan ge stor effekt för både biologisk mångfald och ekosystemens motståndskraft.

Stöd till urfolk efter omfattande bränder i Amazonas

WWF fortsatte arbetet i Bolivia efter de omfattande skogsbränder som drabbade över 12 miljoner hektar mark – en yta motsvarande ungefär en fjärdedel av Sveriges totala yta. Med stöd från givare kunde WWF Sverige bidra till både akuta och långsiktiga insatser tillsammans med urfolk och lokalsamhällen.

Lokalsamhällen har utbildats för att hantera framtida bränder. Vård av skadade vilda djur har förbättrats, nya rutiner för

hantering av brännskadade djur har införts och personal i fem kommuner har utbildats. WWF har även bidragit med analyser av skogsförvaltningsområden och socioekonomiska studier i 13 lokal- och urfolkssamhällen. Slutligen har WWF också bidragit till viktigt förebyggande och kapacitetsstärkande arbete för att förhindra fler bränder. Förebyggande arbete har genomförts genom utbildning av kvinnliga ledare och lokala brandmän samt stärkt samverkan med lokala myndigheter.

Freshwater Challenge samlar länder och företag för sötvatten

Freshwater Challenge är världens största globala initiativ för restaurering och skydd av sötvattens ekosystem. Målet är att till

2030 återställa 300 000 kilometer floder och 350 miljoner hektar våtmarker – en sammanlagd yta något större än hela Indien – samt att stärka skyddet av särskilt värdefulla sötvattenmiljöer.

Under 2025 tog initiativet viktiga steg framåt. Totalt hade 54 länder samt EU anslutit sig och åtagit sig att ta fram konkreta och mätbara mål för restaurering och bevarande av floder och våtmarker i sina nationella planer.

WWF är en av de centrala partnerorganisationerna bakom Freshwater Challenge och bidrar med expertis, samordning och plattformar för kunskapsutbyte. WWF har även spelat en roll i att engagera näringslivet. Ikea, som WWF Sverige samarbetat med sedan 2002 inom bland annat skog, bomull, klimat och vatten, var tidigt ute med



att stötta initiativet. Vid klimattoppmötet COP28 uttryckte Ikea tillsammans med andra globala företag sitt stöd och uppmanade fler länder att ansluta. Under året gick Ikea även med i Freshwater Challenge Business Supporter Programme och åtagit sig att, tillsammans med WWF och andra partners bidra till projekt som stärker biologisk mångfald och vattenresurser i prioriterade flodområden.

Digital plattform stärker skyddet av valarnas vandringsvägar

Många av världshavens stora valar vandrar varje år mellan varmare kalvningsområden och kallare, näringsrika födosöksområden. Dessa livsviktiga vandringsvägar hotas av sjöfart, fiske, buller, klimatförändringar och föroreningar.

År 2025 lanserade WWF tillsammans med forskare, myndigheter och teknikinnovatörer den interaktiva plattformen Blue-Corridors.org. Där samlas och visualiseras över 30 års data om valars rörelsemönster och visar om deras vandringsvägar överlappar med mänskliga aktiviteter. Genom att tillgängliggöra denna kunskap i ett gemensamt verktyg skapas bättre förutsättningar för beslutsfattare att planera sjöfart, fiske och skyddsåtgärder på ett sätt som minskar riskerna för kollisioner och bifångst.

WWF har haft en samordnande roll i arbetet och bidragit till att översätta forskning till praktiskt användbara underlag för naturvård.

Näringsliv stödjer skogsbevarande genom Forests Forward

Sedan 2021 har WWFs globala program Forests Forward samlat företag och organisationer kring en gemensam ambition: att bevara, återställa och ansvarsfullt förvalta världens skogar. Årets Forests Forward Impact Report visar hur 26 företag och organisationer från nio olika sektorer, i samarbete med WWF, bidragit till förbättrad skogsförvaltning, mer hållbara leveranskedjor och ett ökat stöd till skogsprojekt världen över. Samtidigt tydliggör den behovet av att fler företag tar ett aktivt ansvar för skogens framtid.

Ett resultat är att deltagarna har bidragit till bevarandet av cirka 1,3 miljoner hektar skog genom bland annat restaurering av skogslandskap. Det motsvarar en yta större än hela Skåne.

Därutöver har ytterligare 2,7 miljoner hektar tropisk skog (ungefär som Småland i storlek) fått förbättrad förvaltning genom mer ansvarsfulla brukningsmetoder och ytterligare hektar genom mer hållbara leveranskedjor. WWF Sveriges roll har varit att driva på näringslivets omställning, erbjuda expertstöd och samla aktörer kring gemensamma lösningar, särskilt genom det globala partnerskapet med Ikea.

WWF förnyar globala partnerskap med Ikea och H&M Group

Genom långsiktiga partnerskap med ledande aktörer kan WWF bidra till att minska miljöpåverkan där den är som störst



© Matthieu Paley

WWFs program Forests Forward kopplar samman företag med WWFs skogslandskapsprogram för att få varaktig effekt i stor skala. I centrala Kalimantan, Indonesien, har Ikea stöttat ansvarsfull produktion samt bevarande och restaurering av skog i en viktig orangutangkorridor.

och samtidigt påverka branschstandarder och marknader i en mer hållbar riktning. Därför förnyade WWF under 2025 sina globala partnerskap med Ikea och H&M Group för perioden 2025–2030.

Samarbetet med Ikea bygger på mer än 20 års gemensamt arbete och fokuserar på skydd och ansvarsfullt nyttjande av skog, jord och vatten. Partnerskapet kommer att vara aktivt i 12 länder

2025–2030. Tillsammans arbetar vi för att utveckla mer hållbara affärsmodeller.

Partnerskapet med H&M Group, som pågått i över 15 år, syftar till att minska miljöpåverkan i företagets globala värdekedja. Arbetet fokuserar särskilt på vatten, biologisk mångfald och klimat, och omfattar åtgärder som stärker både resurseffektivitet och naturhänsyn i en utsläppsintensiv sektor.



KOMMUNIKATION OCH KAMPANJER

WWF är beroende av strategisk och välriktad kommunikation för att ha förutsättningar att uppnå sina mål.

Brett genomslag för "Skit i havet"

Under hösten 2025 genomförde WWF kampanjen Skit i havet för att uppmärksamma havens kris och mobilisera fler att agera för ett levande hav. Kampanjen lyfte hot som överfiske, bottenträning och nedskräpning, samtidigt som den visade att förändring är möjlig genom gemensamt ansvar och politiska beslut.

Genom kommunikation i både WWFs egna kanaler och externa medier nådde kampanjen en bred publik och bidrog till ökad medvetenhet om havens betydelse för klimatet, syreproduktionen och miljarders människors försörjning. Kampanjen stärkte även engagemanget för havsfrågor och bidrog till att fler valde att stötta WWFs långsiktiga arbete för friska hav.

Biologiska mångfaldens dag nådde nya målgrupper

I samband med Biologiska mångfaldens dag i maj 2025 genomförde WWF flera publika aktiviteter runt om i landet. Tillsammans med Skansen deltog WWF i Akalla by i Stockholm, där besökare kunde ta del av aktiviteter, tävlingar och kunskap om biologisk mångfald.

Samtidigt engagerade WWF besökare på Teknikens hus i Luleå, som under året blev en ny samarbetspartner till Pandaklubben.

Genom fysiska möten på plats och kompletterande digital synlighet kunde WWF nå nya målgrupper i olika delar av Sverige och väcka intresse för naturen och den biologiska mångfalden.

WWF på plats på Skansen

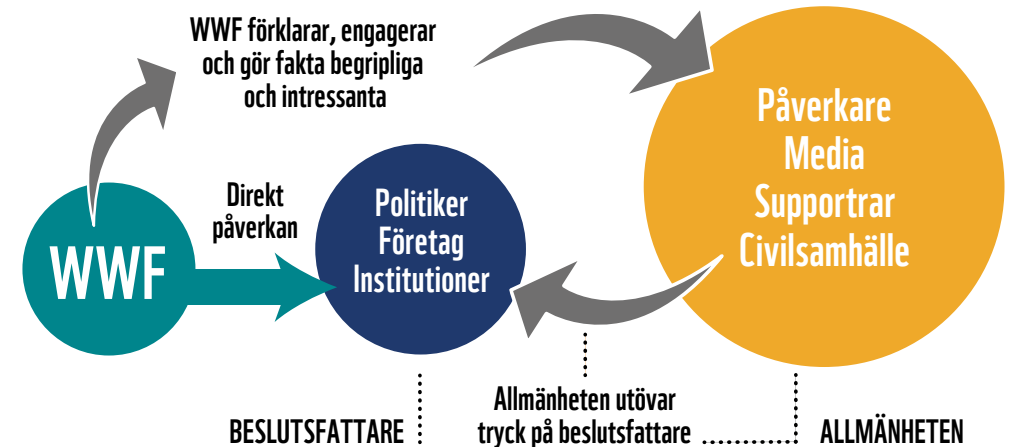
I september 2025 deltog WWF på Skansens familjedag, den dag då Skansen har flest besökare under året. Under dagen mötte WWF barn och familjer genom information om Pandaklubben, utdelning av WWF Magasin, djurfrågor och försäljning av böcker och mjukisdjur.

WWF-pandan var på plats och bidrog till att synliggöra organisationen och skapa glädje och nyfikenhet hos barnen. Dagen gav goda möjligheter att nå nya familjer och väcka intresse för natur och djur hos en ung målgrupp.

Gör Sverige vildare engagerar för biologisk mångfald i närnaturen

Under 2025 fortsatte WWF kampanjen Gör Sverige vildare med syftet att öka den biologiska mångfalden i vardagsnära miljöer. Kampanjen engagerade privatpersoner, skolor, kommuner och organisationer i hela landet att omvandla trädgårdar, balkonger och grönytor till livsmiljöer för pollinatörer.

WWF påverkar samhället med sina kommunikationsinsatser



Det stora engagemanget resulterade i att över 19 miljoner vilda kvadratmeter skapades under året – en yta motsvarande cirka 2 700 fotbollsplaner. Som en del av kampanjen deltog WWF även på mässan Nordiska Trädgårdar i Stockholm i mars 2025, där besökare fick praktisk vägledning av WWFs experter.

WWF har dessutom samarbetat med Svenska Golf förbundet och Svenska Skidanläggningars Organisation. Tillsammans har golfklubbar och skidanläggningar förvildat över 1,3 miljoner kvadratmeter grönytor (motsvarar cirka 182 fotbollsplaner), vilket visar hur även större markägare kan bidra till ökad biologisk mångfald.

Kampanjen Gör Sverige vildare finns bland annat representerad på Facebook i gruppen "Vi gör Sverige vildare – varje kvadratmeter räknas".



WWFs priser lyfter förebilder för natur och miljö

Under 2025 delade WWF ut flera priser för att uppmärksamma personer och initiativ som gjort betydande insatser för miljön. Årets miljöhjälte tilldelades Erik Ahlström, grundare av Plogga, för att ha engagerat människor världen över i att kombinera motion med att plocka skräp i naturen.

Marie-Claire Cronstedts pris gick till professor emeritus Anders Angbjörn för

hans livslånga arbete med att rädda den svenska fjällräven. WWF utsåg även Marie Dacke till mottagare av Årets pandabok för boken Igelkottens förunderliga värld. Dessutom utsågs bröderna Jonsson i Västervik till Årets Östersjöbonde 2025 och vann även den internationella utmärkelsen WWF Baltic Sea Farmer of the Year Award. Priserna bidrog till ökad synlighet för lösningar som gynnar både natur och samhälle.



T v: Till Årets Miljöhjälte utsågs Erik Ahlström, grundare till organisationen Plogga. Han tog emot priset på 50 000 kronor av Kronprinsessan Victoria. Med på bild är också WWF Sveriges styrelseordförande Annika Helker Lundström. T h: Anders Angerbjörn, professor emeritus vid Stockholms universitet, mottog Marie-Claire Cronstedts pris för sitt betydelsefulla arbete med att rädda fjällräven.



© Troy Enekvist / WWF



© Alexander Mustard / WWF-UK

Konsumenter kan bidra till ett mer hållbart fiske och vattenbruk genom att ta hjälp av WWF Fiskguiden. I 2025 års upplaga fick svenskodlad regnbåge gult ljus, vilket betyder att den bör undvikas.

Nya WWF Fiskguiden hjälper fler att skydda hav och fisk

Fiskguiden har lanserats årligen sedan 2002 och hjälper konsumenter att göra mer välinformerade och hållbara val, samtidigt som den ”knuffar” både bransch och beslutsfattare i en mer hållbar riktning.

2025 års upplaga innehöll flera nyheter om våra mest populära matfiskar och omfattade drygt 100 arter. Bland annat fick torsk fiskad med långrev utanför Island grönt ljus, och kan nu ätas utan att bidra till utarmning av haven.

Svenskodlad regnbåge, som står för cirka 85 procent av den svenska matfiskproduktionen, får däremot gult ljus och bör därför ätas högst 3–4 gånger per år.

Genom årliga uppdateringar av WWF Fiskguiden kan privatpersoner och andra aktörer hålla sig uppdaterade när de ska

välja mer miljövänliga och hållbara sjömatprodukter från väl förvaltade fiskerier och ansvarsfulla miljöanpassade vattenbruk.

Bauer Media-samarbete ökade räckvidden i stadsmiljöer

Under 2025 inledde WWF ett pro bono-samarbete med Bauer Media Outdoor i Sverige. Syftet är att lyfta hållbarhetsfrågor i stadsmiljöer och öka kunskapen om biologisk mångfald genom utomhusreklam. Bauer Media Outdoor har närvaro i cirka 200 av Sveriges kommuner med över 120 000 utomhusskyltar.

Samarbetet ger WWF möjlighet att nå upp till 80 procent av Sveriges befolkning inom en vecka och skapa bred uppmärksamhet kring natur- och klimatfrågor. Samarbetet bidrar också till att stärka WWFs varumärke och engagera fler i organisationens arbete.

UTVÄRDERING, LÄRANDE OCH RESULTATMÄTNING

I en föränderlig värld ska WWF vara en lärande organisation som medvetet förändrar och förbättrar sin verksamhet för att reflektera nya kunskaper och insikter.

Dialog, skapande, analys, överföring och bevarande av kunskap är en del av vår identitet, och vi ska ha ett samarbetsklimat som gör att vi kan dela och gemensamt lära oss av våra framgångar likväl som av vad som inte fungerat.

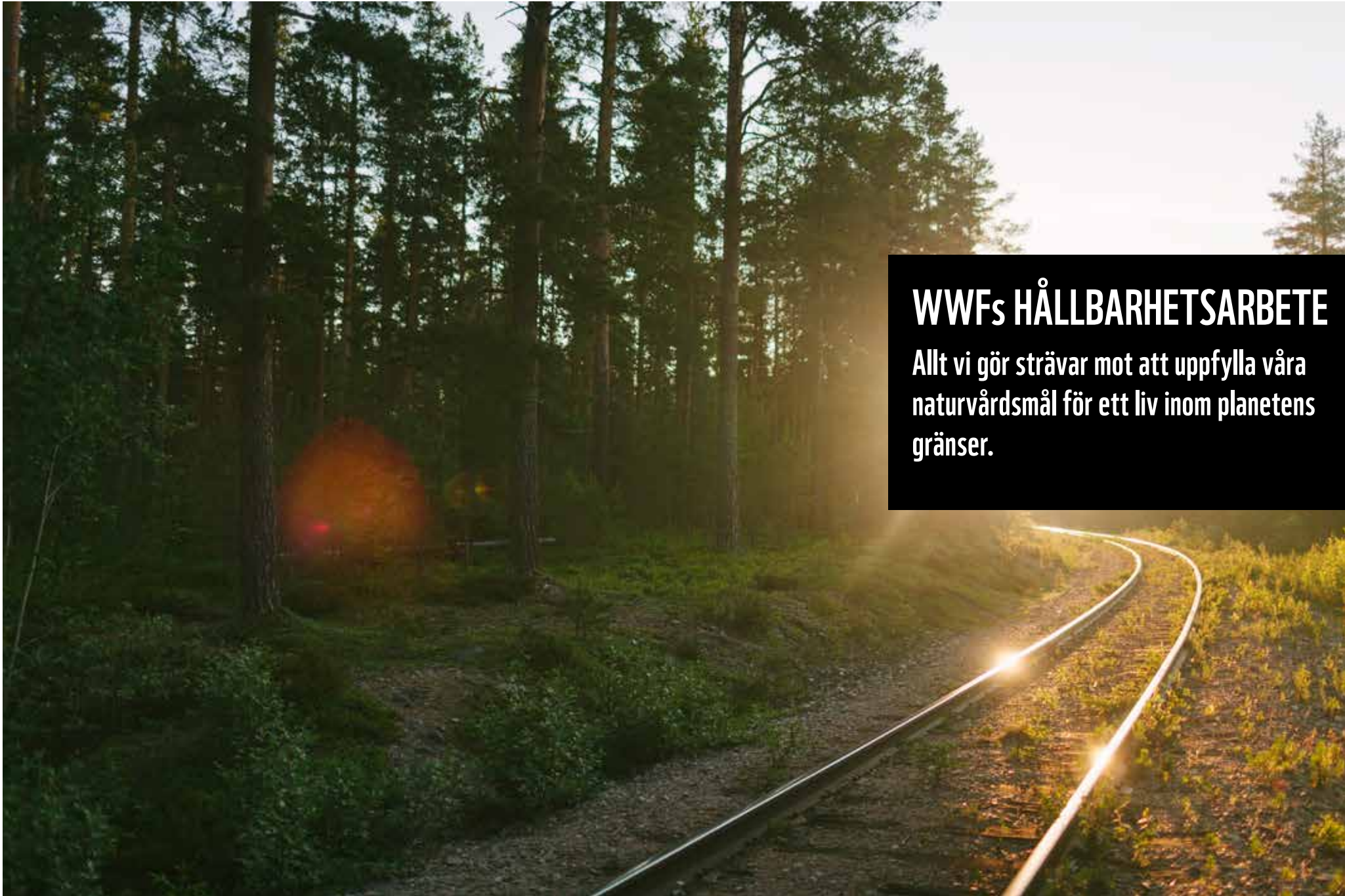
Måluppfyllnad följs upp regelbundet

Måluppfyllnad i verksamhetens olika delar följs upp regelbundet. Uppföljning på övergripande nivå görs två gånger per år för att följa upp hur väl vi når årets förväntade resultat och bedöma hur långt vi kommit mot våra långsiktiga mål. Utöver detta följer vi upp och tydliggör WWF Sveriges bidrag till nätverkets gemensamma mål.

Slutligen sammanfattas årets finansiella resultat, naturvårdsresultat och övriga icke-finansiella indikatorer (sidorna 70-71) i denna integrerade årsrapport som styrelsen avger i april varje år.



De tre småländska bröderna Mathias, Henrik och Gabriel Jonsson på Ogestad egendom och Hyllela gård utanför Västervik fick WWFs utmärkelse Årets Östersjöbonde 2025. Genom att dela ut utmärkelsen kan WWF lyfta de goda exemplen för andra att inspireras av, och årets pris visar att ett stort lantbruksföretag kan göra en stor skillnad för vattenmiljön, särskilt när de går samman och samarbetar med andra aktörer och vågar testa nya metoder. Som exempel samverkar pristagarna med Gamlebygymnasiet och bidrar till att utbilda nästa generation av lantbruksföretagare.



WWF:s HÅLLBARHETSARBETE

Allt vi gör strävar mot att uppfylla våra naturvårdsmål för ett liv inom planetens gränser.

WWFs INTRESSENTER OCH VILKA VÄRDEN VI SKAPAR FÖR DEM

WWFs hållbarhetsstyrning handlar om att tänka strategiskt i fråga om vårt eget hållbarhetsarbete och låta det genomsyra hela verksamheten genom att ständigt förbättra och följa upp våra hållbarhetsindikatorer. På så sätt säkerställer vi att WWFs prioriteringar och arbetssätt är relevanta för samhället, våra supportrar och medarbetare.

WWF har många intressenter: anhängare, supportrar, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt. Dessutom kan medarbetare, vår egen styrelse, förtroenderåd och hela WWF-nätverket ses som olika slags intressenter.

Dialog kring delar av verksamheten sker via olika kanaler beroende på målgrupp. Till **allmänheten** och **näringslivet** har vi ställt frågor via varumärkesundersökningar och i vissa fall djupintervjuer. **Supportrar** har vi dialog med bland annat via sociala medier och vår givarservice. Samarbetspartners har vi löpande dialog med i arbetet kring hur vi bäst skapar värde genom de gemensamma programmen och projekten. **WWF-nätverket** har vi kontinuerligt samarbete med bland annat genom att generalsekreteraren (GS), biträdande GS, styrelseordföranden och flera medarbetare deltar som WWF Sveriges representanter i samarbets- och beslutsfattande forum.

Våra egna medarbetare får tycka till i medarbetarundersökningar samt i samverkan inom ramen för medbestämmandelagen med fackklubbarna. Vi är i ständig dialog med andra **civilsamhällesorganisationer**, med urfolk och lokal-

befolkningar kring naturvårdsarbetet, ibland i partnerskap som inkluderar finansiering. WWFs kansli har också en löpande diskussion med **styrelsen** och **förtroenderådet** angående organisationens viktigaste frågor samt med **politiska beslutsfattare** i många skilda sammanhang, exempelvis vid remissvar och policypåverkan. För mer info om vilka värden WWF skapar för varje intressentgrupp, se illustrationen WWFs verksamhetsmodell på sidan 12.

FYRA OMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

Det som fångats upp från ovanstående dialoger har resulterat i fyra områden som WWF har valt att arbeta med i sitt hållbarhetsarbete:

- Vår ekonomiska påverkan (Ansvarsfull och långsiktig finansiell hantering, sidan 36)
- Attraktiv arbetsgivare (Hållbar verksamhet, sidan 38)
- Etik och ansvar (Hållbar verksamhet i vår egen organisation, sidan 39)
- Miljö (Hållbarhet miljö & klimat, sidan 43)

I denna rapport vill vi förklara varför dessa frågor är relevanta, hur arbetet kring dem styrs och hur vi följer upp och mäter resultat.



I Tete i Moçambique arbetar WWF med att stödja lokala samhällen och civilsamhället med det övergripande målet att skydda naturen. Projektet finansieras av Sida. I Tete påverkas livet av Cahora Bassa-dammen, som är en del av Zambezifloden. På grund av torra är vattennivåerna kritiskt låga, vilket hotar både fiskbestånden och ekosystemen. Detta leder också till att elefanter migrerar från Zimbabwe till dammen i jakt på vatten, vilket orsakar konflikter mellan människor och djur. Bilden visar en träff mellan WWF Moçambique och Association for Support and Legal Assistance to Communities. De arbetar främst med tre grupper i lokalsamhället: Fiskeförvaltningens samhällsgrupp, Kvinnogruppen och Gruppen för förvaltning av naturresurser.



ANSVARFULL OCH LÅNGSIKTIG FINANSIELL HANTERING

WWFs insamling ska långsiktigt möjliggöra finansiering av vår verksamhet för en hållbar och levande planet. Målet för strategiperioden 2021–2025 har varit att generera gradvis högre intäkter med en god balans mellan olika intäktssegment.

A. VÅRA INTÄKTSKÄLLOR

Vår finansiering ska alltid stödja WWFs målsättningar och aldrig riskera att underminera vår verksamhet eller vårt förtroende. Cirka hälften av vår finansiering kommer från privatpersoner som valt att stödja WWF genom gåvor. Dessa gåvor är avgörande för vårt oberoende och ger oss möjlighet att agera långsiktigt och där behoven är som störst. En betydande del av våra intäkter kommer från Sida och andra myndigheter. Genom dessa samarbeten bedriver vi långsiktig verksamhet i Sverige och internationellt genom WWF-kontor i andra länder.

Vi bygger även upp och förvaltar långsiktiga samarbeten med svenska företag som vill göra transformativa miljö- och klimatanpassningar i sina egna verksamheter och som finansierar WWF-projekt och program för att uppnå det.

WWF har en ambitiös men realistisk

787 MKR

FRÅN SVENSKA POSTKODLOTTERIET TILL
NATUREN OCH MILJÖN SEDAN 2005

målsättning för att stärka våra intäkter som vi vill ska fortsätta växa. Det kommer att krävas fortsatta investeringar i insamlingsverksamheten och ökad kapacitet samt kompetens i hela organisationen för att både samla in och hantera de intäkter vi får förtroende att skapa verksamhet för.

B. SÅ PRIORITERAR VI HUR INSAMLADE MEDEL ANVÄNDS

Fördelningen av budgeten mellan våra målområden utgår från WWFs femåriga strategi och de samlade behoven inom WWF-nätverket, både nationellt och internationellt.

I samband med den årliga verksamhetsplaneringen identifieras resursbehoven inom WWFs strategiska huvudområden och där görs prioritering för de insatser som bedöms göra störst nytta.

En stor del av WWFs finansiering är öronmärkt redan vid insamlingstillfället. Det kan handla om gåvor till specifika

© Oia Jennersten / WWF



© Nordens Ark

WWF sätte tillsammans med Nordens ark ut omkring 70 mnemosynefjärilslarver (*Parnassius mnemosyne*) utanför Uppsala i maj. Arten är starkt hotad då en stor del av deras livsmiljöer försvunnit. Utsättningen är en av flera konkreta naturvårdsinsatser som finansieras av Svenska Postkodlotteriet.

ändamål, såsom ändamålsmärkta testamentsgåvor, avtal inom företagssamarbeten eller överenskommelser med institutionella givare som Sida och Postkodlotteriet.

Även våra fadderskap, till exempel för regnskog, tigrar eller pandor, innebär att medlen används för tydligt definierade ändamål i enlighet med givarnas intentioner.

C. ETISK INSAMLING

Givarnas förtroende är en grundförutsättning för WWFs arbete. All vår insamlingsverksamhet ska därför ske med respekt för den enskilda givaren och med höga krav på ansvar, säkerhet och integritet. WWF följer gällande lagstiftning för hantering av personuppgifter och vid all hantering iaktas hög sekretess och säkerhet.

WWF har riktlinjer och policyer för insamling, som ger vägledning och tydliggör för givare hur vi samlar in pengar och

hanterar gåvor. Vi avböjer gåvor där organisationen inte kan tillgodose givarens önskemål om ändamålsbestämning eller om det finns etiska skäl att inte ta emot en gåva.

WWF är en oberoende och partipolitiskt obunden naturvårdsorganisation och accepterar därför inte gåvor från politiska partier.

WWF Sverige är medlem i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande, och tillämpar därmed Giva Sveriges etiska principer och kvalitetskod. Syftet är att öka transparensen och öppenheten inom branschen och därigenom stärka förtroendet för de organisationer som följer gemensamma riktlinjer. Läs mer på sidan 6.

WWF har även ett 90-konto, vilket innebär att organisationen står under löpande granskning av Svensk Insamlingskontroll.

D. ANTIKORRUPTION

WWFs arbete mot korruption är av yttersta vikt för att säkerställa att organisationens resurser används på ett effektivt och korrekt sätt. Vi är verksamma på många platser i världen där risken för korruption är hög. Det innebär en utmaning för WWF, och vi ser alltid över korruptionsrisker inom våra projekt, såväl i det internationella arbetet som i Sverige. WWFs tumregel är att alltid förebygga, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera.

Arbetet mot korruption är högt prioriterat och vår antikorrupcionspolicy uppdateras

årligen. Hela WWF-nätverket arbetar med att motverka korruption. Samtliga anställda och styrelsen för WWF Sverige förbinder sig skriftligen att arbeta i enlighet med organisationens policy och ska vid minsta misstanke omgående rapportera detta.

Eventuella misstankar kan också anmälas anonymt genom WWF-nätverkets gemensamma visselblåsarsystem. Detta gäller oavsett om anmälaren är en medarbetare, konsult, förtroendevald eller en utomstående. Samtliga misstankar utreds och WWF genomför de åtgärder som krävs. Under 2025 har tre nya fall av misstankar

om korruption rapporterats. Ett fall från tidigare år är fortfarande under utredning.

Att vi får in misstankar om korruption är ett resultat av ett aktivt arbete inom WWF där vi agerar på varningssignaler kopplade till korruption.

E. KOSTNADSEFFektivITET

WWF strävar efter att uppnå så starka resultat som möjligt, till så liten kostnad som möjligt. Vi söker alltid efter kostnadseffektiva sätt att arbeta i Sverige och utomlands. Kostnadseffektivitet kan mätas genom Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal som säger att minst 75 procent av de totala intäkterna måste gå till ändamålet. Insamlings- och administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av intäkterna. År 2025 uppgick dessa kostnader för WWF till 13 procent, vilket kan jämföras med 12 procent 2024.

Insamlingskostnader gäller den personal och de aktiviteter som är nödvändiga för att samla in gåvor och bidrag från privatpersoner, myndigheter, företag och andra organisationer. Administrationskostnader är till exempel lokalhyra, it-system och vissa kostnader för administrativ personal.

WWF arbetar löpande med kostnadseffektivitet i samband med verksamhetens budgetarbete och dess uppföljning. Det finns system, rutiner och rapporter som stödjer analyser av verksamhetens kostnader.

Under 2025 påbörjades arbetet med en kostnadsstrategi för organisationens nya strategiperiod år 2026–2030. Kostnadsstrategin ska ligga till grund för organisationens interna styrning och kostnadseffektivisering.

F. HÅLLBAR KAPITALFÖRVALTNING

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte.

Ambitionen är att den ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. Detta uppnås genom att WWF bedriver en långsiktig och lönsam kapitalförvaltning som är kostnadseffektiv och som har höga ambitioner beträffande både påverkansarbete och avkastning. Alla placeringar finns uppräknade i notapparatens i årsredovisningen.

Som kapitalägare arbetar WWF med kapitalförvaltare som vill verka för WWFs övergripande naturvårdsmål. Under 2022 beslutade styrelsen om en ny investeringspolicy som prioriterar att skapa relationer med kapitalägare som har ambition och förutsättningar att arbeta för en positiv förändring. Denna uppdateras årligen vid behov.

WWFs åtagande är att bidra med kunskap och verktyg att stödja omställningen till ett samhälle där människor lever i harmoni med naturen. WWF investerar både i verksamheter som underlättar omställningen och i verksamheter som har betydande hållbarhetsutmaningar, och som måste ställa om.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till sitt stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, två adjungerade medarbetare från kansliet samt en extern sakkunnig.

En etisk och miljömässig granskning av portföljens innehav görs två gånger om året av oberoende analysföretag. Rapportering till styrelsen sker regelbundet.



© Germinu Sellgren / WWF

WWF investerar både i verksamheter som underlättar omställningen och i verksamheter som har betydande hållbarhetsutmaningar. Hållbar Livsmedelskedja är ett WWF-initiativ med fokus på att öka omställningstakten till en hållbar produktion och konsumtion av livsmedel i Sverige.

HÅLLBAR VERKSAMHET

År 2025 har WWF-nätverket ytterligare stärkt sitt arbete med mänskliga rättigheter och sociala principer. En oberoende utvärdering, kontinuerlig utbildning av nyanställda och rådgivare för att stödja personal och partners i att arbeta rättighetsbaserat och jämställt är några exempel.

A. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIALA PRINCIPER

WWF-nätverket har under året samlats kring Inclusive Conservation Guidance. Det är en vägledning som hjälper alla WWF-kontor att genomföra våra gemensamma sociala principer – Statements of Principles. Dessa principer gäller mänskliga rättigheter, jämställdhet och urfolks rättigheter i all vår verksamhet. I vårt fältbaserade arbete används dessutom WWFs miljömässiga och sociala skyddsåtgärder (Environmental & Social Safeguards Framework, ESSF). De sociala principerna ska säkerställa att WWF respekterar och främjar mänskliga rättigheter samt inkluderar särskilt sårbara grupper i naturvårdsarbetet.

WWF Sverige har flera rådgivare med särskilt ansvar för att stödja kollegor och partners i deras strävan att arbeta rättighetsbaserat och jämställt, samt för att bidra till utvecklingsarbete i dessa frågor inom WWF-nätverket. I programstyrningen är rutiner inbyggda för att säkerställa att alla insatser speglar WWFs engagemang

för mänskliga rättigheter, jämställdhet och rättvisa. WWF Sverige har en tvärgrupp för inkluderande och rättighetsbaserat arbete som arbetar med internutbildning kring de sociala principerna, och deltar i en internationell grupp med fokus på rättighetsbaserat arbete.

Alla nyanställda informeras om WWFs sociala principer under sin introduktionsutbildning och under 2025 har skraddarsydda utbildningar hållits på avdelningsnivå kring hur vi integrerar de sociala principerna i allt vårt arbete.

Utbildning i rättighetsfrågor ingår i ökande grad i flera av de stora program som WWF Sverige direkt finansierar. När representanter för lokala organisationer och lokalsamhällen deltar i utbildningarna stärks deras möjligheter att hävda sina rättigheter och hålla myndigheter och företag ansvariga för att garantera efterlevnad av konventioner och lagar.

År 2024 gjordes en oberoende utvärdering av WWF-nätverkets arbete med att integrera mänskliga rättigheter och ett inkluderande arbetssätt i sin verksamhet. Utvärderaren kom fram till att mycket har förändrats till det bättre. Samtidigt betonades att WWF behöver göra mer för att utveckla jämlika partnerskap. Under 2025 har WWF Sverige

arbetat för att utveckla metoder, arbetssätt och handlingsplaner för jämlika partnerskap med andra organisationer och med lokalsamhällen och för ökat lokalt ägarskap. Graden av kärn- och programstöd har exempelvis ökat inom civilsamhällesstärkande program.

B. SAMARBETE MED URFOLK

WWF arbetar i nära samverkan med urfolk i många delar av världen för ett hållbart nyttjande och bevarande av biologisk mångfald och hotade livsmiljöer.

I mer än 20 år har WWF haft en policy för arbetet med att stärka urfolks eget arbete kring sina rättigheter och sina livsmiljöer. Från 2023 styrs detta arbete av WWFs sociala principer för urfolk.

Svenska Samernas Riksförbund är representerade i WWF Sveriges förtroenderåd.

Sedan 2024 arbetar en grupp urfolksrepresentanter (IPCG, Indigenous Peoples Consultative Group) med WWFs internationella ledning och styrelse kring frågor om naturvård och urfolks rättigheter.

C. JÄMSTÄLLDHET

WWF arbetar för att insatser ska adressera orättvisor mellan olika individer och grupper. WWFs arbete för jämställdhet styrs av Statements of Principles: gender equality.

Ramverket ESSF innehåller riktlinjer och minimikrav för jämställdhetsanalys. WWF Sverige har även egna metodverktyg för att integrera jämställdhet i insatsportföljen.

Verktygen ger stöd till partnerkontor och partnerorganisationer i kontextanalys, genomförande, uppföljning och utvärdering. WWF har också checklistor för bedömning och analys av ansökningar och rapporter utifrån ett jämställdhetsperspektiv. WWF Sveriges rådgivare för jämställdhet, rättigheter och mångfald kvalitetssäkrar och deltar i arbetet med ansökningar och rapporter som rör större program.

D. HANTERING AV KLAGOMÅL KRING SOCIALA PRINCIPER INKLUSIVE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

WWF har ett globalt rapporteringssystem för klagomål med en tillhörande visselblåsarkanal som följer upp klagomål inom hela WWF-nätverket. Anmälningar kan ske anonymt och utan risk för repressalier. Systemet kan ta emot tre sorters klagomål:

- ärenden som rör lokalsamhällen
- ärenden som rör potentiella brott mot mänskliga rättigheter
- interna WWF-ärenden, som kan röra problem på arbetsplatsen eller liknande.

Alla klagomål utreds och följs upp med det lokala WWF-kontoret och eventuella andra WWF-kontor som är inblandade.

WWF-nätverket har sedan 2021 en oberoende ombudsmannafunktion. WWF Sverige har en intern funktion för att hantera eventuella klagomål som rör Sverige eller program som den svenska organisationen är med och finansierar. Under 2025 inkom inga klagomål.



HÅLLBARHET I VÅR EGEN ORGANISATION

Medarbetarna är WWFs viktigaste resurs. En inkluderande arbetsmiljö, med fokus på ökad mångfald, hälsa och friskvård, ska tillsammans med strategisk kompetensutveckling och spännande utvecklingsmöjligheter göra oss till en av Sveriges mest eftertraktade arbetsplatser.

A. VÄRDEGRUND

Värdegrunden utgör summan av WWFs grundläggande värderingar och formar våra organisationsnormer och handlingar. Vi hyllar och respekterar mångfald såväl i naturen som hos de människor, partners och lokalsamhällen vi samarbetar med. De kulturer och individer som utgör WWF är förenade i ett uppdrag, ett varumärke och en gemensam värdegrund.

Att arbeta med inkluderande värderingar är en pågående process där vi regelbundet behöver avsätta tid för tankar och reflektioner. För att uppmärksamma goda exempel som alla kan inspireras av, nomineras team, projekt, kampanjer eller andra initiativ till Årets värdegrundspris. De ska under året på ett utmärkande sätt ha representerat våra fyra värdegrundsord: mod, integritet, respekt och samarbete.

WWFs värdeord är:

Mod

Vi visar mod genom våra handlingar, arbetar för förändring där det krävs och inspirerar människor och institutioner att ta sig an de största hoten mot naturen och framtiden för denna planet som är vårt hem.

Respekt

Vi arbetar för att säkra lokalsamhällens och folkgruppers rätt till en hållbar framtid, och tar fasta på deras kunskaper och deras egna röster.

Integritet

Vi lever som vi lär. Vi agerar med integritet, ansvarstagande och öppenhet. Vi låter kunskap och vetenskap både vägleda vår verksamhet och säkerställa vårt lärande och vår egen utveckling.

Samarbete

Genom samarbete och innovation kan vi leverera resultat som matchar även de stora utmaningar vi står inför.

WWF SVERIGES VÄRDETRÄD





B. SÄKERHET OCH HÄLSA

WWF Sverige vill vara en arbetsplats som verkar för en god arbetsmiljö, där både den fysiska, organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön samverkar för att ge de bästa förutsättningarna för att alla medarbetare ska kunna genomföra sitt arbete. Ingen ska behöva bli sjuk eller må dåligt på grund av sitt arbete.

Arbetsmiljökommittén träffas regelbundet, cirka en gång i månaden, och vid behov bjuds andra representanter in när den fysiska arbetsmiljön står på agendan. Syftet är att planera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet som bland annat består av fysisk respektive psykosocial skyddsronsd samt brand- och utrymningsövningar.

Företagshälsovården erbjuder hälsoundersökningar till alla anställda med olika intervall baserat på ålder. Vid behov av arbetsrelaterad hälso- och sjukvård finns det möjlighet för medarbetare, i samråd med närmsta chef och avdelningen People & Culture (HR), att boka tid hos företagssköterska, företagsläkare, rehabiliteringssamarordnare, psykolog, samt anlita konsultstöd i form av ergonom, arbetsmiljöingenjör och organisationskonsult.

Utbildningar i arbetsmiljö och första hjälpen finns att tillgå. Det finns även möjlighet att få vägledad KBT-behandling genom verktyget stresshjälp och att använda sig av andra digitala verktyg för att upprätthålla sin hälsa. Detta har gjorts i några enskilda fall.

Handledning och samtalsstöd

Medarbetarstöd och handledning för chefer via extern organisation (psykolog, psyko-

terapeut) har använts regelbundet under året.

Alla anställda har även tillgång till en samtalsjour som är en telefonrådgivningstjänst där anställda kan ringa till en erfaren legitimerad psykoterapeut och helt konfidentiellt samtala om både arbets- och livsrelaterade problem som inverkar negativt på arbetet eller privatlivet.

Friskvård

Hälso- och friskvårdsarbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Alla anställda erhåller en betald friskvårdstimme per vecka och ersättning för friskvårdsaktiviteter upp till 4 000 kronor per kalenderår. Majoriteten av alla anställda nyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag.

Friskvårdskommittén har tagit initiativ till att införa digital yoga på arbetstid. Vi har också två halvdagar i samband med våra fysiska personalforum som får nyttjas för återhämtning och social gemenskap.

Festkommittén bidrar till ökad social gemenskap genom flera separata inbjudningar under året.

Arbetsolyckor

En incident, en trafikolycka på väg till arbetsplatsen, har rapporterats som arbetsolycka under året.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron var 3,10 procent av hela personalstyrkan under 2025, vilket är en minskning sedan föregående år (3,6 procent).

Eftersom kvinnor utgör 75 procent av de

anställda, men står för 86 procent av sjukfrånvaron, korrelerar denna inte helt med könsfördelningen på arbetsplatsen.

C. MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

WWF vill vara en arbetsplats som består av människor med många olika perspektiv och erfarenheter och där varje medarbetares kompetenser tas tillvara. Alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, könsidentitet eller funktionsvariation ska känna sig välkomna.

Som en del i vår jämlikhets- och mångfaldsplan vill vi arbeta utifrån en fördomsfri och kompetensbaserad rekryteringsprocess. För att minska risken för omedveten partiskhet i samband med urvalsprocessen har vi ett rekryteringsverktyg som har möjlighet att dölja namn, kön och ålder på sökande. På arbetsplatsen finns ett mångfaldsråd som

är en intern tvärgående arbetsgrupp som verkar för mångfaldsfrågor och inkludering. Gruppen träffas regelbundet för att tillsammans med avdelningen People & Culture följa upp frågor, insatser och åtgärdsbehov på arbetsplatsen, som exempelvis utbildningsinsatser.

Vår satsning på unga fortsätter genom vårt praktikantprogram som under året välkomnat 21 personer som praktiserat inom samtliga av organisationens avdelningar. Programmet har möjliggjort för många unga att få insyn i WWFs arbete och lära sig och utvecklas inom sina respektive områden. I utbyte har praktikanterna bidragit med nya perspektiv, kompetens och energi till organisationen. Det lyckosamma programmet fortsätter även under 2026.

D. KOMPETENSUTVECKLING

Antal anställda

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal anställda	191	205	199	169	149

Anställningstyp

	Antal*	Fast	Visstid	Heltid	Deltid
Kvinnor och ickebinära	145	137	8	134	11
Män	46	42	4	40	6
Summa anställda*	191	179	12	174	17

*För att kunna räkna ut andelen anställda per kön och ålder har vi här använt oss av antalet faktiskt anställda personer den 31 december 2025. För att se medelantalet anställda, se not 4 under rubriken Noter i årsredovisningen.



WWF Sverige vill vara en lärande organisation som stimulerar kompetensutveckling och kunskapsförmedling samt främjar rörligheten i vårt nätverk. För att verksamheten ska bli framgångsrik måste alla medarbetare förstå och känna sig delaktiga i syfte, mål och strategier, men också förstå sin egen roll och hur man som enskild individ tar ansvar för och bidrar till verksamhetens resultat.

Under 2024 blev WWF Sverige utvalt att ingå i ett ESF-projekt (Europeiska socialfonden), med namnet PICK (Projektet för Idéburen välfärds och Civilsamhällets Kompetensutveckling). Projektet varar i två år och syftet är att ge organisationer som WWF möjlighet till kompetensutveckling utan att vi behöver bekosta detta själva. Under 2025 deltog 102 medarbetare i 33 olika kurser via PICK.

Utbildningar som är framtagna av WWF International gällande organisationens gemensamma värdegrund och Core Standards är en obligatorisk del av vår process

för onboarding.

För att skapa en hälsofrämjande och hållbar arbetsvardag har vi, med utgångspunkt från aktuell forskning på området, genomfört workshops och föreläsningar kopplat till återhämtning och vilka aktiviteter och beteenden som främjar detta.

Under året har vi fortsatt med chefsforum varannan månad, för att skapa större samsyn bland organisationens chefer och ge dem ytterligare tillfälle att nätverka, reflektera, lära och utvecklas tillsammans. Fokus har bland annat legat på att blicka framåt mot nästa strategiperiod samt på det interna chefsansvaret så som löneprocessen, arbetsmiljöansvar, delegering av arbetsmiljöarbetsuppgifter, styrning, internkontroll, visselblåsning och antikorrupcion.

Ett avdelningsöverskridande arbete gjordes för att ge alla insyn och inflytande i framtagandet av en ny strategi för 2026–2030.

ÅLDERSFÖRDELNING

Medarbetare

Ålder	Totalt	<30	30–50	>50
Antal	191 (100 %)	10 (5 %)	116 (61 %)	65 (34 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	145 (76 %)	8 (6 %)	86 (59 %)	51 (35 %)
Antal män (andel*)	46 (24 %)	2 (4 %)	30 (65 %)	14 (31 %)

Ledningsgruppen

Ålder	Totalt	<30	30–50	>50
Antal	9 (100 %)	0 (0 %)	4 (44 %)	5 (56 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	6 (67 %)	0 (0 %)	4 (66 %)	2 (34 %)
Antal män (andel*)	3 (33 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	3 (100 %)

Styrelsen

Ålder	Totalt	<30	30–50	>50
Antal	10 (100 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	10 (100 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	6 (60 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	6 (60 %)
Antal män (andel*)	4 (40 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	4 (40 %)

Förtroenderådet

Ålder	Totalt	<30	30–50	>50
Antal	46 (100 %)	0 (0 %)	7 (15 %)	39 (85 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	21 (46 %)	0 (0 %)	5 (11 %)	16 (35 %)
Antal män (andel*)	25 (54 %)	0 (0 %)	2 (4 %)	23 (50 %)

*Andel av totala antalet kvinnor, ickebinära och män i gruppen.

I ovanstående tabeller har gruppen "ickebinära" slagits ihop med gruppen "kvinnor". Vi kan inte utläsa information om ickebinära ur den data som hämtas från svenska personnummer och gruppen ickebinära är så liten att individer skulle kunna utläsas ur tabellerna om de placerades i en egen grupp.

E. ORGANISATIONSUTVECKLING

Som organisation värnar vi om våra medarbetare och att utveckla vår organisation och vårt ledarskap. Motiverade, engagerade och kunniga medarbetare är vår största tillgång för att verksamhetens mål ska uppnås. Det gör vi genom att arbeta med en inkluderande arbetsmiljö, med fokus på ökad mångfald, hälsa och friskvård, tillsammans med strategisk kompetensutveckling och spännande utvecklingsmöjligheter.

Ett strategiskt arbete med medarbetare och kultur är en aktiv del av vårt ledarskap. Vi ser regelbundet över vår organisationsstruktur för att effektivt stödja kunskapsöverföring och avdelningsöverskridande samarbete. Genom att öka delegeringen av ansvar och befogenheter skapar vi snabbare beslutsvägar.

WWF tillämpar behovsanpassade avdelningsledning med tidsbegränsade chefsförordnanden. Ett tydligt utövat chefs- och ledarskap, grundat i våra värderingar, kommer att vara en avgörande framgångsfaktor för att nå våra uppsatta mål i enlighet med vår strategi.

Under året har en sammanhållen utvecklingsinsats påbörjats för att modernisera, framtidssäkra och effektivisera verksamheten i linje med den nya strategin 2026–2030. Arbetet omfattar anpassad organisationsstruktur, stärkt ekonomisk hållbarhet samt införandet av en ny styrmodell för att säkerställa ett effektivt och ändamålsenligt genomförande.



© Getty Images

Friskvård och hälsa är en nyckel för att våra medarbetare ska må bra och kunna prestera på topp. Genom att skapa tid och utrymme för rörelse, återhämtning och välmående bygger vi en starkare och mer hållbar arbetsvardag.



HÅLLBARHET MILJÖ OCH KLIMAT

På följande sidor presenterar vi vårt interna miljöarbete och vår miljöpåverkan inom de områden som vi bedömt som viktigast att hantera.

ÖVERTRÄFFA LAGAR OCH ANDRA KRAV

Vi lever som vi lär och strävar efter ständiga förbättringar i vårt interna miljöarbete. Det ska vara förebyggande och genomsyras av ett stort engagemang. Vi ska i vår verksamhet möta och överträffa lagar och andra krav och vi ställer höga krav på våra leverantörer. Organisationen gör sitt bästa för att minska sitt ekologiska fotavtryck.

WWF Sverige satte åtta mål för intern miljöpåverkan för den nuvarande strategiperioden 2021–2025. Dessa har nu utvärderats. Se resultaten i rutan till höger.

Intern miljöpåverkan - WWFs mål för 2021-2025 och periodens resultat



1. Vi väljer alltid det mest miljövänliga alternativet vid transporter

Majoriteten av våra genomförda och inköpta transporter (exklusive flyg) har genomförts med det mest miljövänliga alternativet



2. Minska utsläpp från flygresor med 40 %

Växthusgasutsläpp från flyg minskade med 35 procent (jämfört år 2018), vi nådde alltså inte helt det tuffa målet men är väl i linje med vårt långsiktiga mål till 2030.



3. Minska vår energi-användning med 20 %

Målet överträffades och vi minskade vår användning av el så väl som värme per anställd vid vårt huvudkontor med 43 procent i förhållande till 2019.



4. 100 % återvinning på vårt huvudkontor

På vårt huvudkontor finns ett system för återvinning av allt som går att återvinna i kommunen. Mängden brännbart avfall är låg men har inte gått att utesluta helt.



5. One Planet Plate och noll matsvinn

Vid våra evenemang, där vi har möjlighet att påverka, beställer vi enligt våra rekommendationer i måltids-konceptet One Planet Plate (som inkluderar våra matguider) eller äter vegetariskt.

Drycker som köps in är i första hand ekologiska eller certifierade. Vi strävar aktivt efter att minska svinnet av ätbar mat från våra event, exempelvis genom att deltagare eller kollegor erbjuds det som blivit över.



6. Ingen användning av engångsplastartiklar

Engångsplast (flaskor, glas, bestick etc) används ej på kontoret eller vid våra evenemang. Vi inhandlar inte heller städ- eller tvättprodukter som innehåller mikroplast.



7. Endast certifierade pappersprodukter

Vi väljer endast FSC-certifierat eller återvunnet när vi köper in pappersprodukter. Det sker i enlighet med WWF-nätverkets interna papperspolicy.



8. Ett nytt mål för kapitalförvaltning, och organisationen jobbar i dess riktning

WWF har inte satt något specifikt mål för investeringar men en ny policy togs fram under strategiperioden. Arbetet med att fullt ut leva upp till denna pågår och nya mål planeras att tas fram under kommande verksamhetsår.

EKOLOGISKA FOTAVTRYCK

WWF arbetar för en omställning till ett samhälle som nyttjar planetens resurser inom dess gränser, med fokus på långsiktigt livskraftig biologisk mångfald.

På de kommande sidorna redovisar vi framför allt fakta kring hur WWF som organisation påverkar klimatet. Vi gör dock vårt bästa för att även minska organisationens fotavtryck inom andra områden.

Inköp av it-utrustning, inredning och möbler görs med fokus på cirkularitet och återbruk i möjligaste mån. Städprodukter som inhandlas är miljöcertifierade och WWF har tydliga riktlinjer för upphandling av alla förbrukningsartiklar och livsmedel som serveras i samband med personalaktiviteter eller externa event.

Inom det globala WWF-nätverket finns en samordningsgrupp bestående av representanter från de nationella kontoren. Gruppen syftar till att utveckla det interna miljöarbetet inom organisationen och där deltar WWF Sverige aktivt. Därigenom kan vi se till att vi ligger i framkant och tar till oss av de rekommendationer som vi ger andra.



©Ola Jennersten / WWF

WWF har under året uppdaterat och antagit en ny intern miljöpolicy. Den fastslår den övergripande ambitionen att vi ska leva som vi lär och att det är av högsta vikt att arbetet bedrivs utifrån ett miljöperspektiv där allt som WWF arbetar med genomsyras av ett hållbart och resiliert synsätt på planeten. Vi ska göra vårt bästa för att minska vårt ekologiska fotavtryck i linje med vetenskapen och att följa de rekommendationer som vi ger till andra.

ENERGI

WWFs kontor är beläget i Ulriksdals Slott samt i ett annex till slottet. Lokalerna är uppvärmda med fjärrvärme, som är märkt med Bra Miljöval och har mycket låga utsläpp av växthusgaser.

Värmeanvändningen under 2025 uppgick till 165 829 kWh, en minskning med 9 procent från föregående år.

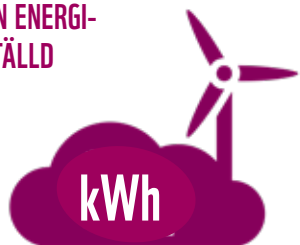
Byggnaderna får el som upphandlats av fastighetsvärden, och den kommer från sol- och vindkraft. Den totala elförbrukningen under året uppgick till 59 379 kWh, vilket är 310,9 kWh per anställd. WWF har minskat sin elförbrukning från 1 628 kWh per anställd år 2008, framför allt genom att övergå till fjärrvärme och genom att kontoret nu rymmer fler arbetsplatser. Ett stort antal energieffektiviseringsåtgärder har också genomförts sedan dess.

Anställda arbetar fortfarande utanför kontoret i högre utsträckning jämfört med tiden före covid-19-pandemin, och förändringar i mängden använd värme och el de senaste åren ska därför ses med viss försiktighet.

WWF hyrde under år 2025 kontorsplatser på ett centralt beläget kontorshotell i Stockholm. Det har inte gått att få uppgifter om energianvändningen för dessa kontorsplatser.

WWF HAR MINSKAT SIN ENERGI-
ANVÄNDNING PER ANSTÄLLD
SEDAN 2019 MED

43 %



© Norrenergi AB

Värmen i WWFs lokaler märkt med Bra Miljöval och kommer som fjärrvärme från Norrenergi. WWF har halverat sin värmeanvändning per anställd sedan 2018.

Energianvändning (kWh)

	2025	2024	2023
Elanvändning (kWh)	59 379	61 508	63 669
Värmeanvändning (kWh)	165 829	182 741	199 824
Kyla (kWh)	0	0	0

Energiintensitet (kWh)

	2025	2024	2023
Elanvändning (kWh per anställd)	311	300	319
Värme (kWh per anställd)	868	891	1 004
Kyla (kWh per anställd)	0	0	0

Värmen är beräknad som en schablon baserat på hela byggnadens använda värme och omräknat för den andel av byggnaden som WWF brukar. Elanvändning är för WWFs kontor i Ulriksdals Slott samt annex. Siffrorna för elförbrukning är inte exakta eftersom elmätarna inte är avlästa precis vid årsskiftet, varpå en uppskattning gjorts för december månad.



UTSLÄPP

WWFs mål är att minska sina växthusgasutsläpp från flygresor och jämfört år 2018 minskade dessa med 35 procent, väl i linje med vårt långsiktiga mål som är att halvera utsläppen till 2030.

Vi har identifierat flygresor som den största källan till växthusgasutsläpp för WWFs verksamhet, det utgör mer än 99 procent av våra rapporterade utsläpp. Det är en utmaning att minska antalet flygresor och samtidigt vara närvarande i projekt, exempelvis då WWF bedriver påverkansarbete och för dialog med partners och säkrar att medel används för att nå maximal naturvårdsnytta.

Enligt WWFs riktlinjer för tjänsteresor ska möten utanför kontoret i första hand ske via videokonferens eller telefon. Om resor anses nödvändiga ska de ske med tåg eller buss i så stor utsträckning som möjligt. För att hålla nere antalet flygresor har

WWF en process där anställda får ansöka om resor årligen. Resorna utvärderas utifrån hur nödvändiga de anses vara och stäms av mot organisationens målsättning om att minska utsläpp från flyg.

WWFs mål är att minska utsläpp från flygresor med 7 procent per år (basår 2017) för att ligga i linje med den halvering av växthusgasutsläpp till år 2030 som vetenskapen säger behövs för att klara de globala klimatmålen. Under 2025 minskade WWF sina utsläpp från flygresor med 2 procent jämfört med föregående år. Totalt sett ligger utsläppen väl under den årliga målsättningen.

WWFs MINSKADE UTSLÄPP FRÅN FLYGRESOR UNDER STRATEGIPERIODEN:

35 %



Växthusgasutsläpp (ton CO₂e)***

	2025	2024	2023
Scope 1 (direkta växthusgasutsläpp, t ex bensin, olja och pellets)	0	0	0
Scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el*, värme och kyla)	0,2	0,7	0,4
Scope 3 (indirekta utsläpp från inköp av varor, tjänster och resor**)	162,7	165,4	179,4
Utsläpp per medarbetare			
Ton CO ₂ e/anställd från el, värme och kyla	0,0035	0,0067	0,0069
Ton CO ₂ e/anställd från flygresor	0,8	0,8	0,9

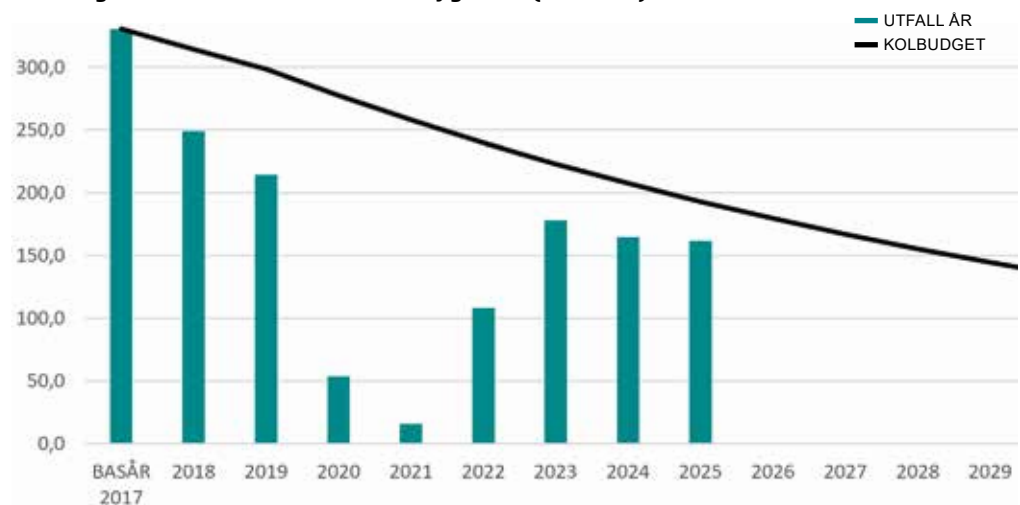
Sedan föregående år har WWF ändrat i rapporteringen för el respektive värme och delat upp utsläppen i Scope 2 och Scope 3. Denna ändring har även gjorts retroaktivt.

* Marknadsbaserad värdering 0 ton CO₂e och geografisk värdering 3,5 ton CO₂e.

** Utsläpp från flygresor för WWFs anställda utgör 161,7 ton av detta, resten utgörs av livscykelutsläpp från inköpt el och värme. Utöver det har WWF under 2025 finansierat flygresor för styrelse, WWF Sweden Youth, konsulter och inbjudna gäster som gett upphov till sammanlagt cirka 18,3 ton CO₂e.

*** Koldioxidkvaliteter eller CO₂e är ett mått på utsläpp av växthusgaser som tar hänsyn till att olika sådana gaser har olika förmåga att bidra till växthuseffekten och global uppvärmning.

Kolbudget och utfall för anställdas flygresor (ton CO₂e)

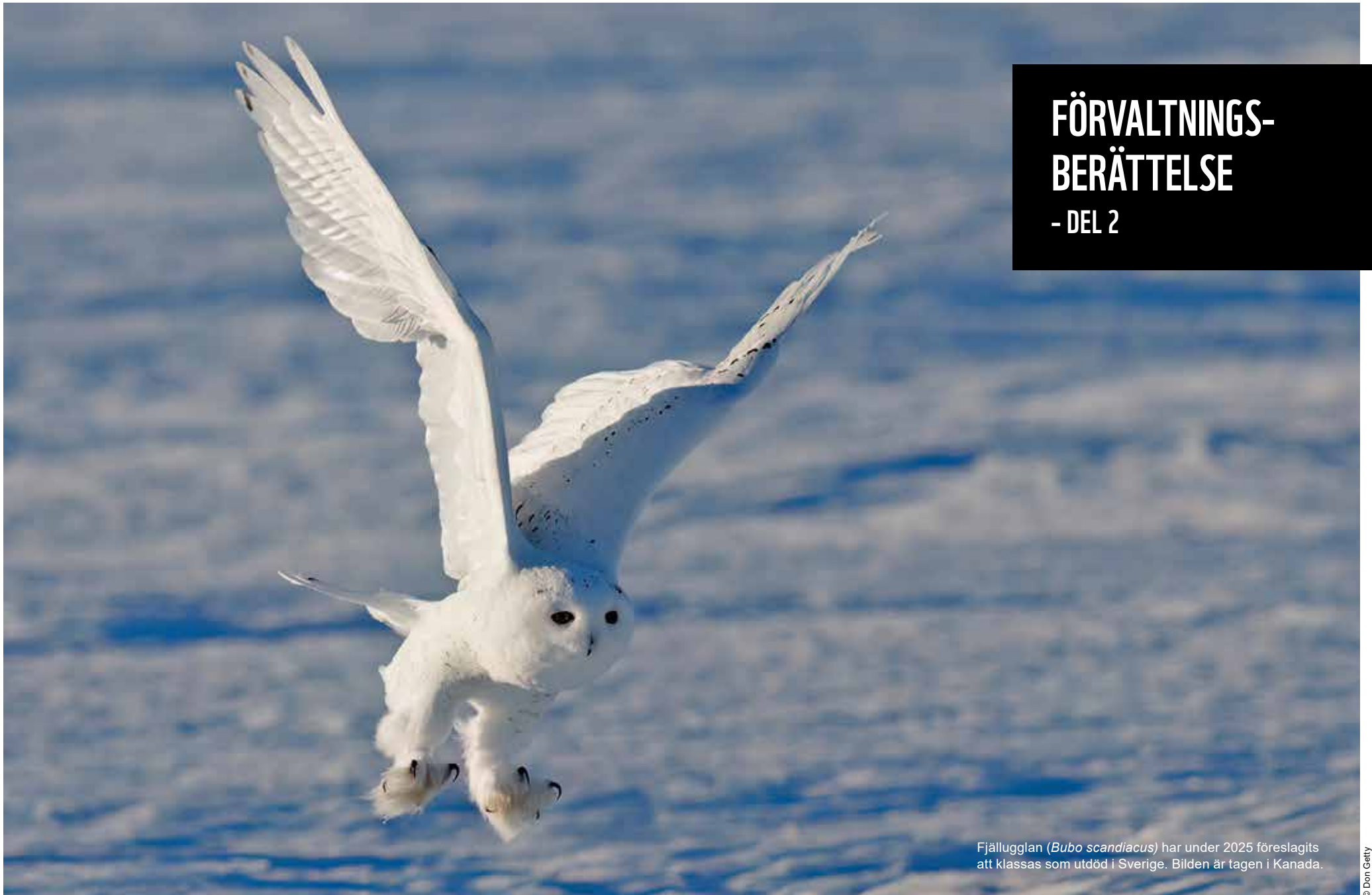


Kolbudget och utfall för anställdas flygresor inom WWF Sverige i ton CO₂e. Kolbudgeten är satt för att halvera utsläppen under en tioårsperiod vilket också är i linje med de mål som hela WWF-nätverket har satt.



FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE

- DEL 2



Fjällugglan (*Bubo scandiacus*) har under 2025 föreslagits att klassas som utdöd i Sverige. Bilden är tagen i Kanada.

© Don Getty



VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER 2025

WWFs ARBETE I SVERIGE

- I juni 2025 släpptes åtta småfläckiga rödhajar och två knaggrockor ut utanför Lysekil som en del av WWFs samarbete med Havets hus. Totalt har nära 200 rödhajar och 16 knaggrockor återförts till havet. WWF bidrar med långsiktigt stöd till uppfödning, forskning och återutsättning för att stärka hotade arter och marina ekosystem.
- WWF Igelkottsveckan genomfördes för andra året i rad, i samarbete med Nordens Ark. Över 55 000 observationer rapporterades in från hela Sverige, en ökning jämfört med föregående år. Datan analyseras av Artdatabanken vid SLU och denna medborgarforskning bidrar till ökad kunskap om artens utbredning och tillbakagång, samt möjliggör konkreta åtgärder för igelkottens livsmiljöer.
- I februari 2025 släpptes nio unga fjällrävar ut i det fria genom ett samarbete mellan WWF Sverige och partners i projektet Felles Fjellrev. Valparna försågs med GPS-sändare, för att följa rörelser och minska inaveln. Sedan arbetet med att släppa ut fjällrävar startade 2005, har cirka 490 fjällrävar släppts ut.
- WWF har drivit Svenska Rovdjursprogrammet sedan 2021, med målet att stärka samexistensen mellan människor och stora rovdjur som björn, varg, järv och lodjur. Under 2025 fortsatte programmet

att stödja projekt som kombinerar innovation, forskning och fältarbete, vilket bidrar till bland annat ökad acceptans för stora rovdjur.

- WWF bidrog till att det artrika naturområdet Spökbacken fick stärkt och långsiktigt skydd. I september tillgängliggjordes området för allmänheten genom att skyltning och en vandringsled invigdes.
- WWF har bidragit till att återskapa skogar och vattenmiljöer i Uppland genom finansiering, expertstöd samt opinionsbildning. Arbetet stärker livsmiljöer för insekter, fåglar och andra arter och bidrar till ett mer varierat och motståndskraftigt landskap.
- Genom projektet Ängsfröer för hela Sverige har hundratals kilo frön från ett 60-tal arter samlats in, från Skåne till Västernorrland. Samarbetet sker med Pratensis och Svenska Botaniska Föreningen. Projektet gör det möjligt för lantbrukare, markägare och privatpersoner att skapa blomrika miljöer som stärker den biologiska mångfalden i hela landet.
- WWFs naturpolitiska ramverk har lyfts fram av aktörer i näringslivet som politiska krav. Förslaget har även förts fram i politiska motioner.
- I september 2025 genomförde WWF i Europa tillsammans med BirdLife, European Environmental Bureau och ClientEarth uppropet HandsOffNature för



att motverka att EUs miljölagar försvagas. På endast tio dagar engagerade sig nästan 200 000 EU-medborgare, av dessa inkom cirka 11 000 svar via WWF Sverige.

- En bok om miljödemokrati togs fram på uppdrag av WWF. Boken ska fungera som en kunskapskälla, men även som en handbok för den som vill utnyttja sina demokratiska rättigheter på miljöområdet. Lanseringen skedde under ett välbesökt riksdagsseminarium och boken spreds sedan till aktörer från näringslivet, ideella organisationer, universitet, andra myndigheter, riksdagsledamöter och politiska tjänstemän.
- Aktivt påverkansarbete från WWF och Svenska Jägareförbundet under 2024–2025 säkerställde fortsatt finansiering från vårändringsbudgeten för att kunna fortsätta bekämpa den invasiva arten stenmård.
- Två rapporter med sammanlagt 118 åtgärder för klimat- och naturkrisen som ger konkreta reformförslag för politiker och beslutsfattare lanserades i Almedalen. Åtgärdsförslagen fick stor spridning genom flera artiklar i media.

WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

- Stranden Sekania på Zakynthos är ett av Medelhavets viktigaste häckningsområ-

den för oäkta karettköldpaddan. Med finansiellt stöd från WWF Sverige genomförde WWF Grekland daglig tillsyn, brandförebyggande åtgärder, strandstädningar och installation av kameranätverk för att övervaka hot från rovdjur och otillåten mänsklig aktivitet. AI-baserade analysverktyg utvecklas nu för att hantera videomaterialet.

- Under 2025 gav WWF Sverige finansiellt stöd till WWF Madagaskar för påverkansarbete kopplat till landets nationella strategi och handlingsplan för biologisk mångfald. Arbetet har lett till att den uppdaterade handlingsplanen nu innehåller tydligare åtaganden för att integrera lokalsamhällen i genomförandet, särskilt kvinnor och unga.
- Green Alliance-projektet i Demokratiska republiken Kongo syftade till att stärka samverkan mellan lokalsamhällen och naturvård i biosfärområdet Luki och en marin nationalpark. Genom projektet etablerades och utbildades 150 bykommitéer för att arbeta vidare med ekologiskt jordbruk och skogsrestaurering. Samtidigt har parkvakternas kapacitet stärkts genom utbildning och förbättrad infrastruktur.
- Skogsområdet Bac Hai Van fick uppgraderad rättslig skyddsstatus under 2025 och ingår nu i ett större sammanhängande skyddat område. WWF Sverige har bidragit till detta genom finansiellt stöd till WWF Vietnam.



- WWF har stöttat ett lokalt samarbete i södra Laos för att skydda Mekongfloden och dess resurser. Arbetet har lett till stärkt miljöförvaltning i samtliga sju byar i området, bland annat genom att särskilda zoner för fiskbevarande har inrättats. Under 2025 konstaterades en tydlig minskning av illegalt fiske, samtidigt som fiskpopulationerna började återhämta sig.
- WWF fortsatte arbetet i Bolivia som drabbats av omfattande skogsbränder. Bland annat har lokalsamhällen utbildats för att hantera framtida bränder. Vård av skadade vilda djur har förbättrats, nya rutiner för hantering av brännskadade djur har införts och personal i fem kommuner har utbildats.
- Freshwater Challenge är världens största initiativ för restaurering av sötvattensekosystem. Under 2025 anslöt sig 54 länder samt EU med konkreta mål, och WWF bidrar som central partner med expertis, samordning och näringsliv-engagemang. Ikea, som samarbetat med WWF Sverige sedan 2002, gick med i Business Supporter Programme och åtog sig att bidra till projekt för biologisk mångfald och vattenresurser i prioriterade flodområden.
- För första gången på 30 år har en amurtiger dokumenterats i Changbai Mountain National Nature Reserve i Kina. Observationen visar att arten återvänt och utvidgar sitt utbredningsområde i regionen. I november 2025 registrerades dessutom en vild amurtigerhona med fem ungar, som uppskattas vara 6–8 månader gamla. Detta är ovanligt i ett område där

födottillgången fortfarande återhämtar sig. WWF har under lång tid bidragit till skyddsarbetet för tigern genom finansiellt stöd.

- Under 2025 samarbetade WWF med H&M Group, Apparel Impact Institute och textiltillverkaren Bangjie i ett projekt för att minska utsläppen från Vietnams textil- och kläindustri. Projektet genomfördes i en fabrik där man övergick från koldrivna värmesystem till elektriska lösningar, vilket är ett konkret steg för att minska klimatpåverkan från textil- och kläindustrin.
- I samarbete med Röda Korset arbetade WWF för att stärka lokalsamhällets motståndskraft mot erosion och översvämningar i Zambezi-deltat i Moçambique. Åtta byar utsåg lokala representanter med ansvar för att samla in miljödata, motverka tjuvjakt och stärka beredskapen inför naturkatastrofer. Därutöver har deltagarna fått utbildning i åtgärder för att minska bland annat erosion och översvämningar.
- Ett fiskestopp infördes under 2025 runt Sydgeorgien i södra Atlanten, vilket förbjuder krillfiske i området. Detta gynnar andra arter beroende av krill, såsom pingviner, valar och sälar. Genom beslutet om fiskestopp blir det tydligt att riktade förvaltningsåtgärder kan ge stor effekt för biologisk mångfald men även ekosystemens motståndskraft.
- WWF har lanserat den interaktiva plattformen BlueCorridors.org tillsammans med forskare, myndigheter och teknikkonvolutörer. Plattformen samlar och



visualiserar över 30 års data om valars rörelsemönster och visar var deras vandringsvägar överlappar med mänskliga aktiviteter. Att tillgängliggöra den här kunskapen skapar bättre förutsättningar för att ta åtgärder som minskar riskerna för kollisioner och bifångst.

- Efter en omfattande inventering av vilda djur i sydöstra Kamerun, som sammanställdes 2025, visar resultaten en positiv utveckling jämfört med tidigare inventeringar. Till exempel har beståndet av skogselefanter stabiliserats, gorillapopulationen ökat och antalet schimpanser har ökat markant. WWF har bidragit genom långsiktigt stöd till övervakning, skydd av livsmiljöer och samarbete med lokala aktörer.
- Under 2025 har WWF fortsatt arbetet för att skydda irrawaddydelfinen i två av artens viktigaste flodmiljöer: Ayeyarwadyfloden i Myanmar och Mekongfloden i Kambodja. I Myanmar såg man 2025 att den dokumenterade delfindödligheten minskade markant jämfört med 2020. Dessutom ökade observationer av kalvar under 2025. I Kambodja dokumenterades inga dödsfall kopplade till bifångst under första halvan av året, samtidigt som åtta nyfödda kalvar registrerades. Jämfört med föregående år minskade också antalet registrerade hot mot delfiner med 50 procent.
- I sydvästra Zambia har WWF fortsatt arbetet för att minska konflikter mellan människor och elefanter, genom förvånansvärt enkla lösningar. Till exempel har

bikupelösningar etablerats runt odlingar, vilket minskar skador på grödor och skapar nya inkomstmöjligheter genom honungsproduktion.

- WWF Indonesien har arbetat på Sumatra för att minska konflikter mellan människor och den akut hotade sumatratigern, med finansiellt stöd från WWF Sverige. Arbetet har till exempel inneburit att etablera tigervänliga samhällen, där man bland annat utbildat patrulleringsteam för att förebygga konflikter som kan skada människor, tamdjur och tigrar.
- Tigerpopulationen i Achanakmar tigerreservat i centrala Indien har fördubblats. Utvecklingen visar att landskapet nu fungerar som en livskraftig del av nätverket av tigerkorridorer som förbinder större reservat i regionen.
- Under 2025 har WWF lanserat rapporten Forests Forward Impact Report 2025, som sammanfattar resultat från WWFs globala program Forests Forward. Ett resultat av programmet är att WWF och programdeltagare bidragit till bevarandet av cirka 1,3 miljoner hektar skog, genom bland annat restaurering av skogslandskap. Dessutom har ytterligare 2,7 miljoner hektar tropisk skog fått förbättrad förvaltning.



KOMMUNIKATION OCH KAMPANJER

- Under hösten 2025 genomförde WWF kampanjen "Skit i havet", för att uppmärksamma havens kris och mobilisera fler till att agera för ett levande hav. Genom kommunikation i både WWFs egna kanaler och externa medier nådde kampanjen en bred publik, stärkte engagemanget för havsfrågor och bidrog till att fler valde att stötta WWFs långsiktiga arbete för friska hav.
- I samband med Biologiska mångfaldens dag i maj 2025 genomförde WWF flera publika aktiviteter runt om i landet. WWF deltog till exempel i Akalla by i Stockholm och på Teknikens hus i Luleå.
- Kampanjen Gör Sverige Vildare fortsatte engagera människor under 2025, då över 19 miljoner vilda kvadratmeter skapades. Dessutom delade WWF med sig av tips och råd på trädgårdsmässan Nordiska Trädgårdar i Stockholm och samarbetade med bland annat Svenska Golförbundet och Svenska Skidanläggningars Organisation som tillsammans har förvildat över 1,3 miljoner kvadratmeter grönytor.
- WWF deltog på Skansens familjedag i september 2025, genom att dela ut WWF magasin, information om Pandaklubben,

samt svara på djurfrågor och sälja böcker och mjukisdjur. På plats var också WWF-pandan.

- Under 2025 inleddes ett pro bono-samarbete med Bauer Media Outdoor i Sverige. Samarbetet ger WWF möjlighet att nå upp till 80 procent av Sveriges befolkning inom en vecka och skapa bred uppmärksamhet kring natur- och klimatfrågor.
- WWF har delat ut flera priser under 2025 för att uppmärksamma personer och initiativ som gjort betydande insatser för miljön. Erik Ahlström fick Årets miljöhjälte för Plogga, Anders Angerbjörn fick Marie-Claire Cronstedts pris för sitt arbete med fjällräven, och Marie Dacke fick Årets pandabok för Igelkottens förunderliga värld. Bröderna Jonsson i Västervik utsågs till både Årets Östersjöbonde och WWF Baltic Sea Farmer of the Year Award.
- 2025 års lansering av WWF Fiskguiden innehåller flera nyheter om våra mest populära matfiskar och omfattar drygt 100 arter. Några nyheter är till exempel att torsk fiskad med långrev utanför Island nu kan ätas utan att bidra till utarmning av haven, medan svenskodlad regnbåge endast bör ätas högst 3–4 gånger per år.



WWFs populära panda deltog vid familjedag på Skansen.



Deltagarna vid ett lyckat rovdjurssymposium tillsammans med Naturskyddsföreningen i Järvsö i november.

VÄSENTLIGA KOMMANDE HÄNDELSE R UNDER 2026

Vi befinner oss i en tid där världen skakas av konflikter, demokratier försvagas och ekonomiska kriser tränger allt djupare – samtidigt som naturen och klimatet ropar efter vår uppmärksamhet.

Naturvården pressas tillbaka politiskt, miljölagstiftningen ifrågasätts och civilsamhällets röster får allt mindre utrymme. I denna komplexa verklighet står organisationer som WWF inför tuffare förutsättningar än på länge – men också inför större möjligheter att göra skillnad.

2026 är ett avgörande år för naturen – både globalt och här hemma i Sverige. Globalt förändras spelplanen snabbt. När USA lämnar flera centrala internationella miljösamarbeten försvagas den globala koordineringen och ansvaret faller allt tydligare på EU och andra aktörer att ta täten. Samtidigt tar världens länder viktiga steg: det globala havsavtalet (BBNJ) trädde i kraft den 17 januari 2026, och öppnar för ett historiskt stärkt skydd av våra marina ekosystem.

På hemmaplan närmar sig riksdagsvalet 2026, en chans att flytta klimatfrågan och naturen högre upp på den politiska dagordningen och att föra fram en politik som faktiskt vänder trenden för den biologiska mångfalden. Näringslivet och finanssektorn visar ett snabbt växande intresse för biologisk mångfald och klimat. WWF har nätverk och kompetens för att samarbeta med strategiskt viktiga företag och stödja deras arbete med naturresurser och klimat.

WWF Sverige fortsätter därför att vara en stark röst för mer ambitiösa beslut – från skydd av skogar och våtmarker till ett nationellt naturpolitiskt ramverk som möter krisens omfattning.

Samtidigt går EUs naturrestaureringslag in i sin mest kritiska fas: implementeringen. Sverige måste under året leverera en trovärdig nationell plan som visar hur vi ska återställa våra ekosystem – inte i teorin utan i praktiken.

Internationellt är det ett viktigt möte – Konventionen om biologisk mångfalds 17:e partsmöte (CBD COP17) – som samlar världens länder för att följa upp och accelerera genomförandet av de globala naturmålen. Och vid Klimatkonventionens COP31 står avskogningens roll i klimatarbetet i fokus – en central fråga för planetens framtid.

I allt detta befinner sig WWF Sverige mitt i händelsernas centrum. Vår expertis är efterfrågad och vår röst spelar roll. 2026 ger oss unika möjligheter att påverka – att stå upp för naturen, försvara det som hotas och driva fram lösningar som verkligen gör skillnad.

Just därför är 2026 inte bara ännu ett år. Det är ett vägskäl. En chans att forma framtiden.



Gammal död gran (*Picea abies*) i urskog i Jelka-Rimakåbbå. Skogar är hem för en stor del av allt liv på land. Urskogar är särskilt rika eftersom de har fått utvecklas naturligt, och de hyser många arter som är beroende av orörda livsmiljöer. WWF arbetar för att skydda både ur- och naturskogar.

NY STRATEGI FÖR WWF SVERIGE 2026

År 2026 är första året på WWF Sveriges strategi 2026–2030.

WWF Sverige har en vision om att människan lever i harmoni med naturen. Och vi har ett uppdrag att hejda förstörelsen av livsmiljöer genom att bevara, stärka och hållbart nyttja världens biologiska mångfald och arbeta för att naturresurser används på ett sätt som minimerar påverkan på klimat och biologisk mångfald.

Strategin visar vägen för hur WWF Sverige ska bidra till WWF-nätverkets globala Roadmap 2030, som trädde i kraft den 1 juli 2025. Roadmap 2030 samlar våra gemensamma ansträngningar i nätverket och visar hur vi tillsammans kan nå vår vision om en framtid där människor lever i harmoni med naturen.

Det är de val vi gör idag som formar den framtid som är önskvärd, framtiden för planeten och kommande generationer.

Det handlar inte bara om att rädda naturen utan om en omställning av samhället där politik, företag och människors värderingar och beteenden samverkar – ett samhälle som tar hänsyn till naturen.

Men för att lyckas måste vi också förändra oss själva som organisation. Vi ser digital transformation som en nyckel till framgång. Vi behöver vidareutvecklas till en organisation som är än mer effektiv, ändamålsenlig och ekonomiskt hållbar. En organisation som lär sig, växer och anpassar sig.



© Marcus Westberg / WWF

Foto är taget i Skinnskatteberg i Västmanland till ljudet av vargyl. Det finns flera vargrevir där. Under 2025 har WWF arbetat med teknik som ska kunna avleda varg från tamboskapsbesättningar, vilket kan minska oron för rovdjursangrepp hos tamdjursägare. Genom den här typen av arbete kommer vi närmare en framtid där människor lever i harmoni med naturen.



RESULTAT OCH STÄLLNING 2025

Stiftelsens totala verksamhetsintäkter uppgick till 508 634 (493 216) tkr. Siffror inom parentes avser 2024. Insamlade medel från allmänheten utgjorde 242 530 (219 588) tkr, varav testamenten uppgick till 57 094 (39 106) tkr under 2025.

Insamlat från företag uppgick till 16 345 (18 832) tkr, från externa stiftelser och organisationer 8 189 (17 015) tkr, erhållna bidrag från myndigheter 134 784 (127 469) tkr samt bidrag från anknutna stiftelser och WWF Network 18 707 (20 210) tkr. Postkod-lotteriet är en stor bidragsgivare som totalt bidragit med 26 550 (33 166) tkr.

Från och med 2023 drivs inte någon verksamhet i det helägda bolaget Världsnaturfondens AB. Motsvarande bolagets tidigare intäkter gällande företagsfinansiering av naturvårdsverksamhet ingår från och med år 2023 som en del av Stiftelsen Världsnaturfonden WWFs intäkter.

Nettoomsättningen uppgick till 88 079 (90 102) tkr. Dessa intäkter är inkluderade i företagsintäkter i cirkeldiagrammet nedan och inkluderar främst samarbetet med Ikea gällande ansvarsfullt skogsbruk och bomullsproduktion samt samarbetet med H&M Group avseende ansvarsfull vattenförvaltning, klimat och strategidialog.

Stiftelsens totala verksamhetskostnader minskade 2025 i jämförelse med 2024 och uppgick totalt till 547 620 (566 318) tkr. Av detta utgjorde ändamålskostnaderna 482 711 (504 719) tkr varav naturvårdsverksamheten stod för 444 184 (458 395) tkr och informationsverksamheten 38 527

(46 324) tkr. Insamlingskostnaderna uppgick till 46 276 (44 465) tkr. Administrationskostnaderna uppgick till 18 633 (17 135) tkr. Årets resultat är 50 006 (-58 051). Överskottet 2025 förklaras främst av realisationsvinster i samband med försäljning av finansiella tillgångar.

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

WWFs kapitalförvaltning är långsiktig och ska säkerställa att den löpande verksamheten kan fullföljas även vid kraftiga störningar i den årliga finansieringen. Förvaltningen ska därför balansera acceptabla risker med god likviditet och en långsiktig god avkastning. Vi strävar efter att över tid uppnå en real avkastning på 2 procent. Med real avkastning menas total avkastning minus konsumentprisindex mätt som KPI.

Kapitalförvaltningen ska utvärderas mot en strategisk portfölj som ger uttryck för riskaptiten över tid. Rapportering till styrelsen sker regelbundet. Den strategiska portföljens sammansättning syns i diagrammet på nästa sida.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till sitt stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, en extern

NYCKELTAL 2021-2025

Siffrorna för 2021–2022 inkluderar verksamheten i dotterföretaget Världsnaturfondens AB. All övrig finansiell information i årsrapporten avser stiftelsen.

Finansiella nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Totala intäkter (tkr)	508 634	493 216	481 735	515 784	515 171
Verksamhetsresultat (tkr)	-38 987	-73 102	-99 903	-48 139	14 217
Resultat (tkr)	50 006	-58 051	-70 231	-38 356	60 722
Eget kapital (tkr)	393 526	343 520	401 571	477 434	515 791
Balansomslutning (tkr)	641 323	505 854	625 006	717 881	709 571
Soliditet (%)	61	68	64	67	73
Nyckeltal Svensk Insamlingskontroll*					
Ändamålskostnader i andel av totala intäkter (%)	95	99	103	94	82
Administrationskostnader (inkl insamlingskostnader i andel av totala intäkter (%)	13	12	13	14	13
Övriga nyckeltal					
Medelantalet anställda	172	181	163	153	149
Supporttrar	180 000	176 000	185 000	200 000	205 000

* Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska ändamålskostnaderna i förhållande till totala intäkter vara minst 75 procent. Administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av de totala intäkterna. Dessa två nyckeltal summerar bara till 100 procent om de totala kostnaderna är lika stora som de totala intäkterna ett år.



sakkunnig och två adjungerade medarbetare från kansliet.

Årets avkastning på det kapital som stiftelsen förvaltar i depå uppgick till 3,57 (6,11) procent. Det är en total avkastning där både värdeökning och utdelning ingår.

I enlighet med stiftelsens strategiska portföljförvaltning genomförs löpande omallokeringar av värdepapper. Under året har dessa omallokeringar genererat ett positivt resultat i resultaträkningen om 88 Mkr.

Av not 12 framgår att marknadsvärdet på stiftelsens värdepappersinnehav minskade under 2025, från 511 till 388 Mkr. Denna minskning förklaras av att en avyttring genomfördes sent vid årsskiftet, medan återinvesteringen skedde först i början av 2026. Eftersom motsvarande förvärv inte hann genomföras före balansdagen, redovisas en del av portföljen som likvida medel i balansräkningen.

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte. Ambitionen är att kapitalförvaltningen ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. För mer information om detta, se sidan 37.

ANKNUTNA STIFTELSE

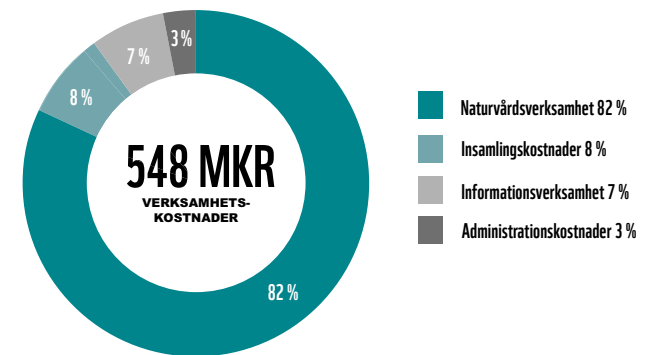
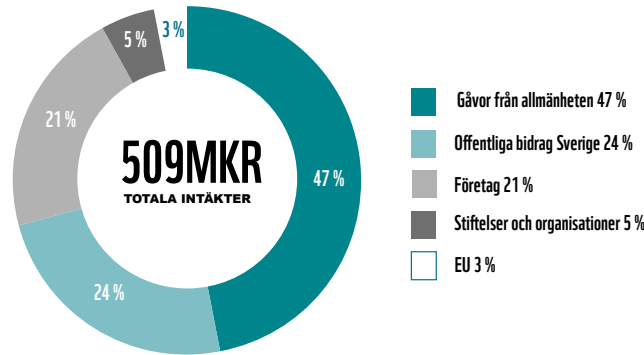
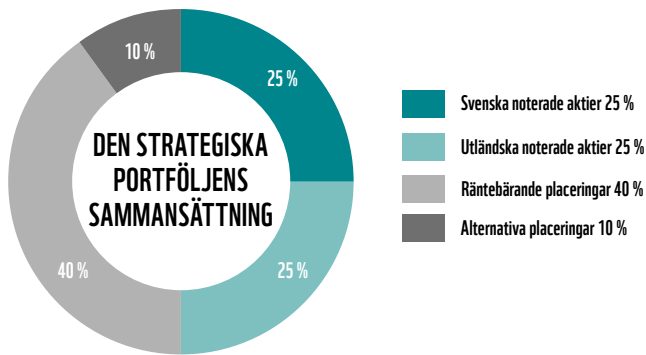
Stiftelsen Världsnaturfonden WWF är ansvarig förvaltare av tio så kallade anknutna stiftelser. Avkastningen överförs som projektbundna bidrag till naturvårdsverksamhet efter avsättning till kapital och viss administration. Stiftelserna är självständiga juridiska personer som inte ingår i WWFs balansräkning.

De anknutna stiftelsernas totala egna kapital uppgick 2025-12-31 till 150 086 (147 586) tkr. Från de anknutna stiftelserna har 2 148 (2 044) tkr överförts för finansiering av verksamhet i enlighet med respektive stiftelses ändamål.



© Petteri Hautamaa / WWF

Öringen (*Salmo trutta*) tar sig uppströms för att leka, trots det stora motståndet. WWF arbetar för mer miljövänliga och hållbara sjömatprodukter genom WWF Fiskguiden som uppdateras varje år.





STYRNING OCH LEDNING I WWF SVERIGE

WWF Sverige är en stiftelse (Världsnaturfonden WWF) där verksamheten sedan 2023 fullt ut bedrivs inom stiftelsen. Tidigare bedrevs verksamhet även i Världsnaturfondens AB.

Sedan 2023 är Världsnaturfondens AB ett så kallat "vilande bolag", utan någon verksamhet. Verksamheten avvecklades under 2023 varför bolaget 2025 endast haft ett fåtal intäkter och kostnader av administrativ karaktär.

FÖRTROENDERÅDET OCH VALNÄMNDEN

WWF Sverige har ett förtroenderåd med upp till 50 ledamöter, som sedan 2023 leds av hedersordförande Leif Johansson. Förtroenderådets uppgift är bland annat att rekommendera den övergripande inriktningen av stiftelsens verksamhet. Rådet utser också en valnämnd som tar fram förslag på lämpliga ledamöter till både förtroenderåd och styrelse. På det ordinarie rådsmötet utser förtroenderådet vilka som ska ingå i förtroenderådet och vilka som ska ingå i stiftelsens styrelse, samt utser styrelsens ordförande och vice ordförande.

Den sista december 2025 bestod valnämnden av: Lisa Sennerby Forsse, Georgia Destouni och Gunnar Olofsson.

RÅDSLEDAMÖTER PER 2025-12-31

Ledamöter från myndigheter, organisationer och institutioner med rätt att utse representanter:

Bird Life Sverige	Ulrika Tollgren
Friluftsförbundet	Kristina Ljungros
Hushållningssällskapens Förbund	Bo Selerud
Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien	Peter Normark
Kungl. Vetenskapsakademien	Hans Ellegren
Lantbrukarnas Riksförbund	Erik Pihlo
Naturhistoriska riksmuseet	Lisa Månsson
Naturturismföretagen	Jessica Sannö
Polarforskningssekreteriatet	Katarina Gårdfeldt
Scouterna	Johan Pettersson
Stiftelsen Institutet för Vatten- och Luftvårdsforskning	Peter Nygårds
SLU Artdatabanken	Mark Marissink
Stockholm Environment Institute	Annika Markovic
Svenska Botaniska Föreningen	Mora Aronsson
Svenska Kyrkan	Martin Modéus
Svenska Naturskyddsföreningen	Karin Lexén
Svenska Röda Korset	Lotta Wode
Svenska Samernas Riksförbund	Matti Blind Berg
Svenska Turistföreningen	Maria Ros Hjelm
Sveriges Meteorologiska och Hydrologiska Institut	Håkan Wirtén
Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbund	Sten Frohm
Turismforskningsinstitutet	Peter Fredman

Adjungerade rådsledamöter:

WWF Sweden Youth-representant	Mikajosefin Jonsson Gehrke
WWF Sweden Youth-representant	Steve Stephan

Individuellt utsedda rådsledamöter:

Leif Johansson, hedersordförande
Maria Norrfalk, vice ordförande
H K H Kronprinsessan Victoria
Caroline Ankarcrona
Alexandre Antonelli
Marie Berglund
Georgia Destouni
Henrik Ekman
Peter Hanneberg
Margareta Ihse
Karolin A Johansson
Kerstin Johannesson
Mattias Klum
Carl-Erik Lagercrantz
Jan Larsén
Björn Lundberg
Carina Lundberg Markow
Bertil Nordenstam
Gunnar Olofsson
Björn Risinger
Lisa Sennerby Forsse
Maria Smith
Anna Waxin
Peter Westman

Hedersledamöter:

H M Konungen Carl XVI Gustaf
Björn Hägglund
Märtha Josefsson
Axel Wenblad

WWF SVERIGES STYRELSE



© Troy Enekvist/WWF

Stiftelsens yttersta ansvariga organ är dess styrelse, vars ansvar regleras i stiftelselagen, stadgarna samt i Giva Sveriges kvalitetskod. Styrelsen är också ansvarig för denna årsrapport. Inget arvode utgår till ledamöterna. Styrelsen har haft sex ordinarie och ett

konstituerande styrelsemöte. Annika Helker Lundström har under året varit ordförande. Styrelsen har också två adjungerade: en personalrepresentant och en representant för WWF Sweden Youth. Vid styrelsemötena deltar även generalsekreteraren.

Bilden visar från vänster till höger:

Param Arora (adjungerad ungdomsrepresentant WSY), Susanne Westman (ledamot), Olle Forshed (adjungerad personalrepresentant), Torbjörn Hamnmark (ledamot), Niclas Grunewald (ledamot), Annika Helker Lundström (ordförande), Gustaf Lind, generalsekreterare (adjungerad till styrelsen, ej ledamot) Katarina Grapengiesser (ledamot), Björn-Ola Linnér (ledamot), Bengt Gunnar Jonsson (ledamot), Anna Saxberg (ledamot), Madeleine Fogde (ledamot). Saknas: Eva Thörnelöf



PRESENTATION AV WWF SVERIGES STYRELSELEDAMÖTER

Annika Helker Lundström

Ordförande, invald 2021. Deltagit i 7 (7) möten. Ekonom. Hedersdoktor i hållbar utveckling vid Mälardalens universitet. Tidigare: Vd för Svensk Vindenergi och vd för Återvinningsindustrierna samt tjänsteman i Regeringskansliet. Tidigare även Styrelseordförande i IVL Svenska Miljöinstitutet, Miljömärkning Sverige AB och Återvinningsindustrierna. Ordförande i kommittén för det Nationella forskningsprogrammet om klimat på Formas, ordförande för forskningsprogrammet Mistra Sustainable Consumption samt vice ordförande i Delegationen för cirkulär ekonomi.

Madeleine Fogde

Ledamot, invald 2022. Deltagit i 6 (7) möten. Ledamot i svenska FAO-kommittén, ledamot i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA och styrelseledamot Vi-skogen. Hedersdoktor vid SLU samt programchef för SIANI och senior expert vid SEI. Mer än 30 års erfarenhet av globalt och regionalt biståndsarbete och fattigdomsbekämpning genom hållbart jordbruk, livsmedelsförsörjning, vattenförsörjning och hållbar sanitet samt kvinnors rättigheter.

Katarina Grapengiesser

Ledamot, invald 2023. Deltagit i 7 (7) möten. Medlem i revisionsutskottet. Civilekonom utbildad vid Handelshögskolan i Stockholm. Arbetar idag i sitt familjeföre-

tag med två ekologiska skogsgårdar i södra Östergötland samt med fastighetsförvaltning. Tidigare: Har främst arbetat inom detaljhandel, bl a på HM som miljösamordnare, DUKA och senast inom Bergendahlskoncernen som VD och Europachef på Granit och styrelseledamot för Tricorona Climate Partner (numera Atmos Consulting AB) som arbetar med klimatrådgivning och klimatkompensation.

Niclas Grunewald

Ledamot, invald 2022. Deltagit i 7 (7) möten. Ordförande för revisionsutskottet. Arbetar som byråchef och kommunikationsrådgivare. Delägare och partner Aura Group. Bakgrund som journalist och programledare på TV4 och SVT. Grundare och vd för Creo Media Group. Tidigare vd för World Television Sweden och Kamera Communications. Utbildning vid Journalistprogrammet på Göteborgs universitet (JMG).

Torbjörn Hamnmark

Ledamot, invald 2021. Deltagit i 6 (7) möten. Skattmästare och ordförande i placeringsrådet. Civilekonom. Tidigare chef för strategisk tillgångsallokering vid Tredje AP-fonden. Ingår i Mistras styrelse och investeringskommitté. Arbetat inom den finansiella sektorn sedan 1989 med bland annat derivathandel, riskhantering och ränteportföljförvaltning på DnBNOR Asset Management, Citibank i London och Frankfurt, SEB, Carnegie och Arbitech.

Bengt Gunnar Jonsson

Ledamot, invald 2025 (november). Deltagit i 1 (1) möte. Professor i biologi vid Mittuniversitetet i Sundsvall och med en deltidstjänst vid SLU i Umeå. Forskar kring skog, biologisk mångfald och med ett nuvarande fokus på naturrestaurering. Medverkat som rådgivare i nationella och internationella fora kring tillämpad naturvårdsforskning. Ingår i redaktionen för tidskriften Ambio.

Björn-Ola Linnér

Ledamot, invald 2024. Deltagit i 6 (7) möten. Professor vid Tema Miljöförändring och Centrum för klimatpolitisk forskning vid Linköpings universitet, där han forskar kring internationellt samarbete klimat och biologisk mångfald. En av huvudförfattarna till en bedömningsrapport om transformativ förändring inom den internationella vetenskapliga panelen för biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Ledamot av Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien, Vetenskapliga kommittén för ekosystemtjänster och biodiversitet, och Nationalkommittén för global miljöförändring. Leder bland andra forskningsprogrammet Virtuella världar.

Anna Saxberg

Ledamot, invald 2025. Deltagit i 5 (5) möten. Arbetar med rådgivning och kundansvar som kommunikationskonsult med fokus på varumärke, ledningskommunikation och förändringsprocesser för

samhällsaktörer. Delägare/partner på Gullers Grupp. Tidigare: Byråchef på Rewir och adjunkt i medie- och kommunikationsvetenskap MKV vid Mittuniversitet. Utbildning i Medie- och kommunikationsvetenskap och Statsvetenskap.

Susanne Westman

Ledamot, invald 2025. Deltagit i 5 (5) möten. Medlem i revisionsutskottet. Civilekonom Stockholms Universitet. Varit verksam som partner och auktoriserad revisor hos PwC. Har drygt trettio års erfarenhet av revision och konsultation i företag som verkar både inom svensk och internationell miljö..

Eva Thörnelöf

Vice ordförande, invald 2018. Deltagit i 7 (7) möten. Medlem i placeringsrådet. Biolog. Ordförande i Kemakta Konsult AB. Förbundsordförande i Sportfiskarna samt ordförande i Allmänna avdelningen i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA. Tidigare: handläggare och chefsroller, bland annat vik. generaldirektör på Naturvårdsverket, kanslichef på Mistra (Stiftelsen för miljöstrategisk forskning), styrelseuppdrag för statliga myndigheter och stiftelser.

WWF SVERIGES LEDNING

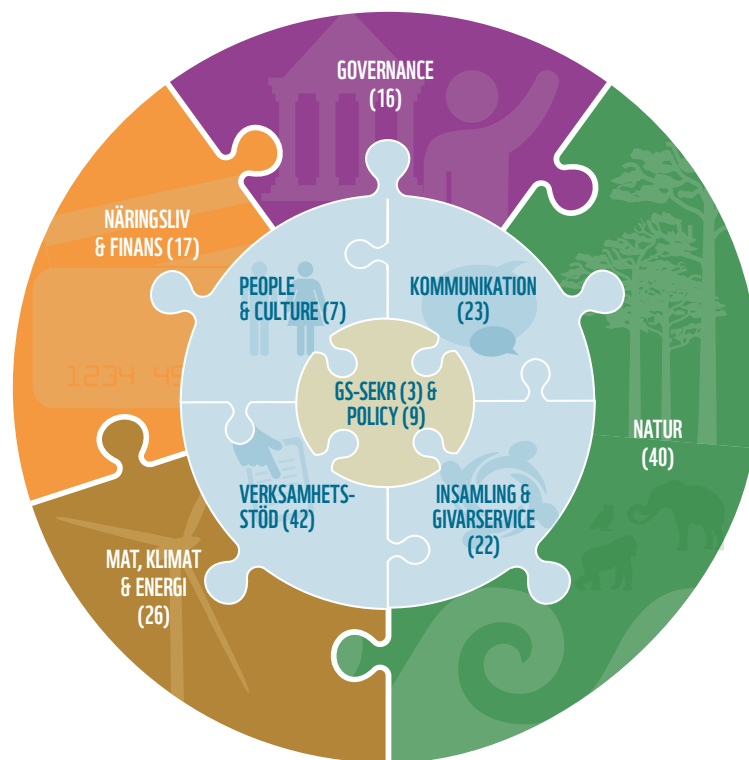
WWF Sveriges styrelse har utsett Gustaf Lind till generalsekreterare med uppdrag att leda verksamheten för WWF Sverige.

Till stöd i ledningen av organisationen har generalsekreteraren (GS) en ledningsgrupp som förutom GS själv utgörs av biträdande generalsekreteraren och samtliga avdelningschefer.

ORGANISATIONSSTRUKTUR

WWF Sverige var vid årsskiftet organiserat i två naturvårdsavdelningar (Natur samt Mat, Klimat & Energi), tre drivkraftsavdelningar (Näringsliv & Finans, Governance samt Policy. (Arbetet med policy var temporärt förlagt till GS-sekretariatet)), samt fyra övriga stöдавdelningar (People & Culture, Kommunikation, Insamling & Givarservice och Verksamhetsstöd) samt generalsekreterarens sekretariat.

Alla avdelningar har en avdelningschef samt möjlighet att välja att ha en biträdande avdelningschef och en eller flera gruppchefer.

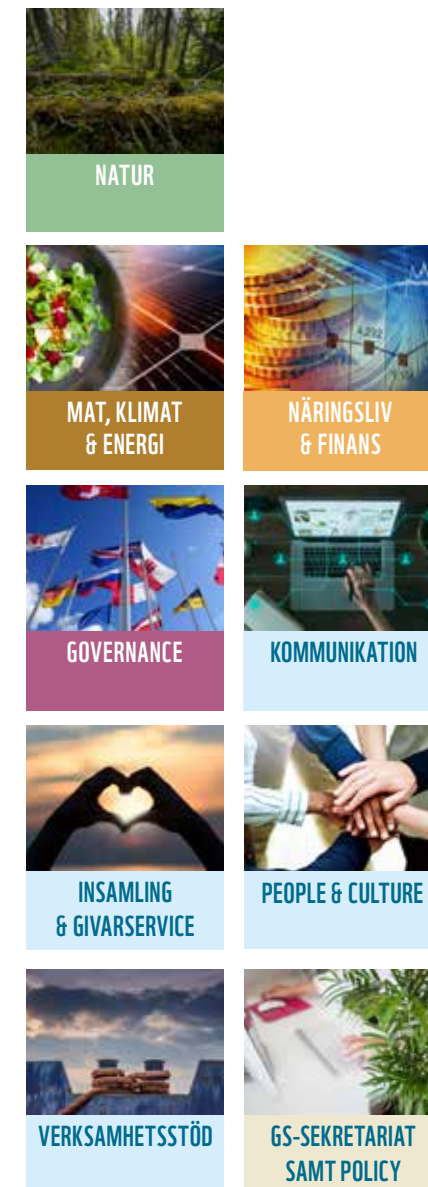


Figur: WWF Sveriges organisationsstruktur. Siffrorna inom parentes avser antalet anställda på respektive avdelningar 31 december 2025.

LEDNINGSGRUPPEN DEN 31 DECEMBER 2025

Gustaf Lind	Generalsekreterare
Maria Schultz	Bitr. generalsekreterare/Naturvårdschef
Gunilla Elsässer	Avdelningschef Mat, Klimat & Energi
Tomas Frisk	Avdelningschef Naturavdelningen
Maja Tjernström	Avdelningschef Governance
Elin Larsson	Avdelningschef Näringsliv & Finans
Moa Engström	Avdelningschef Kommunikation
Anna-Karin Holmer	Avdelningschef People & Culture
Emelie Nilsson	Avdelningschef Verksamhetsstöd
Joacim Skagerfält	Avdelningschef Insamling & Givarservice

WWF Sveriges avdelningar



INTERNT KONTROLLSYSTEM

WWF strävar efter att rutinerna för intern styrning och kontroll tillsammans med riskhanteringsprocessen ska genomsyra hela organisationens arbete. Rutinerna ska hjälpa oss att identifiera, analysera, prioritera och hantera risker som kan påverka verksamhetsmålen, vårt varumärke, våra insatser och den dagliga verksamheten.

För att säkerställa en hög nivå av intern styrning och kontroll följer vi de regler som finns för organisationer som har 90-konto, är medlemmar i branschorganisationen Giva Sverige samt inkluderas i WWF-nätverkets Network Core Standards.

Styrelsen och generalsekreteraren bär det övergripande ansvaret för att se till att WWF Sverige har väl fungerande system för intern kontroll samt att dessa efterlevs. Styrelsen ansvarar för, beslutar om och ska regelbundet utvärdera organisationens interna styrning och kontroll samt riskhantering och därigenom säkerställa att den interna kontrollen fungerar effektivt.

Styrelsen har delegerat organiseringen av den interna kontrollen till generalsekreteraren som ansvarar för att styrdokument så som policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner efterlevs och utvärderas kontinuerligt. Generalsekreteraren kan i sin tur fördela den löpande hanteringen för den interna kontrollen till avdelningscheferna. Både styrelsen och generalsekreteraren har kvar sitt uppföljningsansvar.

Avdelningschefen säkerställer efterlevnad av styrdokumentet inom avdelningen samt

ansvarar för att uppdatera sina medarbetare kring förändringar av dessa. Samtliga medarbetare ska känna till och följa policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner för intern kontroll som berör deras arbete. De har dessutom ett ansvar att motverka korruption. Till hjälp finns även regler för inköp och upphandling med syfte att stödja medarbetare och verksamheten för att säkerställa att varor och tjänster köps till rätt kvalitet och mest förmånliga kostnad. Ansvaret för att reglerna för val av leverantörer, inköp och upphandling följs ligger på beställaren av en vara eller tjänst. Avdelningschefen säkerställer att reglerna följs.

Arbetet med att stärka den interna kontrollen sker löpande och stäms av med styrelsen vid behov. Under 2025 har förbättringar gjorts inom bland annat följande områden:

Programstyrning

Programstyrningen har till syfte att skapa ett enhetligt och transparent arbetssätt och att säkerställa god kvalitet på verksamheten. En programstyrningshandbok beskriver hur vi initierar, planerar, genomför, följer upp,



WWFs arbete för fjällrävar sträcker sig flera år tillbaka, vilket skett genom flera olika projekt. 2025 släpptes nio fjällrävsvalpar ut i det fria – ett viktigt steg i arbetet för denna starkt hotade art.

rapporterar och avslutar så kallad projekt- och programrelaterad verksamhet.

Programstyrningens olika arbetsmoment stöds av it-systemet Bambu och följer WWF Internationals standard för intern styrning och kontroll.

Riskhantering och regelefterlevnad

Arbetet med att utveckla en mer systematiserad riskhantering har fortsatt under 2025. Fokus har varit på att anpassa riskhanteringsprocessen efter den nya strategin.

WWF har under året uppdaterat flertalet policyer och riktlinjer samt utarbetat nya riktlinjer gällande exempelvis Internt miljöarbete och Arbetsmiljö. Organisationen har också påbörjat en omstrukturering av sitt ledningssystem, inklusive styrande

dokument, genom att bland annat ta fram en policy för styrdokument.

Internt kontrollsystem

På avdelningen Verksamhetsstöd arbetar funktionen för Intern styrning och kontroll för att processer och rutiner för intern styrning och kontroll av verksamheten ska finnas på plats och vara tydliga och enkla att efterleva. Funktionen arbetar exempelvis med att kunskapshöja WWF kring externa och interna regelverk genom information och utbildningar. Under 2025 har en utbildningsinsats kring anti-korruption gjorts för samtliga anställda på WWF.



HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

WWF Sverige lämnar hållbarhetsupplysningar för att ge en ökad förståelse för organisationens utveckling, ställning och resultat. Informationen omfattar områden som är väsentliga för organisationens verksamhet och påverkan, såsom miljö, personal, arbetsmiljö, jämställdhet och resursanvändning.

Miljöarbete

Flygresor och kolbudget

WWF Sveriges utgångspunkt är att hålla nere resandet med flyg och att de flygresor som sker ska vara i tydligt syfte att uppfylla WWFs mål. Det långsiktiga målet är att mer än halvera utsläpp från flygresor till 2030 (jmf med 2017). En årlig kolbudget för flygresor sätts upp i linje med målet och 2025 liksom tidigare år höll vi oss inom den budgeten.

Energianvändning på kontoret

WWFs Sveriges kansli använder förnybar el från sol- och vindkraft och fjärrvärme som är märkt med Bra Miljöval och har mycket låga utsläpp av växthusgaser.

Förbrukningen av både el och värme minskade under 2025 jämfört med föregående år och per anställd har förbrukningen minskat med 43 % vardera jämfört med för fem år sedan.

Miljömål

Under 2025 avslutades de 8 miljömål som WWF Sverige hade satt upp för strategi-

perioden 2020–2025. Resultaten var mycket goda och utöver framsteg kring utsläpp från flyg och energianvändning på kontoret så har tydliga förbättringar gjorts inom återvinning, kapitalförvaltning och inköp av papper, plast och livsmedel.

Personal och arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete

WWF Sverige bedriver ett strukturerat och dokumenterat arbetsmiljöarbete som inkluderar:

- årliga skyddsronder
- riskbedömningar vid förändringar
- handlingsplaner för arbetsmiljöutveckling
- regelbundna medarbetarundersökningar och pulsmätningar.

Under året har fokus legat på att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att professionalisera det förebyggande arbetet, med särskilt fokus på psykosocial arbetsmiljö. Genom en stärkt specialisering inom HR-avdelningen har vi förstärkt samordningen och utvecklat stödet till chefer och

organisationen i arbetsmiljöfrågor. Detta har möjliggjort en mer enhetlig och kunskapsbaserad approach, där både det psykosociala arbetsmiljöarbetet och det övergripande systematiska arbetet har stärkts.

Hälsa och säkerhet

WWF Sverige arbetar proaktivt med att främja medarbetarnas hälsa och säkerhet genom både förebyggande och stödjande insatser. Organisationen erbjuder friskvårdsbidrag, ergonomiskt anpassade arbetsplatser, friskvårdstid under arbetstid och möjlighet till hybridarbete för att stödja en hållbar arbetsmiljö.

Sjukfrånvaron uppgick till 3,1 %, vilket är en minskning med 14 % jämfört med föregående år (3,6 %).

Utbildning och kompetensutveckling

WWF Sverige strävar efter att vara en lärande organisation som stimulerar kompetensutveckling och kunskapsförmedling. Kompetensutveckling sker kontinuerligt genom interna utbildningar, erfarenhetsutbyte och externa kurser, bland annat

via PICK-utbildningar (Projektet för Idéburen välfärds och Civilsamhällets Kompetensutveckling) och kunskapsutbyte inom WWF-nätverket. Utbildningar inom WWF e-campus, såsom obligatoriska introduktionskurser om organisationens värdegrund och arbetsmetoder, är en central del av kompetensutvecklingen.

För att säkerställa att kompetensutvecklingen bidrar till verksamhetens mål genomförs årliga utvecklingssamtal mellan chef och medarbetare. Dessa samtal syftar till att planera individuell utveckling inom ramen för organisationens strategi och verksamhetsmål. WWF erbjuder även möjligheter till kunskapsutbyte genom gemensamma personalmöten, föreläsningar och nätverkande, samt individuellt anpassad kompetensutveckling.

Jämställdhet och mångfald

WWF Sverige arbetar aktivt för att vara en inkluderande arbetsplats som främjar jämlikhet och mångfald. Detta omfattar till exempel:

- rekryteringsprocesser med fokus på kompetensbaserad urvalsmetodik samt rekryteringsverktyg som döljer namn, kön och ålder för att minska omedveten partiskhet i urvalsprocessen
- regelbunden uppföljning av könsfördelning och lönekartläggning för att säkerställa lika möjligheter och rättvisa villkor
- tvärfunktionell internt mångfaldsråd som bidrar med utbildningsinsatser, uppföljning av utveckling och åtgärdsbehov
- praktikantprogram som ger unga möjlighet att praktisera inom samtliga avdelningar. Under året har 21 praktikanter bidragit med nya perspektiv, kompetens och energi samt fått värdefulla erfarenheter.

Könsfördelningen i WWF Sverige är:

- 76 % kvinnor och icke-binära
- 24 % män.

Lönekartläggningen under året visade inga osakliga löneavvikelser mellan könen.

Resultat av tidigare genomförda åtgärder

WWF Sverige följer upp effekterna av sitt interna hållbarhetsarbete. Under året har följande resultat uppnåtts:

- Minskad elförbrukning per anställd på kansliet sedan 2008, från 1 628 kWh till årets 311 kWh per anställd.

- Minskade växthusgasutsläpp från flygresor med 42 % sedan toppnoteringen 2017.
- Förbättrat resultat i medarbetarundersökningen inom områdena ledarskap, meningsfullt arbete och samarbete.

- Ett stärkt systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket har lett till ökad samordning och förbättrat stöd till chefer och organisation.
- Minskad sjukfrånvaro från 3,6 % till 3,1 %.



Vid rekryteringen till WWFs ledarskapsprogram för unga, WWF Sweden Youth, har det alltid varit viktigt att prioritera en jämlik fördelning mellan könen och representation från så många kulturer som möjligt. Från vänster översta raden: Param Arora, Akilles Remelin, Nils Gustu Kuhmunen, Farhiyo Muse Mohamed, Alexander Engströmer, Holger Ehrström, Daniel Aye, Isak Sörling, Andrea Othelius, Disa Ljungman, Michelle Marinkovic, Emma Hellström, Tilde Moberg och Shaden El Seedi.

RISKER OCH RISKHANTERING INOM OLIKA OMRÅDEN

Risکانالys görs årligen på övergripande organisationsnivå samt på verksamhetsnivå avdelningsvis i samband med framtagande av verksamhetsplanen.

Analysen utgår från vad som kan tänkas ske och vilka konsekvenser som kan uppstå. Dessa bedömningar utgör underlag för värdering av riskerna och beslut om eventuella riskreducerande åtgärder. De risker som identifieras i risکانالysen dokumenteras i en plan för riskhantering som godkänns av styrelsen. I denna plan beskrivs varje risk mer ingående samt nödvändiga åtgärder för att reducera risken. Riskerna och plan för hur vi hanterar riskerna kopplar till WWF Sveriges strategi, och syftet med ris کارbetet är att skapa förutsättningar för att på bästa sätt uppnå WWF Sveriges mål.

Risکانالys och riskhanteringsplan uppfyller Giva Sveriges kvalitetskod och WWF Internationals Network Risk Management and Quality Assurance Standard.

Ledningsgruppen arbetar aktivt för att åtgärderna ska vara ändamålsenliga och effektiva enligt fastställda standarder och riktlinjer. Riskhanteringsprocessen är ett viktigt och kontinuerligt arbete och risکانalysen ska hållas aktuell och följas upp regelbundet.

Riskerna kategoriseras i följande områden:

- Strategiska risker
- Finansiella risker
- Medarbetarrisker

- Verksamhets- och kvalitetsrisker
- Ryktes- och förvaltningsrisker
- Miljörisker och sociala risker

I samband med verksamhetsplaneringen inför 2026, identifierades följande som de högsta riskerna för att WWF inte ska uppnå målen med verksamheten:

- *Accelererande klimatkris:* De ökande konsekvenserna av klimatförändringarna är inte längre en risk utan ett faktum; den verkliga risken är dock en accelerering bortom kontroll
- *Snabb försämring av samhällsklimat och konflikter:* Minskad yttrandefrihet, polariserande politisk debatt, förföljelse av miljörettsförsvarare. Misstroendekampanjer mot WWF och/eller andra samarbetspartners. Uppblossande väpnad konflikt eller omfattande social oro i samarbetsländer.
- *Minskade intäkter och finansiell diversifiering:* Plötsligt tappade intäkter från någon av våra större finansieringskällor eller kraftigt ökade intäkter från enskild större källa.
- *Försvagat varumärke:* WWFs varumärke uppfattas som splittrat, mindre relevant eller mindre trovärdigt.



© Victor Dagberg

I takt med den accelererande klimat- och naturkrisen blir det viktigare än någonsin att WWF arbetar aktivt för att vi ska nå organisationens mål.

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	2	252 731	233 606
Bidrag	2	167 824	169 508
Nettoomsättning	3	88 079	90 102
Summa verksamhetsintäkter		508 634	493 216
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader			
Naturvårdsverksamhet		-444 184	-458 395
Informationsverksamhet		-38 527	-46 324
Summa ändamålskostnader	4	-482 711	-504 719
Insamlingskostnader	4	-46 276	-44 465
Administrationskostnader	4, 5	-18 633	-17 135
Summa verksamhetskostnader		-547 621	-566 318
Verksamhetsresultat		-38 987	-73 102
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i dotterföretag		0	200
Resultat från långfristiga värdepappersinnehav	6	90 505	10 303
Övriga finansiella intäkter/kostnader		1 159	5 341
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 091	-230
Förvaltningskostnader		-254	-563
Summa resultat från finansiella investeringar		89 319	15 051
Resultat efter finansiella poster		50 332	-58 051
Skatt på årets resultat	7	-326	-
Uppskjuten skatt		0	0
Årets resultat		50 006	-58 051



Under 2025 genomförde WWF igelkottsveckan för andra året i rad. Detta resulterade i stort engagemang från allmänheten och att över 55 000 observationer av igelkottar rapporterades in från hela Sverige.



BALANSRÄKNING

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringskostnader på annans fastighet	8	0	0
Maskiner och inventarier	9	845	1 104
Immateriella anläggningstillgångar			
Programhanteringssystem	10	0	0
		845	1 104
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterföretag	11	180	180
Långfristiga värdepappersinnehav	12	314 402	361 546
		314 582	361 726
Summa anläggningstillgångar		315 427	362 830
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		14 227	1 063
Fordran på dotterföretag		50	32
Beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	13	5 854	5 565
Övriga fordringar	14	7 425	4 273
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	15	31 967	31 215
		59 523	42 148
Kassa och bank		266 373	100 876
Summa omsättningstillgångar		325 896	143 024
Summa tillgångar		641 323	505 854

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fond för 1001		1 632	1 632
Ändamålsbestämda medel		91 558	96 842
Balanserat kapital		250 330	303 097
Årets resultat		50 006	-58 051
Summa eget kapital		393 526	343 520
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		15 180	14 580
Skulder avseende beslutade ej utbetalda anslag	16	21 996	30 523
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	17	129 713	84 893
Övriga skulder	18	61 543	10 528
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	19	19 365	21 811
		247 797	162 334
Summa skulder		247 797	162 334
Summa eget kapital & skulder		641 323	505 854

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

(tkr)	Fond för 1001 ¹⁾	Nationella ändamålsbestämda medel	Internationella ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	1 632	18 135	78 707	303 097	-58 051
Omföring föregående års resultat				-58 051	58 051
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		-38 934	-64 964	103 898	
Reservering av ändamålsbestämda medel		35 457	63 156	-98 613	
Årets resultat					50 006
Utgående balans 2025-12-31	1 632	14 658	76 900	250 330	50 006

1. Fond för 1001 avser medel som tillskotts vid stiftelsens bildande för att användas för naturvårdsverksamhet. Mot denna bakgrund redovisas detta belopp som fritt.

Ändamålsbestämda medel avser gåvor och bidrag som lämnats av givaren med förbehåll att de ska användas för speciella nationella eller internationella naturvårdsändamål samt nationell informationsverksamhet. Exempel på nationella ändamål är svenska rovdjur och exempel på internationellt ändamål är orangutang.

KASSAFLÖDESANALYS

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		50 332	-58 051
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-86 876	1 182
Summa		-36 544	-56 869
Betald skatt		-326	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
		-36 870	-56 869
Förändring av rörelsefordringar			
		-14 916	7 495
Förändring av rörelseskulder			
		83 004	-58 642
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		31 218	-108 016
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-430	-393
Nettoförändring i finansiella anläggningstillgångar		134 710	1 667
Kassaflöde från investeringsverksamheten		134 280	1 274
Likvida medel vid årets början			
		100 875	207 617
Årets kassaflöde			
		165 498	-106 742
Likvida medel vid årets slut			
	22	266 373	100 875

Under perioden uppgick betald ränta till 9 (20) tkr och erhållen ränta till 997 (3 717) tkr. Erhållen aktieutdelning och utdelning övriga värdepapper uppgår till 2 940 (10 293) tkr.



© Marcus Westberg / WWF

Våtmarker är livsviktiga för en mängd arter som behöver den speciella miljön för sin överlevnad. I södra Sverige har upp till 90 procent av våtmarkerna försvunnit på grund av utdikning och exploatering. I Norrbotten, som bilden är ifrån, finns fortfarande stora orörda områden kvar.



NOTER

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tkr.

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med ARL, K3 och Giva Sveriges Styrande riktlinjer.

RESULTATRÄKNING

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som WWF erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget annat anges nedan, till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisningen sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken WWF tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att WWF uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om WWF har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Som huvudregel redovisas gåvor som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidragen uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som WWF fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkterna värderas till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkterna intäktsförts när prestationen genomförts.

Verksamhetskostnader

Gemensamma kostnader, såsom exempelvis lokalkostnader, systemstöd och allmänna kontorskostnader redovisas som administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader omfattar naturvårdsverksamhet samt informationsverksamhet.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla Världsnaturfonden WWFs stadgar. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet eller projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader.

I ändamålskostnader ingår bland annat kostnaden för projektledning. När WWF har förpliktat sig att utföra en viss åtgärd gentemot tredje man bokförs detta som en kostnad.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är de kostnader som varit nödvändiga för att samla in medel från privatpersoner, företag, organisationer och myndigheter. Hit räknas således t ex kostnader för annonsering, insamlingskampanjer och rapportering till månadsgivare samt personalkostnader för dem som arbetar med insamling.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera WWF. Till dessa kostnader hör exempelvis hyra, administrativa system och revision samt lönekostnader för den administrativa avdelningen på WWF. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på WWFs interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt.

Leasing

Alla organisationens leasingavtal har klassificerats som operationella, det vill säga leasingavgifterna redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknade, kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Pensioner

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Eventuella obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har WWF valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR2012:1, vilket innebär att de redovisas som avgiftsbestämda och avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

BALANSRÄKNING

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat anges nedan eller i not. Tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Avskrivningar på anläggningstillgångar baseras på beräknade ekonomiska livslängder. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Förbättringskostnader på annans fastighet	10 år
Inventarier	5 år
Programhanteringssystem	4 år
Datorutrustning	3 år

WWF har som policy att aktivera datorutrustning med ett anskaffningsvärde över 15 000 kr.

Nedskrivningar anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller uttrangeras.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Finansiella tillgångar

WWF tillämpar kap 11 i BFNAR2012:1. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionskostnader.

Efter första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärdet.

Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Långfristiga värdepappersinnehav som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.



Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Skuld avseende beslutade ej utbetalda anslag

I de fall WWF fattat beslut om utbetalning anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Skatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Från och med 2023 har näringsverksamheten i Världsnaturfonden AB integrerats i stiftelsen, men hålls fortsatt åtskild från den ideella verksamheten. Näringsverksamhetens intäkter, kostnader och resultat kan därmed vid behov fullt ut särredovisas.

Avsättningar

En avsättning redovisas när organisationen har ett legalt åtagande som en följd av inträffade händelser och där organisationen förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa- och banktillgodo-havanden.

Anknutna stiftelser

WWF förvaltar ett antal så kallade anknutna stiftelser som bildats genom donationer. Stiftelsernas avkastning efter kapitalisering anslås till naturvårdsprojekt. Dessa ska enligt stadgarna bedrivas i WWFs regi. Från de anknutna stiftelserna överförda anslag och administrativa bidrag redovisas under verksamhetsintäkter som "Gåvor från anknutna stiftelser".

Koncernredovisning

Från och med 2023 upprättas inte någon koncernredovisning, då dotterföretaget Världsnaturfondens AB inte längre bedriver verksamhet och därmed är utan väsentlig betydelse. Detta sker i enlighet med Årsredovisningslagen 7 kap 3 a §.

Not 2 VERKSAMHETSINTÄKTER

Gåvor som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel

tkr	2025	2024
Allmänheten ¹⁾	242 530	219 588
Företag	8 761	12 052
Externa stiftelser och organisationer	419	456
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	1 021	1 510
Summa Gåvor	252 731	233 608

¹⁾ I beloppet ingår allmänhetens spontana gåvor i form av testamenten som under året influtit med 57 094 (39 106) tkr samt externt initierade gåvor via Skandia Världsnaturfonden 10 600 (10 836) tkr och via Pandaförsäljningen AB med 5 703 (6 320) tkr.

I årsredovisningen har vi valt att redovisa Postkodlotteriets basstöd om 20 000 (20 000) tkr under insamlat från allmänheten till skillnad mot det vi redovisar till Svensk Insamlingskontroll där Postkodlotteriet redovisas som gåvor från organisationer.

Gåvor som inte redovisas i resultaträkningen

WWF har under året erhållit rabatter för mediautrymme och konsulttjänster.

Bidrag som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel

tkr	2025	2024
Företag	7 584	6 781
Externa stiftelser och organisationer	7 770	16 559
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	17 686	18 700
Summa insamlade medel	33 040	42 040

Offentliga bidrag

Sida	115 876	111 740
Svenska staten	5 281	2 684
EU	13 627	13 044
Summa offentliga bidrag	134 784	127 468
Summa bidrag	167 824	169 508

Not 3 NETTOOMSÄTTNING

Avser företagsfinansiering av naturvårdsverksamheten.

Not 4 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Ersättning generalsekreterare och styrelse

Styrelsen fastställer generalsekreterarens (GS) lön. Lönen revideras årligen. GS omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

- GS Gustaf Linds lön är 101 000 kronor i månaden. Ingen övertid utgår.
- GS har premiebaserad tjänstepension.
- WWFs styrelse arbetar ideellt, inget arvode utgår.

Av Stiftelsens pensionskostnader avser 378 810 (376 271) kr GS. Beloppet är exklusive särskild löneskatt. Enligt anställningsavtal med GS uppgår uppsägningstiden från dennes sida till 6 månader och från arbetsgivarens sida till 12 månader. Arbetsgivaren äger rätt till avräkning i det fall inkomster skulle utgå från annan anställning under uppsägningstiden.

Medelantalet anställda

2025		2024	
Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
172	43	181	46

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Till styrelseledamöter utgår inga arvoden.

tkr	2025		2024	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
	108 561	49 196 (14 269)	109 595	49 603 (14 627)

Löner och andra ersättningar fördelade mellan GS och övriga anställda

tkr	2025		2024	
	GS	Övriga anställda	GS	Övriga anställda
	1 226	107 335	1 235	111 197

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	10	4	10	4
GS och andra ledande befattningshavare	10	3	11	4



Not 5 LEASING

WWF leasar framför allt kontorslokaler och kontorsutrustning. Summan av årets kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 2 740 (2 628) tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

tkr	2025	2024
Inom 1 år	2 370	2 422
1–5 år	3 052	1 468
Senare än 5 år	0	0
Summa leasingavgifter	5 422	3 890

Not 6 RESULTAT FRÅN LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2025	2024
Realisationsresultat	87 565	10
Utdelning aktierelaterade värdepapper	2 940	10 284
Intäkter räntebärande värdepapper	0	9
Summa	90 505	10 303

Not 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

tkr	2025	2024
Årets beskattningsbara resultat	1 582	0
Skatt på årets beskattningsbara resultat	326	0

Not 8 FÖRBÄTTRINGSKOSTNADER PÅ ANNANS FASTIGHET

tkr	2025	2024
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4 479	4 479
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 479	4 479
Ingående ackumulerade avskrivningar enligt plan	4 479	4 479
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	4 479	4 479
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Not 9 MASKINER OCH INVENTARIER

tkr	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	3 399	3 006
Inköp	430	393
Försäljning och utrangering	-7	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 822	3 399
Ingående ackumulerade avskrivningar	2 295	1 763
Försäljning och utrangering	-7	0
Årets avskrivning	689	532
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 977	2 295
Redovisat värde vid årets slut	845	1 104

Not 10 PROGRAMHANTERINGS-SYSTEM

tkr	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	3 457	3 457
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 457	3 457
Ingående ackumulerade avskrivningar	3 457	2 797
Årets avskrivning	0	660
Utgående ackumulerade avskrivningar	3 457	3 457
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Not 11 AKTIER I DOTTERFÖRETAG

tkr	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	180	180
Utgående redovisat värde	180	180

Specifikation av organisationens aktier i dotterföretag	Antal andelar	Andelar i %	Redovisat värde 2025-12-31	Redovisat värde 2024-12-31
Världsnaturfondens AB	1 800	100 %	180	180

Världsnaturfondens AB är från och med 2023 ett vilande bolag, och motsvarande verksamhet bedrivs numera inom Stiftelsen Världsnaturfonden WWF.



Not 12 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	361 546	363 205
Förvärv	325 721	884
Försäljningar till bokfört värde	-372 865	-2 542
Utgående anskaffningsvärde	314 402	361 546

tkr	Bokfört värde		Marknadsvärde	
	2025	2024	2025	2024
Aktier, aktiefonder och andelar	151 224	83 670	219 149	217 327
Obligationer och andra värdepapper	163 178	277 877	168 969	293 328
Summa värdepapper	314 402	361 546	388 118	510 655

För mer detaljerad information om WWFs värdepappersinnehav, se tabell nedan.

Befintliga innehav

tkr	Aktierelaterade värdepapper	Volym	2025-12-31	2025-12-31
			Bokfört värde	Marknadsvärde
	Lannebo Småbolag A	247 076	45 000 000	45 303 903
	SEB Sweden Equity Fund IC SEK	434 758	53 000 000	53 384 760
	SEB WWF Nordenfond	254 979	3 088 941	20 293 261
	SEB Global Sustainable Companies B	420 309	43 000 000	44 108 280
	Generation IM Global Equity A	5 869	7 084 999	52 570 706
	Generation IM Climate Solutions Fund II	0	0	3 488 197
	Karlsöaktien	1	50 000	0
	Summa aktierelaterade värdepapper		151 223 940	219 149 107
Räntebärande värdepapper		Volym	Bokfört värde	Marknadsvärde
	Öhman Realräntefond A	493 175	58 175 385	61 582 786
	Pareto Klimatfokus Ränta A	39 435	50 000 000	50 743 395
	Captor Dahlia Green Bond C	540 547	55 003 000	56 642 827
	Summa räntebärande värdepapper		163 178 385	168 969 008
	Totalt värdepapper		314 402 325	388 118 115

Not 13 BEVILJADE EJ ERHÅLLNA GÄVOR/BIDRAG

tkr	2025	2024
Fordringar testamenten	0	687
Fordran rekvisition CoF	0	960
Upplupna avtalsinkomster	5 854	3 918
Summa beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	5 854	5 565

Not 14 ÖVRIGA FORDRINGAR

tkr	2025	2024
Avräkning anknutna stiftelser	2 148	2 044
Skattefordran	0	322
Övriga kortfristiga fordringar	5 277	1 907
Summa	7 425	4 273

Not 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

tkr	2025	2024
Förutbetalda kostnader WWF Vänner m m	2 661	2 873
Upplupna intäkter	29 306	28 342
Summa	31 967	31 215

Not 16 SKULD AVSEENDE BESLUTADE EJ UTBETALDA ANSLAG

Avser beslutade, men ännu ej utbetalda anslag till naturvårdsprojekt.

tkr	2025	2024
Ingående balans	30 523	54 883
Avsättningar	19 494	20 735
Utbetalningar	-28 021	-45 095
Utgående balans	21 996	30 523

Not 17 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende offentliga bidrag (Sida och andra) med 37 465 (23 517) tkr.

Not 18 ÖVRIGA SKULDER

tkr	2025	2024
Personalens källskatt	2 281	2 293
Sociala avgifter	2 878	2 901
Momsskuld	2 286	248
Skatteskuld	778	366
Skuld förvärvade finansiella tillgångar	53 000	0
Övriga kortfristiga skulder	320	4 720
Summa	61 543	10 528

Not 19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

tkr	2025	2024
Upplupna semesterlöner/ overtid inkl. sociala avgifter	8 348	8 491
Upplupna övriga kostnader	1 596	3 447
Förutbetalda intäkter WWF Vänner med mera	9 421	9 873
Summa	19 365	21 811

Not 20 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

tkr	2025	2024
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser	inga	inga



Not 21 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera.

tkr	2025	2024
Avskrivningar	689	1 192
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-87 565	-10
Total justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-86 876	1 182

Not 22 LIKVIDA MEDEL

tkr	2025	2024
Kassamedel	20	20
Banktillgodohavanden	266 353	100 856

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de kan lätt omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 23 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning

Totala tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Ändamålskostnader/Totala intäkter

Insamlings- och administrationskostnader/Totala intäkter

Svensk Insamlingskontroll är en ideell förening som beviljar och granskar alla godkända 90-kontoinnehavare. Årligen skickar alla 90-kontoinnehavare in ett speciellt rapportpaket med resultat- och balansräkning tillsammans med årets årsredovisning till Svensk Insamlingskontroll. Nyckeltalen är uträknade utifrån Svensk Insamlingskontrolls mall i rapportpaketet.

Not 24 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Den utdragna lågkonjunkturen slår hårt. Hushåll pressas av fortsatt hög arbetslöshet, stigande matpriser och en osäker ränteutveckling när stora försvarsinvesteringar ska finansieras. Företag kämpar i samma hårda ekonomiska klimat. Sammantaget innebär detta att både allmänhet, företag och stat har mindre resurser att bidra med – vilket kan påverka finansieringen av WWFs arbete.

Vid ingången av 2026 hade vi en fortsatt försiktig syn på aktiemarknaden, men präglad av ett osäkert ekonomiskt läge. Under årets första månader har världsläget förändrats ytterligare. Politiska prioriteringar skiftar snabbt för att hantera ökande ekonomisk press, pågående väpnade konflikter i vårt närområde och ett försämrat globalt säkerhetsläge.

I Sverige har neddragningarna i naturvårds- och klimatarbetet fortsatt att få tydliga konsekvenser. Statens anslag minskar och biståndet har återigen reducerats. För WWF, som arbetar med Sida-stödda program, innebär detta osäkerhet. Även andra länders sänkningar av biståndet fortsätter att påverka WWF-nätverket globalt.

WWF har en roll att bidra till att investerare och företag allt tydligare integrerar natur- och klimatdata i sina finansiella beslut. Samtidigt driver WWF på för att Sveriges implementering av EUs naturresaureringslag blir trovärdig och finansierad, och för att natur- och klimatfrågorna får större tyngd inför riksdagsvalet. Internationellt fortsätter vi att vara en viktig röst i arbetet med att realisera de globala natur- och klimatmålen.

DENNA ÅRSRAPPORT HAR SIGNERATS DIGITALT I MAJ 2026 AV FÖLJANDE PERSONER:

- Annika Helker Lundström, styrelseordförande
- Madeleine Fogde, ledamot
- Katarina Grapengiesser, ledamot
- Niclas Grunewald, ledamot
- Torbjörn Hamnmark, ledamot
- Bengt Gunnar Jonsson, ledamot
- Björn-Ola Linnér, ledamot
- Anna Saxberg ledamot
- Susanne Westman ledamot
- Eva Thörnelöf, ledamot
- Gustaf Lind, generalsekreterare

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS DIGITALT I MAJ 2026

Pernilla Zetterström Varverud
Grant Thornton
Auktoriserad revisor

Malin Lundkvist
Grant Thornton
Auktoriserad revisor

ÖVRIG INFORMATION

WWFs samtliga 90-kontonummer

Postgiro:

901974-6
903301-0
908504-4 för OCR
901971-2

Bankgiro:

901-9746
901-9712

Swish:

9019746
9019712

Hemsidor

Hemsida:
www.wwf.se

Pandaklubben för barn och ungdomar:
www.Pandaplanet.se

WWF Sweden Youth:
www.wwf.se / WWFswedenyouth

Presstelefon

08-546 575 00

Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

WWF Magasin

Representation i andra styrelser

WWF Sverige är representerat i nästan 20 externa styrelser. Som exempel kan nämnas:

- Svenska FSC
- Skärgårdsstiftelsen
- Mistra Food Futures
- Stiftelsen för Östersjöaxen
- ChemSec.

Representation i referens- och arbetsgrupper

WWF var under 2025 engagerade i cirka 70 externa råd, referens- och arbetsgrupper. Bland dessa kan som exempel nämnas:

- Svenska IUCN-kommittén
- Jordbruksverkets referensgrupp för svenskt fiske
- Swedish Biocredit Alliance
- Artdatabanken SLU, ledningsråd



Marie Dackes bok, Igelkottens förunderliga värld, utseddes till Årets pandabok. Författaren har under fyra somrar skuggat igelkottarna i sin egen och intilliggande trädgårdar.



WWF Magasin är en mycket populär tidskrift som når cirka 70 000 prenumeranter fyra gånger per år. Den finns att välja som fysisk eller digital prenumeration för WWFs supportrar.



ICKE-FINANSIELLA NYCKELTAL OCH MÅL TILL 2025

Som ideell organisation är det viktigt att inte bara mäta de finansiella nyckeltalen, utan även de sociala och miljömässiga delarna. Genom att följa upp nyckeltal inom alla områden är möjligheten större att målen uppnås. Här nedan presenteras naturvårdsavdelningarnas mål för strategiperioden 2021–2025 och några av de resultat som uppnåtts.

ARTER

STOPPA ILLEGAL ARTHANDEL:

Mål: WWF Sverige har bidragit till att tjuvjakten minskat i 12 prioriterade landskap, illegala marknader stängts och den illegala handeln minskar.

Resultat 2025: 10 landskap.

SKYDDA LIVSMILJÖER:

Mål: WWF Sverige har bidragit till att 15 WWF-prioriterade landskap på ett inkluderande sätt bättre skyddas och förvaltas.

Resultat 2025: 15 landskap.

SKOG

ANSVARSFULLT SKOGSBRUK OCH HANDEL:

Mål: WWF Sverige har bidragit till att utveckla och stärka byskogsbruk och modeller för inklusiv och långsiktigt förvaltning av skogen i 7 landskap.

Resultat 2025: 10 landskap.

ÅTERSKAPANDE/RESTAURERING AV SKOGLANDSKAP:

Mål: WWF Sverige har bidragit till återskapan- de av skogslandskap i 5 landskap eller länder.

Resultat 2025: 8 landskap.

HAV

LEVANDE KUSTEKOSYSTEM:

Mål: 3 prioriterade områden med biologiskt känslig och värdefull kustmiljö och marint ekosystem har fått bättre skydd genom förstärkt samarbete med civilsamhället i kustområdena.

Resultat 2025: WWF Sverige har bidragit till att 5 områden har fått ett bättre skydd.

KUSTSAMHÄLLEN:

Mål: 10 civilsamhällesorganisationer och 10 kustsamhällen har ökad kunskap om kustnära ekosystem samt bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning, resursnyttjande och ökad socioekonomisk bärkraft.

Resultat 2025: Inom Leading the Change har minst 8 civilsamhällesorganisationer och 7 kustsamhällen, samt 5 civilsamhällesorganisationer i Stockholms skärgård, ökat kunskapsen om kustnära ekosystem och bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning.

SÖTVATTEN

FRITT STRÖMMANDE VATTEN:

Mål: Stabiliserat eller förbättrat tillstånd för 2 populationer av migrerande sötvattensarter i prioriterade landskap.

Resultat 2025: WWF Sverige har bidragit till förbättrat tillstånd för två akut hotade populatio-

ner av irrawaddydelfin – i Ayeyarwadyfloden i Myanmar och Mekongfloden i Kambodja. I Myanmar har Dolphin Guardians stärkt den lokala övervakningen, och i Kambodja har insatser mot skadliga fiskemetoder bidragit till kraftigt minskad dödlighet kopplad till fiske under 2025.

MAT

HÅLLBARA MATVAL:

Mål: 50 städer har satt ambitiösa mål, utvecklat och genomfört färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem i samverkan med nyckelaktörer och medborgare.

Resultat 2025: 62 städer i Sverige och globalt är delaktiga i processer som WWF driver för att städer ska sätta ambitiösa mål och genomföra färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem.

HÅLLBAR LIVSMEDELSKEDJA:

Mål: Ett strategiskt urval av större livsmedelsaktörer i Sverige har god kännedom om och agerar i linje med WWFs krav för en betydligt mer hållbar livsmedelskedja i samverkan med WWF.

Resultat 2025: Uppföljningssystemet till HLKs färdplan visar att företagen levererar inom viktiga områden för hållbarhet och är beredda att samarbeta framöver. Utmaningar som viljan att rapportera och kommunicera har åtgärdats. Det ömsesidiga förtroendet är fortfarande högt och dialogen är unik.

KLIMAT OCH ENERGI

STÄDER:

Mål: 200 städer har handlingsplaner och uppsatta mål är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

Resultat 2025: 212 städer har handlingsplaner och uppsatta mål för 2030 och/eller 2050 som är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

FÖRETAG SVERIGE:

Mål: De tio största svenska företagen i fyra prioriterade sektorer har satt mål i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga), identifierat utmaningar och genomfört åtgärder för att nå dessa mål.

Resultat 2025: 26 av 40 företag har satt godkända mål.

FÖRETAG GLOBALT:

Mål: 30 företag utövar inspirerande ledarskap och driver på klimatomställningen i sina sektorer och värdekedjor.

Resultat 2025: 35 företag driver på och utövar inspirerande ledarskap inom WWFs globala nätverk Climate Business Network.



KOMMUNIKATION

ENGAGERA FLER:

Huvudmålet under strategiperioden är att en högre andel av befolkningen förstår betydelsen av naturen och biologisk mångfald för planeten och människors liv och hälsa. Ett delmål är att förlusten av biologisk mångfald har lyfts till att uppfattas som ett hot mot mänskligheten. Minst en tredjedel av befolkningen ska uppfatta den så enligt våra regelbundna Sifomätningar.

Ett annat delmål är att människor har bättre kunskap om läget för den biologiska mångfalden, genom att bättre kunna skatta förlusten av den. Minst hälften av befolkningen ska ha en korrekt uppfattning mätt enligt regelbundna mätningar.

Resultat 2025: 31 procent känner oro över förlusten av biologisk mångfald (natur och djur) enligt Klimatbarometern 2025..

Resultat 2025: 37 procent uppfattar att det finns ett hot mot den biologiska mångfalden, mer eller mindre starkt (kopplat till WWFs Living Planet Report).

FÖRÄNDRING FRÅN FÖREGÅENDE ÅR		2025	2024
Artiklar om biologisk mångfald och WWF (share of voice)	Andel artiklar där både "biologisk mångfald" och "WWF" nämns, bland artiklar som nämner "biologisk mångfald"	4,5 %	6 %
Verktyg och övriga sidor, användare	Klimatkalkylatorn	-11 %	-3 %
	Matkalkylatorn	-19 %	+0 %
	Receptbanken	-11 %	+69 %
	Uppgiftsbanken	-41 %	+12 %
			+ %
Sociala medier, antal följare	Twitter	-7 %	-6 %
	LinkedIn	+26 %	+24 %
	Facebook	+0 %	+0 %
	Instagram	+8 %	+5 %
	Youtube	+5 %	+4 %
Appar (Köttguiden, Fiskguiden, Vegoguiden)	Matguiden	-13 %	+40 %
	Köttguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	-12 %	-25 %
	Fiskguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	-22 %	+0 %
	Vegoguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	-35 %	-13 %
WWF Magasin	Total upplaga (tryckt och digital)	-1 %	+58 %

* Detta omfattar 2025 års publicitet i redaktionell tryckt press, redaktionell webbaserad press samt inslag från TV/radio.

Vilka är besökarna till wwf.se?



Allmänt intresserade
35%



Studering
21%



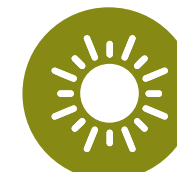
WWF Vän/
bidragsgivare
18%



Fakta om djur
och natur
37%



Miljö- och
klimatfrågor
18%



Planetvänliga
tips
6%



Hur man kan
stödja WWF
4%

WWFs hemsida

WWFs hemsida, wwf.se, är en viktig kanal. De flesta besökarna sökte efter fakta om djur och natur och information om miljö- och naturvård.



EFFEKTRAPPORTENS INNEHÅLL

(Detta index är upprättat enligt Giva Sveriges anvisningar)

1 Avgränsningar	1.1 Beskriv organisationen i termer av associationsform, verksamhetsområden och geografisk täckning	Associationsform:	Sid 55
		Verksamhetsområden och geografisk täckning:	Sid 13–14, 16–18
	1.2 Redogör för rapporteringens avgränsningar med beaktande av till exempel verksamhetsområde och geografi		n/a
	1.3 Redogör för tidsperioden som rapporteringen gäller.		Sid 6
2 Beskriv er förändringsteori (I denna sektion rapporteras inte resultat – det görs i sektion 3–6 nedan).	2.1 Beskriv problemet ni adresserar och för vilken/vilka målgrupp(er)		Sid 8–10, 35
	2.2 Redogör för vilken typ av resurser ni använde för att nå tänkta effekter		Sid 11, 63, 65
	2.3 Redogör för vilka aktiviteter ni genomför för att nå tänkta effekter		Sid 12
	2.4 Redogör för de effekter på kort och medellång sikt som aktiviteterna ni utför ska resultera i och som ska leda fram till era effekter på längre sikt, samt när i tid de förväntas realiseras		Sid 16-18
	2.5 Redogör för de effekter på längre sikt som ni vill åstadkomma, samt när i tid de förväntas realiseras		Sid 7
	2.6 Redogör för de antaganden som ligger till grund för er förväntan att aktiviteterna kommer leda till effekterna		Sid 9, 12
3 Rapportera resurser	3.1 Ange organisationens totala verksamhetskostnader för tidsperioden angiven i 1.3 (utan beaktande av effektrapportens angivna avgränsningar i 1.2)		Sid 63
	3.2 Redogör för den del av organisationens verksamhetskostnader som faller inom effektrapportens angivna avgränsningar (samma som 3.1 om inga avgränsningar gjorts i 1.2)		n/a
	3.4 Kvantifiera övriga relevanta resurser som nyttjats för att nå tänkta effekter (dessa behöver inte uttryckas i monetära termer utan kan vara ex. antal volontärer)		Sid 12

Effektrapporten fortsättning >>



4 Rapportera prestationer	4.1 Redogör för prestationer		Sid 19–32
5 Rapportera utfall och effekter	5.1 Utfall: Redogör för utfall på kort, medellång och längre sikt		Sid 72–73
6 Utvärdera hur det gick	6.1 Utvärdera prestationer i förhållande till använda resurser, tidigare resultat, andras resultat och/eller satta mål		Sid 19–33
	6.3 Utifrån periodens resultat, dela lärdomar och vad ni avser göra för att upprätthålla och förbättra resultatet i framtiden		Sid 33–35
7 Beskriv hur ni mäter	7.1 Ange definitioner för de mått som ni använder för att mäta prestationer		Sid 72–73
	7.2 Redogör för processen för att samla in data och beräkna rapporterade mätresultat		Under utveckling för ny strategi

I ovanstående lista med upplysningar finns ibland luckor i numreringen (exempelvis saknas upplysning 6.2). Detta beror på att vissa upplysningar är undantagna på rapporteringsnivå 2, men återfinns på nivå 3.

WWF ARBETAR FÖR ATT HEJDA FÖRSTÖRELSEN AV JORDENS NATURLIGA LIVSMILJÖER OCH BYGGA EN FRAMTID DÄR MÄNNISKAN LEVER I HARMONI MED NATUREN



Arbetar för att bevara naturen
för både människor och djur.

together possible™

wwf.se

WWF, i Sverige registrerat som Världsnaturfonden WWF, Ulriksdals Slott, 170 81 Solna; 08-624 74 00, info@wwf.se, www.wwf.se; organisationsnummer: 802005-9823; plusgiro 90 1974-6, bankgiro 901-9746. Verksamheten kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Varumärkena WWF®, World Wide Fund for Nature® och ©1986 Pandasymbolen ägs av WWF-World Wide Fund For Nature (tidigare World Wildlife Fund).